

Bonnes nouvelles

(numéro spécial Noël)

Voici le dernier « Bonnes Nouvelles » de l'année. Certes il reste encore une semaine de travail mais une première vague de collègues part en vacances dès ce soir. C'est toutes les joies d'une organisation de la production complètement aléatoire et non maîtrisée par la direction.

Selon les secteurs, nous aurons donc une, deux voire même 3 semaines de congés car l'année prochaine démarre fort pour la 6F avec une production à l'arrêt dès la « reprise ».

La direction n'a effectivement pas cessé de revoir à la baisse les programmes de production pour la transmission. De plus nous aurions des stocks trop importants qu'il faudrait écoulés. Nous assistons donc à une nouvelle démonstration de la gestion irrationnelle concernant l'organisation du travail avec des objectifs quotidiens élevés étant donné le peu d'effectif et au final des arrêts de production, des RTT et des jours de congés imposés, des mutations.

Evidemment le « irrationnel » c'est du point de vue de nos conditions de travail. Car cette gestion qui consiste à faire faire des heures supplémentaires, à mettre la pression correspond à une volonté « rationnelle » de produire à moindre coût, avec le moins de personnel possible.

Et cette logique qui est celle du gain maximal en rentabilité n'a pas fini de faire du dégât... si nous laissons faire. Ford se moque bien de notre santé physique ou mentale. Les dirigeants savent très bien qu'en supprimant des postes comme ils le font, qu'en imposant une organisation du travail chaotique et flexible c'est nous, salariés, qui trinquons. Leur boulot c'est ça, c'est de nous faire payer l'aberration de leur système économique avec sa concurrence destructrice et sa loi du marché ingérable.

Parce que leur objectif c'est aussi bêtement de remplir les poches des actionnaires et des patrons (donc les leurs aussi), tout cela ne peut que dégénérer. A aucun moment il n'est question pour eux de sauvegarder un avenir, de préserver l'outil de travail, des compétences ou des emplois.

Les responsables n'ont qu'une seule mission : supprimer des postes, réduire le personnel pour augmenter les marges. Peu importe les conséquences. C'est cette logique que nous, salariés, devons combattre pour nous évidemment mais aussi pour la pérennité du site et la défense des emplois dans la région. A nous tous ensemble de faire de 2017 une année différente.



TTH, ASSEMBLAGE : ÇA SENT LE RAS LE BOL. CE N'EST QU'UN DÉBUT !

Ça faisait longtemps, même nous à la CGT, que nous souffrions de voir s'installer cette ambiance de résignation dans l'usine. Et bien ce mois de décembre aura peut-être donné le signal que les temps sont en train de changer.

D'abord, la semaine dernière, nos collègues du TTH ont arrêté le travail pour contester le projet (2^{ème} tentative) de la direction de changer les horaires de travail (passage en 2x8). Le problème de fond c'est évidemment la question des salaires trop faibles. Les collègues refusent que leurs revenus soient rognés encore un peu plus. Et puis il y a le ras le bol d'une direction qui organise le travail comme bon lui semble sans respecter les habitudes, les conditions de vie et de travail du personnel. Donc ça ne fait pas de mal de lui rappeler qu'elle n'est pas censée agir au mépris des gens directement concernés.

Et puis cette semaine, ce sont les collègues de l'assemblage, kitting et carriers, secteurs de la 6F qui ont arrêté le travail, exigeant que la direction s'explique sur cette nouvelle baisse de production annoncée, les conséquences sur l'organisation du travail et surtout pour exprimer leurs inquiétudes pour la suite.

Deux alertes, qui montrent à la direction qu'elle n'en a sans doute pas fini avec la mobilisation des salariés. Etant donnée une situation plus que préoccupante et dangereuse, les militant(e)s de la CGT préparent pour le début de l'année 2017 une action pour tenter de remettre la pression sur Ford. Nous proposons aux autres organisations syndicales d'agir ensemble, espérant convaincre et entraîner le plus largement possible. Nous l'écrivons depuis longtemps, nous le répétons, si nous ne voulons pas sombrer, il est temps de se faire entendre !

C'est Noël à FAI





2017, 2018, 2019... ET PAF ! LE MUR



Ce n'est plus un secret pour personne, la fabrication du DCT sera à plus ou moins court terme abandonnée à FAI au profit de Valeo Amiens. Pourtant, certains membres de la direction font comme s'il restait un espoir en répétant à qui veut l'entendre que Valeo n'arriverait pas à le fabriquer et que du coup, peut-être qu'on pourrait continuer... Bla bla bla, tout ça et tout ça.

