



Début des NAO : pas question d'AGS à 0% pour la 5^{ème} année consécutive

Exprimons notre ras-le-bol ! Débrayons demain 10h pour un Rattrapage Général de nos Salaires !

La direction a annoncé des résultats commerciaux record. Elle s'apprête à annoncer des résultats financiers du même tonneau avec une marge opérationnelle qui s'annonce elle aussi record. C'est le signe de dividendes qui vont encore augmenter alors qu'ils atteignaient déjà 710 millions d'euros en 2016.

C'est dans ce contexte que la direction engage des Négociations Annuelles Obligatoires qui abordent la question des salaires. La première réunion a lieu demain mardi 31 janvier. Mais elle le fait avec la volonté manifeste de maintenir des Augmentations Générales de Salaires à 0% pour la 5^{ème} année consécutive.

C'est inadmissible d'autant plus que la logique actuelle accroît des inégalités abyssales entre les salariés « de base » et les dirigeants de l'entreprise. Les scandales autour des rémunérations du PDG Carlos Ghosn ne l'ont d'ailleurs pas empêché de déclarer il y a 10 jours qu'il serait « *logique* » que sa rémunération augmente de nouveau cette année.

A nous de montrer qu'il est absolument « *logique* » que nous exprimions collectivement notre colère et notre ras-le-bol face aux inégalités salariales et aux injustices sur le partage des richesses que les salariés créent.

Débrayons massivement demain à 10h pour exiger un Rattrapage Général de nos Salaires !

Injustices et provocations

Les injustices criantes de la politique salariale de la direction ne cessent de s'accroître. Le jobgrading pour les ingénieurs et cadres, la comparaison au « marché » qui montrerait d'après la direction que les ETAM sont payés 10% en plus chez Renault qu'ailleurs, les salaires faibles et bloqués des APR creusent les inégalités vis-à-vis des dirigeants de l'entreprise qui, à coups de Prime Variable Groupe (remplaçante de la PPG) ou d'actions gratuites (à la place des stock-options soumises à plus d'impôts), rémunèrent ce qu'ils ont décrété être leur propre « *talent* ».

Les sacrifices en termes de temps de travail, d'emploi, de conditions de travail, de blocage des salaires bénéficient à ces derniers et aux actionnaires, dont les dividendes augmentent sans cesse.

Et C. Ghosn n'hésite pas à en rajouter une couche dans la provocation par ces déclarations d'il y a 10 jours sur France 2 (voir encadré ci-contre).

Même Ghosn trouverait logique que les salaires augmentent (enfin... seulement le sien !)

Même notre "très cher" PDG Carlos Ghosn le dit : il serait "logique" que les salaires augmentent. Ah, pardon, après une lecture attentive de ses déclarations sur France 2 vendredi 20 janvier, il ne parlait en fait que de sa rémunération ! Voir dépêche AFP :

« Le PDG de Renault Carlos Ghosn a jugé vendredi "*logique*" que sa rémunération, qui avait fait polémique et avait été rejetée par ses actionnaires l'an dernier, augmente cette année, du fait des bons résultats de son groupe, dans une interview à France 2 depuis le forum de Davos. "*Ce serait logique*", a-t-il répondu alors qu'on lui demandait si sa rémunération augmenterait, ajoutant que "*ce serait quand même surprenant que si les résultats sont record, la rémunération du patron de l'entreprise diminue*". Renault est devenu en 2016 le premier constructeur automobile français en volume, écoulant 3,18 millions de véhicules dans le monde, un bond de 13,3 % . »

La CGT et SUD appellent les salariés à se retrouver devant le centre de Lardy pour une heure de grève

