



**NPA**

NOUVEAU PARTI  
ANTICAPITALISTE

Alors que la loi EL Khomri entre en application

# FAIRE DE 2017 L'ANNÉE D'UNE RIPOSTE GÉNÉRALE ET DE LUTTES SOCIALES ENFIN VICTORIEUSES !

BULLETIN NPA LORRAINE NORD

– RENAULT/SOVAB

– 19/01/17

Dans une interview au *Parisien*, Manuel Valls nous annonce qu'il a changé... « *en passant de 1<sup>er</sup> ministre à candidat à la présidence de la république* ». Faux-cul, celui qui avait multiplié les déclarations d'amour aux entreprises a poussé le bouchon jusqu'à rendre hommage, à Liévin, aux « *ouvriers [qui] ont tenu une place centrale dans le destin de notre nation* ». C'est pourtant bien sa sale politique que le gouvernement de Cazeneuve entend poursuivre jusqu'au bout.

Au 1<sup>er</sup> janvier, 80% des 127 décrets d'application de la « loi travail » sont parus. Les textes les plus destructeurs du droit du travail sont même sortis en un temps record. Quelle efficacité quand il s'agit de se plier aux quatre volontés du patronat !

## Licenciements pour motifs économiques

Une baisse même momentanée du chiffre d'affaires ou des commandes (3 mois consécutifs pour moins de 11 salariés ; 6 mois consécutifs de 11 à 50 salariés ; 9 mois de 50 à 300 salariés et une année complète pour les entreprises de plus de 300) autorise désormais les licenciements économiques .

## Chantage à l'emploi

Un accord censé « *préserver l'emploi* » permettra de flexibiliser encore plus et d'accroître le chantage à l'emploi et la possibilité d'imposer une augmentation de la durée du travail sans augmentation de salaire. Les salariés qui refuseront ces accords seront licenciés selon la procédure d'un licenciement économique, mais sans proposer de mesures de reclassement.

## Inversion de la hiérarchie des normes

Appliquée au temps de travail, elle donne la primauté à la négociation – d'entreprise d'abord, de branche ensuite – sur la loi, ouvrant la porte à la fin des 35 heures.

Un accord d'entreprise pourra prévoir jusqu'à 12 heures par jour, permettant aux entreprises abonnées aux « *demandes de dérogation à la durée maximale quotidienne de travail* » de ne plus demander l'autorisation de l'inspection du travail.

Sur une semaine, seul le maximum de 48 heures est indiqué. Mais un simple accord d'entreprise ou d'établissement pourra autoriser un dépassement de la durée hebdomadaire jusqu'à 46 heures, pendant 12 semaines consécutives.

## Réforme de la médecine du travail

Depuis le 1<sup>er</sup> janvier, la visite d'aptitude à l'embauche est remplacée par une « *visite d'information et de prévention* » et la visite médicale ne sera plus obligatoire que tous les 5 ans au lieu de 2. Pourtant, l'explosion des risques psychosociaux et des Troubles Musculo Squelettiques (TMS) montrent la nécessité d'un suivi médical régulier.

## Amplifier les résistances, imposer nos revendications

Pour s'opposer à l'application de toutes ces mesures, il faut que se construisent des résistances, comme celles de ces derniers jours, dans certains magasins Carrefour, contre le travail du dimanche étendu par la loi Macron.

Mais au delà de ces résistances qu'il faut généraliser et faire converger, c'est d'un programme d'ensemble dont nous avons besoin :

- pour interdire les licenciements et réduire le temps de travail. En passant aux 32 heures, sans perte de salaire, on pourrait créer plus de 4 millions d'emplois.

- pour supprimer les aides aux entreprises comme le Crédit d'impôt pour la compétitivité et l'emploi (CICE), cadeau de 20 milliards par an au patronat. Avec ce montant, on pourrait créer 660 000 emplois dans les services publics, au lieu de les laisser se dégrader !

- pour augmenter les salaires, les pensions et les minimas sociaux : la France compte 9 millions de pauvres selon l'INSEE. Il faut imposer un SMIC et des minimas sociaux à 1 700 euros nets.