Mais qui est Valeo Amiens ? Il s'agit en fait de « Valeo embrayages. » Pourquoi ce nom ? Parce que c'est leur spécialité les embrayages, et ce depuis une quinzaine d'années. En effet, au départ spécialisés dans l'embrayage boîte manuelle pour l'automobile, ils ont diversifié leurs productions avec l'arrivée du

double embrayage. Leur projet, initié en 2013, a abouti en février 2015 avec une première ligne automatisée dont la production alimente les constructeurs Mercedes, Renault et BMW, rien que ça. Une seconde, opérationnelle en 2016, fournit les constructeurs chinois, entre autres !!! Et trois autres lignes sont en projet !

Ça ne sent pas l'amateurisme tout ça. D'ailleurs d'après les paroles du directeur financier de FAI qui est moins baratineur que d'autres directeurs ici, Valeo fabriquerait maintenant 500 de notre modèle de double embrayage par jour.

Donc, c'est une activité qu'ils ont bel et bien démarrée et qu'ils vont s'accroître.

AIR CONDITIONNÉ

La direction voulait absolument aller au CE de Ford France en voiture, histoire de papoter pendant des heures, tous ensemble. Comme c'est sympa ! On a vite compris le calcul : il s'agissait de « conditionner » les syndicalistes « enfermés » dans le véhicule, comme s'il s'agissait d'entamer de futurs marchandages « promesse d'activité contre sacrifices ». Méthodes tordues. Prochaine fois, chacun sa voiture ou train !

NOËL DES INTÉRIMAIRES ?

Nos collègues intérimaires font les frais de l'obsession de réduction des coûts de la part des dirigeants. D'abord la direction voulait les « virer » profitant de l'arrêt des SD au DCT, mais comme ils continuent, elle baisse les volumes de la 6F35 pour transférer des collègues à leur place. C'est leur cadeau de Noël Ford !



LUTTER CONTRE TOUTES LES MISÈRES

Samedi dernier avait lieu une manifestation de soutien aux migrants, à l'appel de collectifs anti-extrême-droite et antiracistes, d'organisations syndicales, associatives et politiques... Ce fut une belle manif, dynamique, pleine de diversités et en plus sous un beau soleil. Cette initiative était une réponse nécessaire aux discours sécuritaires, anti-immigrés voire xénophobes qui montent en France. Il nous apparaissait donc normal d'y participer.

Il faut rappeler qu'un massacre sans précédent, peut-être pire que pendant la deuxième guerre mondiale, est en train de se dérouler en Syrie depuis 5 ans et actuellement dans la ville d'Alep, sous le feu des bombardements du dictateur Al-Assad et des Russes. Les civils sont tués par milliers, ils n'ont plus de vivre ni accès aux soins médicaux ! Alors oui de nombreux syriens ont fui ces massacres et sont venus chercher l'exil en Turquie, au Liban ou encore

en Europe, et en France, cette "terre des droits de l'homme", terre d'asile.

Nous savons bien que des collègues pensent qu'il faut refouler les migrants considérés bizarrement comme des indésirables, pensent aussi bizarrement que les pauvres de chez nous devraient d'abord être logés et soignés. Comme si les misères étaient concurrentes, comme s'il y avait des priorités entre les drames humains.

En réalité il y a largement les moyens pour loger, soigner, aider les gens qui vivent en France depuis longtemps comme celles qui arrivent fuyant la misère d'ailleurs. Seulement voilà, cela veut dire réquisitionner et redistribuer les richesses, cela signifie stopper l'évasion fiscale, prendre sur les richesses indécentes des milliardaires et surtout mettre l'économie au service des populations, répondre aux besoins sociaux.

Pour nous, il y a urgence humanitaire, les réfugiés doivent être accueillis dans des conditions décentes, par solidarité tout simplement. Ces dizaines de milliers de migrants méritent le respect, c'est courageux et certainement pas facile comme décision à prendre de fuir son pays natal, sous les bombardements. D'autant plus que la France bombarde aussi dans ces pays, soutient aussi quelques dictatures...



LES MILITANT(E)S DE LA CGT-FORD SOUHAITENT À TOUTES ET TOUS DE BONNES FÊTES DE FIN D'ANNÉE !