



La Vie des Travailleurs

L'émancipation des travailleurs sera l'oeuvre des travailleurs eux-mêmes

Dimanche 23 janvier 2017

LA LOI EL KHOMRI ENTRE EN APPLICATION FAISONS DE 2017 L'ANNEE DE LA RIPOSTE GENERALE

Au 1er janvier, 80% des 127 décrets d'application de la loi travail sont parus. Les textes les plus destructeurs sont même sortis en un temps record.

LICENCIEMENTS ECONOMIQUES N'IMPORTE QUAND

Les licenciements sont désormais autorisés quand l'entreprise fait des bénéfices ; il lui suffit d'avoir une baisse momentanée du chiffre d'affaire ou des commandes durant 3 mois consécutifs pour un effectif de moins de 11 salariés ; 6 mois consécutifs de 11 à 50 salariés ; 9 mois de 50 à 300 salariés et une année pour les entreprises de plus de 300.

FLEXIBILISATION A OULTRANCE SANS AUGMENTATION DE SALAIRE

Au prétexte d'une soit-disant préservation de l'emploi, le patron peut flexibiliser encore plus et augmenter la durée du travail sans augmenter les salaires. Les salariés qui refuseront seront licenciés sans reclassement.

INVERSION DE LA HIERARCHIE DES NORMES ; 48 H PAR SEMAINE

Cela permet de faire passer les accords d'entreprise avant les conventions collectives et la loi. En matière d'horaires, il devient donc possible pour le patron de faire travailler 12 h par jour sans autorisation de l'inspection du travail. Il ne faudra juste pas dépasser 48 h par semaine, mais il est possible de travailler 46 h pendant 12

semaines consécutives. Les 35 H ne seront plus qu'un souvenir.

ET IL Y EN A 127 COMME ÇA !

En application du premier point, le journal Voix du Nord qui marche très bien, vient de décider de licencier un quart de ses effectifs.

A l'entreprise Intertek qui est en grève pour l'amélioration des conditions de travail sur ses 8 sites, le patron argumente que si les grévistes ne reprennent pas le travail, il fermera le site du Havre comme le lui autorise la loi travail dorénavant. Etc, etc...

Toutes les luttes dans les entreprises qui ne vont pas manquer dans la période à venir contre les reculs considérables qu'autorise cette loi et qui ont déjà commencé dans un certain nombre d'entre elles, vont se multiplier au fur et à mesure que les décrets de cette loi seront mis en application.

Toutes ces luttes dans leur diversité seront des luttes contre l'application de la loi travail. Unir nos forces sera d'autant plus possible que nous pouvons avoir cet objectif commun : l'abrogation de la loi travail.

Il n'est pas dit dans ces conditions que le cirque électoral ne soit pas à nouveau perturbé comme au printemps dernier par l'irruption de la colère ouvrière contre tous ces pantins. Cette fois-ci, le troisième tour social pourrait bien précéder les deux autres électoraux.

Sochaux

POURQUOI N'ÉTIEZ-VOUS PAS AU TRAVAIL DURANT VOS CONGÉS ?

Un RU au montage en TA a demandé aux salariés des motivations pour absence sans motif... pour leurs jours chômés.

Est-ce qu'il est complètement perdu dans sa gestion des modifications des jours de travail ou qu'il anticipe sur ce que va permettre la loi El Khomri ? Pour le moment, il mérite de figurer aux livres des records.

PSA Sevelnord

UN BON DÉBUT D'ANNÉE

En fin de poste à la dernière minute le 6 janvier, la direction a annoncé un allongement d'horaires au ferrage et en peinture. Du coup une trentaine de salariés ont débrayé pour dire non à la flexibilité à outrance.

PSA Mulhouse

PRIME : LE TOUR DE PASSE-PASSE

Dans les jours qui viennent nous saurons le montant de la prime d'intéressement. Si le mode de calcul était le même que l'an dernier, la prime doublerait, puisque les bénéficiaires auront doublé pour 2016. Mais, ni vu ni connu je t'embrouille, le patron change le mode de calcul et on aurait peut-être à peine plus ! C'est bien pour ça qu'on veut une vraie augmentation de salaire qu'on touche tous les mois.

ON "VOEUX" DU POGNON

PSA a fait 1,2 milliards de bénéficiaires au premier semestre 2016 et vient d'annoncer une augmentation de ses ventes de 5,8% en 2016. La famille Peugeot a augmenté sa fortune de 200 millions d'euros l'an passé, 547 000 euros par jour. Tout ça grâce à notre travail : le minimum ne serait pas une prime d'intéressement pour faire passer la sauce mais une augmentation de nos salaires d'au moins... 547 euros ; on leur laisse les zéros et on ne la prend même pas par jour, juste par mois. On n'est même pas gourmands.

