

# L'organisation des décideurs = Grand Bazar !

## INFO / CE /SX. BP

**On est dans une situation qui n'est pas le fruit du hasard, mais bien les conséquences d'un choix stratégique qui sème la panique dans la boutique.**

Nous avons des CE/ extra tous les jours voire 2 dans la journée suite à un problème chez un de nos fournisseur qui vient d'être victime d'un incendie. Ce prestataire se trouve en République Tchèque, il fabrique des planches de bord et des panneaux de porte pour la nouvelle 3008.

La première des parades que la direction met en place dans la précipitation, c'est le Fameux compteur H Moins (moins 12 avec le NEC).

La vision et les explications de la direction sont des plus aléatoires sur les jours et semaines à venir pour l'approvisionnement de ces pièces et des conséquences sur le calendrier de travail du système 2 voire du site de Sochaux et des autres prestataires.

Comme à chaque fois on est à **l'agonie** des lors que l'organisation de la production de la direction rencontre un souci quelconque. **Les dirigeants décideurs cautionnent** une urgence permanente. Et pour eux il serait normal de faire courir tout le monde tout azimut.

En fait de « **Coup d'avance** » qui nous est rabâché régulièrement se traduit par un **Fameux coup de Trafalgar qui sème un GRAND BAZARD.**

Le plus du plus de nos Décideurs (l'équipe à Carlos TAVARES) qui prêchent l'art de l'anticipation et du bon sens avec toute une philosophie proche de la lévitation, c'est qu'ils ont fait le choix délibéré de ne prendre qu'un et unique fournisseur pour la réalisation de nos besoins, **une véritable Aberration en termes de stratégie d'entreprise.**

Un choix qui ne repose que sur une volonté économique, au détriment du bon sens. Il ne faudrait pas oublier qu'il n'y a pas si longtemps mais dans une autre époque, nous avions un prestataire qui était FAURECIA Audincourt qui nous fabriquait ce genre de pièces. Et il était en doublon avec un autre prestataire pour parer aux imprévus de la vie, **mais ça c'était avant.**

Comme nous l'avons répété, les délocalisations économiques ce n'est pas la solution.



**Ceux qui décident sont à l'abri des emerdements qu'ils font subir aux autres, c'est tout le problème de notre organisation du travail !**

**Nous ne voulons pas aggraver une situation déjà bien compliquée, mais si la direction en vient à déclencher le chômage Technique (70% du salaire), la CGT demande à la direction de payer les salariés concernés à 100%. Ce n'est pas aux salariés à payer les pots cassés des décisions stratégiques des « décideurs ». Nous suggérons l'idée dans **ce cas très précis**, afin que ceux qui décident de tout, puissent mieux réfléchir aux conséquences de leur choix et en assumer les conséquences. Déclenchement du chômage technique « les salariés payés 100% et les décideurs payés 70% » cela devrait les aider à réfléchir à 2 fois avant de prendre des décisions aussi **Incompréhensibles qu'irresponsables !** (Et de plus quand on touche plus de 150 000€ mensuel, c'est quand même plus facile de finir les mois).**

## INFO/ GROUPE

La première réunion NAO était le 24 janvier. Et le moins que l'on puisse dire, c'est que PSA se porte très bien : **PSA engrange des Milliards, Nous devons avoir notre part.**



C'est le principe du NCS1 et du NEC  
la Croissance c'est pour EUX !

### 1<sup>ère</sup> réunion salaires mardi 24 janvier à Poissy

En 2013, 2014 et 2015, nos salaires de base ont été bloqués = 0 € d'augmentation.

L'an dernier, nous avons eu environ 10 € net d'Augmentation Générale.

Il faut remonter à 2012 pour trouver une augmentation légèrement supérieure : 33 € net par mois.

**Voici le calcul de ce que chaque salarié a perdu sur son salaire de base, depuis 2013.**

*Nous avons pris comme exemple un salarié qui touche 1 500 € par mois, et nous avons calculé :*

- *Ce qu'il a réellement touché chaque mois, avec le blocage pendant 3 ans et les 10 € en moyenne de 2016 (colonne « avec blocage »)*
- *Ce qu'il aurait touché avec une augmentation mensuelle de 33 € net comme en 2012 (colonne « sans blocage »)*

	Avec blocage	Sans blocage	Perte sur	Salaire
2011	1 500	1 500	Par mois	Sur 13 mois
2012	1 533	1 533	0	0
2013	1 533	1 566	33	429
2014	1 533	1 599	66	858
2015	1 533	1 632	99	1287
2016	1 543	1 665	122	1586

## La perte se monte à 4160€ sur 4 ans !

### **La CGT Revendique !**

- De réelles augmentations de salaires avec 300 € pour tous soit en moyenne 1,98€ d'augmentation par heure.
- Pas de salaire en dessous de 1800 euros, intégrant une évolution tout au long de carrière
- Un rattrapage global équivalent à l'ensemble de la perte subie sur les 4 dernières années.
- L'intégration de la prime d'intéressement dans le salaire de base.

### **La CGT demande aussi à ce que soit remis en place ;**

- La PEG (prime d'ancienneté au-delà de 20 ans)
- La majoration des heures supplémentaires à 45%
- Le paiement des heures supplémentaires à 100%
- La possibilité de paiement des compteurs H+

### **Le NEC (NCS2), en rajoute une couche :**

- Baisse de l'ACCAC
- Baisse de l'indemnisation chômage de 75 à 70%
- Possibilité des nuits à temps partiel (- 400€ par mois).

### **Concernant l'égalité salariale entre les femmes et les hommes ;**

- Nous demandons aussi qu'il y ait un rattrapage pour les femmes qui n'ont pas eu d'évolution salariale.
- Concernant le congé parental d'éducation : La CGT demande que les avantages liés à l'ancienneté soient pris en compte entièrement.

**Et pendant que nos salaires étaient bloqués, PSA a accumulé 2,4 milliards de bénéfices en 18 mois et a augmenté ses réserves. Quand les prix, les factures et les impôts augmentent, nos salaires ne sont pas seulement bloqués : ils baissent. On gagne toujours moins, alors qu'on travaille toujours plus !**

**Il est temps d'obtenir une réelle augmentation de salaire ! Discutons-en entre nous !**

