



**NPA**  
NOUVEAU PARTI  
ANTICAPITALISTE

CTL  
Renault  
Lardy

*l'étincelle*

*pour la construction d'un parti des travailleurs communiste révolutionnaire*

Contact : [cr@convergencesrevolutionnaires.org](mailto:cr@convergencesrevolutionnaires.org)

Lundi 5 décembre 2016

# Cirque électoral et lutte de classe

« Satisfaisant »! Voilà comment Hollande a osé qualifier son mandat, avant de renoncer à se présenter à la prochaine présidentielle...

## Hollande dépose le bilan

De fait, la renonciation de Hollande ressemblait plutôt à un dépôt de bilan. Et pour cause, ces cinq années n'ont vu que des attaques contre le monde du travail, toujours au service des plus riches. Allongement à 43 années du temps de travail nécessaire pour toucher une retraite à taux plein, facilitation des licenciements avec augmentation du chômage à la clef, stagnation des salaires, suppressions de droits syndicaux.

La liste n'a fait que s'allonger, pour culminer cette année avec cette loi Travail que nous avons combattue dans la rue au printemps dernier. Autant de lois pro-patronales qui confortent les profits des uns pour mieux écraser les autres. Sans parler, en se couchant devant la propagande du Front national, de cette honteuse chasse aux migrants, qui cherche à diviser les exploités en leur désignant comme boucs émissaires les plus démunis.

## La chasse aux places

Plus royalistes que le roi, les candidats se bousculent, à droite et à gauche, pour prendre la suite du monarque déchu. Valls, par exemple, celui qui envoyait ses flics contre les manifestants au printemps dernier et a gouverné à coup de 49.3, joue des coudes. Avec Fillon, la droite fait de la surenchère en disant vouloir supprimer 500 000 postes de fonctionnaires. Ah, pas dans la police ni l'armée. Donc où ça ? Dans l'Éducation ? Les hôpitaux ? Là où le sous-effectif et les suppressions de postes ont déjà des conséquences catastrophiques ? Le CDI ferait aussi l'objet d'une attaque en introduisant de nouvelles clauses extensives de licenciements.

## Nos luttes à venir

Face à ce marasme politique où tous les candidats se bousculent pour mieux plaire au Medef, il n'y a rien à attendre du résultat de la prochaine présidentielle.

C'est en nous mobilisant sur notre terrain, celui de la lutte de classes, que nous pouvons faire face au rouleau compresseur des attaques patronales et gouvernementales.

## Le programme de Philippe Poutou, candidat ouvrier du NPA

Voilà ce que Philippe Poutou, le candidat du Nouveau parti anticapitaliste, porte-parole de la combativité et la détermination ouvrière, défendra au cours de cette campagne électorale. Avec un programme de sauvegarde du monde du travail, qui se décline en quelques points essentiels :

- Interdiction des licenciements et des suppressions de postes ;
- Partage du travail entre tous sans diminution de salaire ;
- Hausse des salaires, d'au moins 300 euros mensuels pour tous, et salaire minimum d'au moins 1 700 euros mensuels ;
- Embauche définitive des précaires (intérimaires, CDD, prestataires...) ;
- Création des dizaines de milliers de postes et embauches nécessaires dans les services publics.

Ces revendications sont autant d'objectifs accessibles dans un contexte de généralisation des luttes. Car faire se rejoindre les mobilisations, ne pas les laisser éparées, faire converger nos luttes, voilà l'autre volet du programme défendu Philippe Poutou.

**Ce programme, celui des travailleurs et des travailleuses de tous les horizons, ne cherche pas à s'incarner dans une personne providentielle. Il s'inspire de nos luttes récentes et à venir et sera fait de ces multitudes de combats se joignant ensemble pour remettre ce monde sur ses pieds. Parce que nos vies valent plus que leurs profits !**

## Les charmeurs de serpent sont de sortie

Mardi dernier, nouveau sujet abordé par la direction avec les syndicats pour la Compétitivité n°2 : les salaires ou plutôt « *la reconnaissance : levier d'une performance durable* »... Au vu de l'augmentation des ventes, des dividendes ou des rémunérations de Ghosn, certains attendaient que les salaires suivent.

Et bien non, pour les salariés, il faudrait continuer d'attendre la prime susucré (« *levier de reconnaissance de la performance individuelle* ») ou l'augmentation individuelle tous les 3 ou 5 ans (« *cohérente avec le marché en France* »).

Comme cadeau, on a juste eu le droit de se farcir un mail pipeau de la direction. Et si, loin de nous hypnotiser, leur charabia nous mettait vraiment en colère ?

## Dégonflons-leur le melon

Avec la Compétitivité n°2, la direction ne veut donc surtout rien changer sur les salaires : rien pour nous, tout pour les actionnaires et les dirigeants.