ARRÊTEZ DE JOUER AVEC NOS VIES

Avant les congés c'était le chômage et maintenant c'est reparti pour les samedis travaillés. Pour certains ce début d'année, ils en ont déjà fait 2. Ils jouent avec nos vies et c'est pareil pour les congés

d'été. La semaine de 5 jours et les congés payés sont des acquis des luttes passées. Va falloir se remettre à la grève et là, c'est nous qui fixerons l'agenda de nos arrêts de travail, pas le patron.

CA SENT LE GAZ

Jamais il n'a fait aussi froid dans les ateliers et c'est encore pire sur le chantier malgré les bonnets et les pulls. Lors des pauses repas aucun maintenancier ne reste dans l'UEP. Et maintenant on nous annonce qu'il y a un risque qu'il n'y ait plus assez de gaz pour le chauffage. C'est quoi, des économies sur notre dos pour encore une fois doubler le salaire de Tavares ?



PREMIUM, HUM HUM

La future nouvelle ligne n'arrête pas de faire causer d'elle : ouverture puis fermeture de la passerelle d'accès, chute de balancelle, kit écrasé, reprises de soudure suite à des malfaçons... Bref pas de quoi nous rassurer, faudra changer de mutuelle !

C'EST FOUTU TON CADEAU !

La CFTC distribue en cadeau de fin d'année des jetons de caddie, des porte-clés ou des raclettes à glace. La même chose que l'an passé. Avec chaque année une raclette à glace, on en aura bientôt une par vitre de voiture. C'est le paradis.

VACCINÉ MAIS ENCORE VIRULENT

Au Montage, Aldo vit dangereusement : il convoque les collègues en retour d'arrêt maladie et prend le risque de se faire arroser de microbes encore virulents. A moins qu'il soit vacciné.

APRÈS L'HEURE, C'EST PLUS L'HEURE !

En MV3 Montage, celui qui tourne la clé d'arrêt de

la chaine pour les pauses est fâché avec la ponctualité : un coup à 11h01, une autre fois à 11h02. Mais jamais à 10h58 ! Etonnant, non, ce décalage du cerveau !

C'EST REPARTI POUR PARTIR À L'HEURE

Depuis le retour des congés c'est reparti avec les overtime quasi quotidiens. Mercredi dernier plusieurs salariés des équipes MV ont débrayé à 20h32 pour finir en même temps que leurs copains de HC. Un petit coup de colère qui a permis qu'il n'y ait pas overtime jeudi et vendredi dans la majeure partie du Montage.

SECTEUR DE VA-NU-PIED

Au secteur Kiting on fait facilement 15 km de marche par jour. La direction promet chaque mois des chaussures spéciales, mais rien ne vient. Du coup, la chef a filé ses propres chaussures usagées à un ouvrier qui en manquait. C'est gentil, mais ça n'en fait pas une pointure...



COMPORTEMENT DE POLICE GUÈRE POLISSÉ

Il y a 2 semaines on a eu un audit comportemental. Des gens qu'on n'avait jamais vu ont débarqué pour nous dire de mettre les gants, les bouchons d'oreilles, qu'il n'y ait pas de gobelets ni de vis par terre. Sauf qu'ils ne disent pas bonjour. Pour leur audit comportemental ils devraient faire d'abord une formation politesse...

SECRET STORY

Pour le lancement de la nouvelle voiture la direction fait signer une clause de confidentialité. Chut, faut surtout pas dire que la nouvelle voiture a un volant et 4 roues... Merde, on l'a dit.

TORDU !

A la suite de la panne d'une presse à l'Embout, une séance de travail a été annulée le vendredi pour la TA des usines terminales. Le samedi a été

maintenu, mais comme cela ne fera qu'une semaine de 5 jours, ils risquent de nous sucrer la majoration sur le samedi. Ils sont tellement tordus qu'on les soupçonne d'avoir annulé la TA le vendredi plutôt que la TB pour économiser la majoration du samedi !

QU'EST-CE QU'ILS CACHENT ?

A côté de la future zone de restauration du Montage, il y a une série d'urinoirs dont une rangée est protégée par un rideau. Seraient-ils réservés aux VIP de la direction ?

Faurecia Burnhaupt

CHER KHAN OU LA LOI DE LA JUNGLE

Nous connaissons maintenant l'acheteur de notre usine, de celle d'Audincourt, du Val d'Oise, de Marnes les Mines et de 3 autres en Europe. C'est Shaid Khan, multimilliardaire pakistano-américain, propriétaire de 48 usines de fabrication aux Etats Unis et dans d'autres pays, fournisseur des pare-choc pour à peu près tous les véhicules fabriqués aux Etats Unis.

D'après Forbes, sa fortune est estimée à 7 milliards de dollars et il est classé 84 ème fortune américaine, 360ème mondiale.

Il a aussi acheté le club de foot de Fulham de Londres. (qui est passé maintenant en 2ème division, mais personne n'est parfait !)

Voilà notre futur patron : sportif, décontracté, et très riche ! Avec ça, il devrait avoir de quoi nous augmenter !

