

Banquez pour nos salaires!

Partout dans la presse, Renault se répand en auto satisfaction : Les ventes du Groupe sont en hausse de + 13% cette année. Cela tombe bien, cela fait 3 ans que Renault « oublie » les augmentations générales de salaire !

Cette année, il va falloir qu'ils retrouvent la mémoire. Pas question de se contenter de primes aléatoires.

Simplification de la feuille de paie

La direction en CE nous a présenté une nouvelle évolution et une « simplification » de la feuille de paie. Aujourd'hui, nous avons déjà du mal à la comprendre mais avec les simplifications que la direction prévoit de faire, elle risque d'être encore plus compliquée.

Ce qui ne change pas et qui n'évolue pas, c'est le chiffre en bas!

Pour nous, le problème est là... 300€ d'augmentation de salaire tout de suite pour tous, cela simplifierait drôlement les choses !

Loi MACRON: non au vol pendant 5 ans

Nous avons demandé à la direction de faire le nécessaire pour débloquer l'argent des travailleurs qui n'ont pas pu remplir les demandes de versement de l'intéressement local « Flins + »

Certains travailleurs n'ont pas reçu le courrier chez eux pour faire la démarche.

Ceux qui sont dans cette situation doivent s'adresser le plus rapidement possible au service Ressources Humaines pour faire une réclamation auprès de la BNP.

On sait que notre argent les intéresse mais nous aussi!

Congés : La direction toujours pas décidée

La direction n'a toujours pas dit précisément quelles semaines l'usine serait fermée.

Pour le flux et l'emboutissage, les semaines **31,32 et 33** seront non travaillées mais il y a toujours le doute pour **la semaine 34.** Quant aux ateliers à pièces, il va falloir attendre février.

La direction sait pourtant que nous avons besoin d'avoir des dates fermes pour pouvoir nous organiser, louer, etc... Mais pour elle, notre vie privée passe après la production.

Nous avons dit à la direction lors de ce C.E. qu'il n'était pas question qu'elle refuse des congés.

Les 4 semaines de congés minimum doivent pouvoir être prises au libre choix.

Parking de cars dangereux... suite

L'implantation du nouveau parking des bus est dangereuse car il y a des croisements piétons/bus.

La CGT a posé un DGI (Danger Grave et Imminent). La direction va mettre en place des plots pour sécuriser la circulation.

A suivre... surtout par les piétons!

Encore une rallonge... du temps de trajet

La direction a annoncé que les bus de Gournay, Les Andelys et Montreuil partiraient 2 à 3 mn plus tôt le matin à cause des retards à répétition.

Ce n'est pas normal de rallonger encore le temps de trajet.

Au lieu de nous faire lever encore plus tôt, qu'elle démarre les chaînes plus tard et personne ne s'en plaindra!

Contre le gel... un coup de chaud !

Quand la voiture sort du montage, elle se retrouve à la « table 44 » avant d'être livrée à la CAT (Centre d'Affrètement et de Transport)

Depuis plusieurs mois, nous intervenons au montage pour que la direction mette du chauffage dans cet espace.

Mais les réponses que nous avons obtenues nous ont fait froid dans le dos :

« C'est impossible car cela a toujours été comme cela »... « Nous n'avons pas de convecteur électrique »...

Dans soi-disant une usine du futur et à l'époque des AGV qui se multiplient dans tous les ateliers... ça jette un froid !

Finalement, après plusieurs interventions, la direction a trouvé un convecteur électrique et des cloisons pour que nous ayons un espace chauffé.

Un bon coup de chaud pour dégeler la situation... voilà la solution.

Activité de pontier : Danger !

Avec l'arrivée des outils MICRA, les parcs à outils sont pleins. Les changements de fabrication se multiplient, les pontiers absents ne sont pas remplacés et leurs conditions de travail se sont considérablement dégradées.

Le métier de pontier est dangereux. Nous sommes intervenus pour que la direction cesse les pressions, remplace les pontiers absents et réorganise les parcs à outils, ce qu'elle a accepté oralement.

Affaire à suivre... surtout par les pontiers eux-mêmes!