

L'Année 2017 sera-t-elle meilleure que 2016 en termes de conditions de travail, d'emplois, de salaires et de congés ?

Janvier 2017

La CGT, les militants et syndiqués vous souhaitent une Bonne année 2017, et que les mots respect, tolérance, liberté, dignité soient porteur d'un monde meilleur à chacune et chacun y trouvent sa place, dans une société où, à l'ère du numérique il faut aller de plus en plus vite, accentuant la pression en oubliant de vivre l'instant présent.

Pour La CGT, il faut imposer une véritable transformation de la société, où



l'humain trouve sa place pour s'épanouir au quotidien et dans son travail et non qu'un système ultra libéral impose son diktat dans le monde, divise et appauvrit les populations.

C'est pourquoi La CGT se doit d'être résolument au côté des salariés que cela soit dans l'entreprise où en dehors pour porter les revendications et redonner confiance dans l'action collective pour de nouvelles conquêtes sociales.

HORAIRES : LA DIRECTION JOUE LES GIROUETTES !

Lors du C.E extra du 20/12/16, la direction a annoncé une modification des horaires de production pour les semaines 3,4 et 5.

Les conséquences sont les suivantes pour les salariés en « journée de production » :

→ A partir du 16 janvier au 3 février : 7h à 13h05 avec repas et pauses inchangés. Ce qui fera 2h07 de chômage quotidien.

Toutes ces mesures (GJP, chômage à l'heure, augmentation de la plage de modulation pour subir des samedis gratuits en 2017), découlent de l'accord anti social NCS du 24/10/2013 signé par SIA, FO, CFTC, CGC et dans le NEC signé le 8/07/2016 par les mêmes syndicats plus la CFDT. D'après la direction ces changements doivent garantir la montée en

cadence de P87 et répondre aux besoins du marché. Ce qu'il faut traduire par une gestion des stocks C5 et 508. Ces 2 véhicules sont en perte de vitesse et la direction le fait payer en ajustant la production par du chômage. Peugeot Groupe battant ses records de bénéfices, la direction a largement les moyens de maintenir nos salaires à 100%.

Pour La CGT, il faut baisser les cadences et lisser la production pour éviter le recours systématique au chômage qui nous fait perdre énormément de salaire. De plus, La CGT rappelle que le chômage est indemnisé par l'argent public et qui ne devrait pas servir à enrichir une famille (Peugeot) qui fait partie des plus grosses fortunes Européennes !

400 INTERIMAIRES RECRUTES ET MISE EN PLACE D'UNE DEMI-EQUIPE DE NUIT

La Direction a annoncé lors du C.E extra du 9 janvier 2017 la mise en place d'une demi-équipe de nuit en avril ainsi que le recrutement de 400 intérimaires.

Si ces annonces sont positives, La CGT regrette que la Direction n'ait pas donné les horaires pour la demi-équipe de nuit. Ces informations seront données lors du CE du 27 janvier. Elle n'a pas du tout évoqué les salaires !

De la même manière la Direction est restée évasive sur les volumes de production pour 2017...

A ce jour, des questions restent aussi sans réponse :

- Comment former 400 intérimaires afin qu'ils soient prêts pour avril ?
- Comment assurer la montée en cadence de P87 avec de meilleures Conditions De Travail en même temps que la formation des intérimaires ?

La réussite de ce véhicule pour lequel La CGT et les salariés se sont battus depuis 2012, ne doit pas se faire au détriment des conditions de travail mais par un investissement humain et

matériel, ainsi que par la création de postes durables.

La CGT a par ailleurs interpellé la Direction pour que ces embauches d'intérimaires se concrétisent par la suite en CDI PSA fermes. Malgré tout, ça ne compensera pas les milliers de suppressions d'emplois qu'a connus le Site de RENNES depuis 2007. Ce ne seront pas les 100 CDI Intérimaires 36 mois (à ce jour seuls 7 ont accepté ce Cdi précaire !) prévus dans l'accord NEC et le « Contrat d'avenir » (signés par les organisations syndicales SIA, FO, CGC, CFTC et CFDT sauf La CGT), qui pallieront à ces pertes d'emplois en CDI.

✚ Négociation Temps de travail 2017, 2^{ème} réunion le 12/01/2017.

La direction à la main mise sur nos congés ! En effet, sous prétexte d'une demande commerciale de 5008 elle impose 3 semaines de congés d'été (semaines 31, 32 et 33) du 28 juillet fin de poste au 20 août inclus. Elle fractionne la 4^{ème} semaine en imposant 2 jours de congé les 30 et 31 octobre, les 3 et 4 janvier 2018. Il reste 1 jour à la disposition des salariés. La 5^{ème} semaine sera du 22 décembre fin de poste au 2 janvier 2018 inclus. Le pont de l'Ascension sera réalisé avec les jours restant dus au titre du congé principal qui seront positionnés collectivement les 26 et 27 mai.

Pour La CGT, les congés appartiennent aux salariés et poser 4 semaines consécutives devrait être possible pour tous ceux et celles qui le souhaitent. La proposition de la

direction, soumise à signature le 18 janvier, n'est pas acceptable.



De plus, la direction impose 2 jours de congés en 2018 ce qui enlève donc 2 jours de repos en 2017 qui sera pourtant d'après elle une année chargée ! Pour La CGT, cela n'est pas logique et par cet accord elle privera énormément de salariés d'une coupure salvatrice, à la date qu'ils auraient choisie. La CGT vous invite à interpellier les autres syndicats pour qu'ils ne signent pas !

Bonne année, bonne santé et des sous avant la fin de l'année ?

Les réunions salaires démarrent le 24 janvier à Paris. Et le moins que l'on puisse dire, c'est que PSA se porte très bien :

1,2 milliards de bénéfices ont été engrangés grâce à notre travail, sur les 6 premiers mois de l'année 2016. Les bénéfices pour 2016 seront annoncés le 23 février prochain, et ils vont sans doute crever les plafonds.

Et mercredi 11 janvier, PSA a annoncé une augmentation de ses ventes de 5,8% en 2016, en hausse pour la 3^e année consécutive !

Quand est ce qu'on reprend ce que nous doit la direction ??