Mardi 31 janvier à 10H00 devant l'entrée principale du CTL

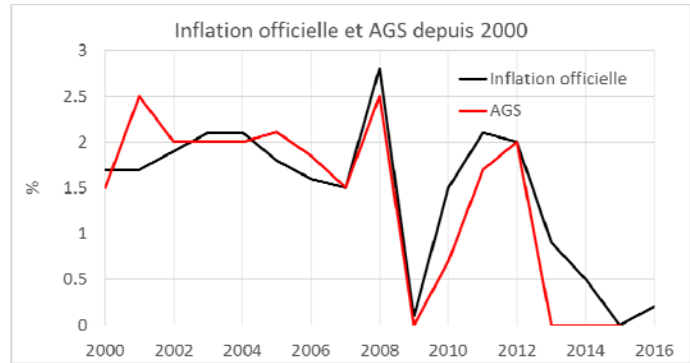
1H00 de grève pour les équipes en fin de poste



Pouvoir d'achat en baisse

Le graphique ci-dessous compare l'inflation officielle et les Augmentations Générales de Salaires chez Renault depuis 15 ans. Comment accepter dans ce contexte de résultats « record » que **notre pouvoir d'achat baisse depuis 2009** ? Comment accepter ces **7 années où les Augmentations Générales de Salaires ont été inférieures à l'inflation officielle** dont on sait qu'elle ne reflète que partiellement la hausse des prix ? Comment accepter de nouveau des **AGS à 0%** cette année alors que l'inflation tend à reprendre ?

La CGT ne se résout pas à la résignation face à cette situation et appelle tous les salariés à se mobiliser pour s'y opposer. Car, tant que les mobilisations ne grandiront pas, la direction continuera à nous imposer toujours plus de sacrifices. **Pour mettre fin à cela, il faut dès maintenant montrer collectivement notre mécontentement.**



Les cadres sont aussi concernés

La direction souhaite supprimer les AGS et ne promet plus que quelques augmentations individuelles assorties de primes de performance qui sont minimales pour les ETAM et dépendantes du niveau de responsabilité pour les cadres. Ces primes se chiffrent ainsi en centaines d'euros annuels pour la plupart d'entre nous, en dizaines de milliers d'euros annuels pour certains cadres bien placés et en millions d'euros pour les dirigeants !

Et si les ingénieurs et cadres ne bénéficiaient plus officiellement des AGS depuis plusieurs années déjà, il est à noter que le premier « plot » des augmentations individuelles des cadres était chaque année traditionnellement à la hauteur du montant des AGS ! Le fait d'imposer des AGS pour les techniciens et professionnels a donc eu un impact direct sur les ingénieurs. Ce qui était une sanction (0% d'augmentation) est devenu la règle avec un premier « plot » de non-augmentation de salaire.

Exiger des AGS conséquentes pour rattraper les années de disette, cela concerne donc aussi les ingénieurs et cadres.

Augmentations individuelles et primes sont un miroir aux alouettes. Rien ne justifie que nous nous contentions de miettes dans ce contexte de résultats « record ».

Avec la charge de travail en hausse, avec les enjeux primordiaux des nouvelles normes qui reposent sur notre travail à tous, nous avons des moyens de nous faire entendre et respecter. Ce n'est pas à nous de nous sentir résignés, c'est plutôt la direction qui devrait s'inquiéter des conséquences que la poursuite de sa politique salariale pourrait avoir. Assez des sacrifices, nous devons récupérer notre dû !

A l'occasion de la 1^{ère} réunion des NAO 2017, Débrayons massivement demain mardi à 10h pour un Rattrapage Général de nos Salaires !

N'oubliez pas également de signer la pétition demandant le retour d'AGS conséquentes pour tous, à même de rattraper les années de serrage de ceinture

Nous réclamons le retour de véritables **Augmentations Générales de Salaires**, pour toutes les catégories de personnel et à même de compenser les années de serrage de ceinture.

NOM et prénom	Service / Entreprise de sous-traitance	Signature

A remettre à un élu CGT ou à envoyer à cgt.lardy@renault.com ou par fax au 01.76.89.04.05