Faurecia Pulversheim

GRAND MAIS PAS BEAUCOUP

Pour les nouveaux sièges B7 qui viennent directement de Trnava, il y a une grande zone pour le stockage et la gestion des camions mais... très peu de personnel. Où sont les embauches ?

SI C'EST À FOND, ON VEUT DES FONDS

Les nouvelles lignes sont presque prêtes à tourner à fond... Bientôt 60 véhicules à l'heure. Par contre les salaires sont bloqués à fond à 0,5 %, en augmentation générale et 0,5% sur les primes en 2017. Là, on touche le fond.

MOTIVÉS, MOTIVÉS... À DES CDI

Pour faire des heures supplémentaires en cas de baisse de nombre de sièges entre nous et PSA, on

vient à 04h25 au lieu de 05h25. Il faut être motivé. Pour la plus part de ceux qui répondent à l'appel, on est des intérimaires, mais pas d'embauche. Ca démotive..

ENCORE UN DÉPART

Le responsable qui s'occupe des finances du site a démissionné et est parti fin d'année 2016. Il se passe quoi dans les bureaux ? C'est "massacre à la tronçonneuse" ou "les dents de la mer" ?

JAMAIS DEUX SANS TROIS

La médecin du travail qui était venue en été pendant la fermeture du site pour analyser la pénibilité de certains postes, est revenue en début d'année et cette fois pendant que les gens travaillaient.

Cette fois, elle a analysé pas mal de postes en production et en logistique. Bravo... mais sans améliorer quoi que ce soit... Bon, les tendinites, le mal de dos et le ras le bol général c'est pour la prochaine fois ?

THK

LES FEUX DE L'AMOUR

On connaissait Roméo et Juliette - Starsky et Hutch – Rox et Rouky – Laurel et Hardy... nous avons découvert avec tendresse et émotion, fin décembre 2016, un couple formidable : la CFTC et la Direction.

Ainsi dorénavant, seule la CFTC a décidé par vote que les secrétaires et trésoriers dont eux-mêmes aux 3/4 auront accès à la boîte mail du CE. Y aurait-il quelque chose à cacher de ce qui se passe au CE ou pour l'utilisation en détail du budget, aux salariés et au seul membre titulaire CGT du CE qui a été écarté alors que 20% des salariés ont voté pour ce syndicat ? Mystère...

Dans le même esprit, début janvier 2017, le nouveau règlement intérieur du CHSCT refuse aussi l'accès de la boîte mail du CHSCT aux représentants syndicaux autres que CFTC. En termes de prévention et de sécurité qui concerne de près tous les salariés il faudrait au contraire la plus grande transparence et la plus grande union pour défendre la santé de tous.

Là aussi on se demande pourquoi la rétention à quelques-uns de telles informations ? On se croirait dans Secret Story.

Justice de classe

Les militants de Goodyear ont été condamnés en appel à la prison avec sursis pour avoir défendu les emplois de leur usine. Pour les 6 militants d'Haguenau, poursuivis pour n'avoir pas déclaré une manifestation pendant la lutte contre la loi Travail, le procureur a requis 2000 € d'amende et l'inscription au casier judiciaire pour l'un d'entre eux.

1800 militants, manifestants ou grévistes sont poursuivis ou condamnés depuis le début de la lutte contre la loi Travail. Dans le même temps, Christine Lagarde qui a détourné 400 millions, les richissimes Wildenstein qui ont fraudé des milliards au fisc et bien d'autres riches, sont relaxés...

Déferlante mondiale contre Trump : un début ?

Il y avait des millions et des millions de manifestants, surtout des femmes, contre Trump, samedi 21 janvier aux USA, 500 000 à Washington, 250 000 à Chicago et bien d'autres encore dans plus de 300 villes américaines.

Ils manifestaient pour les droits civiques, le droit à l'avortement, l'égalité, contre la pseudo démocratie américaine qui élit un président avec 3 millions de voix de moins que son concurrent, pour la Sécurité Sociale, contre les violences de la police... Ils protestaient aussi contre ce nouveau président des USA, qui est fraudeur aux impôts, menteur, sexiste, raciste, soupçonné de viol et de corruption.

Il y avait également 100 000 manifestants à Londres et dans de nombreuses villes britanniques comme dans 70 pays. Partout dans le monde, en France également, des manifestations ont tenu à dénoncer ce président milliardaire sur qui ici Marine Le Pen veut prendre exemple, mais qui pour beaucoup n'est qu'un escroc et surtout extrêmement anti-ouvrier et réactionnaire ; sa première décision a été d'abolir les premiers pas vers une Sécurité Sociale aux USA.

Une force immense s'est mise en marche, aux côtés des cortèges syndicaux, de ceux du mouvement noir pour les droits civiques. Espérons que cette voix de la rue fera rapidement tomber ce sinistre individu, tout autant qu'elle encouragera des millions d'autres ailleurs à se lever contre tous ceux qui voudraient l'imiter dans le monde.