Elle est toujours prête à verser plus de millions à Ghosn et ses amis, qui se sont auto-proclamés « *talents mondiaux* » en toute modestie. Et pour nous, vulgaires salariés, ce serait encore 0% d'AGS et des augmentations individuelles de misère.

Pourtant, sans nous, sans nos essais, sans nos analyses, sans nos calibs, la direction ne pourra pas sortir ses projets toujours plus tendus et contraints.

Si l'on prenait conscience de notre force collective, leur ego surdimensionné dégonflerait aussitôt. Et l'on serait nombreux à réclamer notre dû, 300 euros en plus par mois pour tous !

## Mort d'avoir voulu réduire les coûts

Un cadre du Technocentre de 44 ans, est mort à l'hôpital le 24 novembre, après avoir fait un malaise lors d'un entretien préalable à licenciement.

Ex-chef du département Ingénierie à l'usine de Tanger, il aurait été rendu responsable par la direction de la suppression d'une serrure du Lodgy, ce qui aurait provoqué un rappel du véhicule. Une faute ou une mesure prise conformément aux objectifs de rentabilité toujours accrue de la direction ? En tout cas, un exemple dramatique du mode de management cher à Gascon, le directeur de l'Ingénierie : « *en cas d'erreur, c'est dehors !* »

Avis à ceux qui ont encore envie de faire du zèle...

## Grand Prix et gros profits

La semaine dernière, Les Échos et Radio Classique ont eu la gentillesse de décerner à Carlos Ghosn leur Grand Prix de l'Économie 2016. Ils ont oublié de préciser que l'économie en question était réalisée sur le dos des travailleurs en gelant les salaires et en supprimant des postes. En revanche, pour se payer lui-même et soigner les actionnaires, le PDG est plutôt dépensier. Leur « *économie* » n'a qu'un seul objectif : enrichir les capitalistes. Pas étonnant qu'un parterre de bourgeois célèbre la *success-story* d'un patron de combat.

Nous, on le connaît le prix de Ghosn : il se chiffre en millions d'euros par an pour lui et en milliers de suppressions de postes pour nous.

## C'est dans les vieux pots qu'ils font toujours leurs sales recettes

Aux Essais et à la MAP, la direction a présenté les perspectives de charge de travail pour 2017 dans le cadre des nouvelles normes. Malgré la révélation des niveaux élevés de pollution de ses moteurs, malgré l'enquête de la DGCCRF, elle veut précariser toujours plus les salariés en augmentant la sous-traitance. À la MAP, quelques embauches viennent combler les départs de ces dernières années mais les turn-keys (programmes entièrement externalisés) se multiplient. Aux Essais, ce ne sont pas les embauches qui augmentent mais les workpackages (« partenariat » moyen-terme avec des boîtes de sous-traitance).

Les mots ont beau s'angliciser, ce sont toujours les mêmes potions amères que les patrons veulent nous faire avaler. Et si, tous ensemble, salariés Renault et sous-traitants, on leur concoctait une contre-offensive ?

## Dépollution alternée

L'annonce est tombée lundi soir par un mail de la direction : « *Afin de limiter l'ampleur et les effets sur la santé de l'épisode de pollution* »... on s'attendait à ce que Renault annonce des embauches en masse en R&D pour produire des véhicules plus propres !

Mais en fait non, elle nous informe juste que la circulation alternée va être mise en place mardi...

## Mitsubishi : le sauvetage était un braquage...

Un mois après s'être emparé de Mitsubishi, Ghosn et sa bande passent déjà à la caisse... Ils proposent de doubler le plafond de la rémunération du Conseil d'Administration liée à la « *performance* » de l'entreprise ! À ces 17 millions d'euros que se partageront les administrateurs s'ajouteront leur salaire fixe et une avalanche de primes et de stock-options. De quoi aborder sereinement les fêtes pour les « *talents* » que Ghosn dit vouloir attirer.

Le prétendu « *sauvetage* » de Mitsubishi et la thérapie de choc que les salariés vont subir ne sont qu'une occasion pour les actionnaires et leurs mercenaires de se servir sur la bête.

Mais il est vrai que pour nous faire les poches, ils ont vraiment du « *talent* ».

## Salaires minimum aux USA : la lutte continue !

Mardi 29 novembre, des milliers de travailleurs ont fait grève et manifesté aux États-Unis pour revendiquer un salaire minimum de 15 dollars de l'heure et des droits syndicaux. Malgré la précarité, la police et la répression patronale, ce mouvement qui dure depuis des mois a rassemblé des salariés de la restauration, des aéroports, du nettoyage, des aides à domicile, et même des chauffeurs employés par Uber !

Alors que Trump le milliardaire recrute autour de lui une brochette de banquiers et de grands patrons, les travailleurs américains qui se sont mobilisés de Detroit à Los Angeles ont montré comment il faut combattre la politique du futur président et des exploités qu'il représente.

Après le cirque électoral, c'est au tour des travailleurs d'entrer dans l'arène. Et sur leur terrain, ils seront bien plus forts que dans les urnes !