**Voilà ce que défendra Philippe POUTOU, ouvrier chez Ford et candidat du NPA à l'élection présidentielle. Des revendications que nous ne pourrions imposer que par nos luttes.**



LE BLOG DU SECTEUR AUTOMOBILE DU NPA

[www.npa-auto-critique.org](http://www.npa-auto-critique.org)

Tracts, actus, infos, échanges, tout sur l'actualité des luttes dans notre secteur  
Et maintenant sur Facebook ....



## Renault : ventes au plus haut, salaires en bernés

Les ventes du groupe Renault en France ont encore augmenté de 8 % sur l'ensemble de l'année 2016. On peut gager que cela se traduira, pour les actionnaires, par une augmentation des dividendes et, pour les dirigeants, une augmentation de leurs rémunérations encore plus grosses que leur ego. Ghosn s'est déjà fait un cadeau de Noël avec des stock-options qui pourraient lui ramener plus de 6 millions d'euros de plus-value.

Mais pour nos salaires, il n'y a qu'une solution : pour qu'ils augmentent vraiment et rattrapent le manque à gagner accumulé depuis des années, il faut qu'on s'y mette tous ensemble dès les prochaines mobilisations.

### La course à la signature

Ça y est, la direction a finalisé son "contrat d'activité pour une performance durable" ou CAP2020 ou Compétitivité n°2. La surprise de cet accord, ce n'est pas le nom des signataires puisqu'il s'agit des mêmes que pour la Compétitivité n°1.

Non, cette année, la surprise fut que FO et la CFE-CGC ont tellement fait la course pour annoncer leur signature qu'ils l'ont fait avant même d'avoir le texte complet. Quant à la CFDT, elle a laissé planer le suspense... pendant 3 jours.

C'est vrai qu'il leur aurait été inutile de perdre du temps à chercher dans le texte des contreparties aux 0% d'AGS, aux heures supplémentaires imposées ou à la suppression de plus de 5000 postes sur la durée de cet accord. Autant signer tout de suite !

### Un sous-traitant en grève : exemple à suivre

MC Syncro assure le montage des roues pour les véhicules de PSA Poissy. Pendant 6 semaines, ses salariés se sont mis en grève pour arracher 200 € d'augmentation mensuelle et 1000 € de prime annuelle, mais surtout pour l'embauche en CDI de tous les intérimaires. Leurs revendications pourraient être celles de tous les travailleurs...

En dépit des méthodes de voyou de leur patron, qui a fait venir des travailleurs détachés et des intérimaires pour remplacer les grévistes, leur mouvement n'a pas obtenu d'embauche en CDI mais il a été exemplaire et a permis d'obtenir une prime de 300 € et la prolongation des contrats intérimaires.

Ce n'est qu'un début et si nous nous y mettons tous les patrons devront lâcher !

### Trump: protecteur des profits

Trump s'est payé le luxe de faire semblant de menacer les constructeurs automobiles. Il a critiqué Ford qui projetait de construire une usine au Mexique. En réalité, ces petits coups de semonce par tweet n'ont effrayé personne, et sans doute pas la direction de Ford.

Si le PDG est revenu sur la construction de cette usine de près de 3000 salariés (annoncée au printemps), les tweets de Trump n'y sont pour rien : les actionnaires de Ford ont choisi de placer leur argent ailleurs, car la Focus (qui devait y être produite) se vend mal et surtout car Trump a promis une baisse de l'impôt sur les sociétés de 35% à 15% aux États-Unis.

De Mélenchon à Le Pen en passant par Montebourg, les fausses menaces du milliardaire Trump ont été reprises par les candidats à la présidentielle. Mais le "patriotisme économique" n'a jamais fait peur aux exploités, il n'y a que les luttes ouvrières pour les faire trembler.

### Nos vies, pas leurs profits !

Face à l'offensive patronale qui s'annonce après les élections, il faut un programme de lutte de classe. C'est ce que défend Philippe Poutou, le candidat du NPA. Il sera en Lorraine le mercredi 8 février 2017 pour une réunion publique qui se tiendra à Nancy, au Palais des congrès (rue de la République). Il est possible de nous contacter pour un départ en covoiturage.

# Philippe POUTOU

Ouvrier de l'automobile,  
candidat anticapitaliste à l'élection présidentielle

