



# 6 euros d'augmentation par mois 60 millions d'euros de bénéfices par jour

## Les salaires.

La direction de TMMF a terminé les discussions sur les salaires jeudi 8 décembre. Finalement, elle va appliquer 0,4% d'augmentation générale et 0,4% en mesures individuelles.

**0,4 %, pour un salaire de 1 500 euros net, c'est 4 centimes de l'heure, 6 euros par mois...**

**Une miette + une miette, ça n'a jamais fait une tartine.** Et ce n'est pas les augmentations des primes pour les 3x7 ou les nuits fixes qui vont changer beaucoup de choses... et encore moins la « non augmentation » de la prime d'équipe en 2x7 !

**On est donc loin de ce que gagne le directeur de Toyota Europe, Didier LEROY : 15 340 euros par jour, 460 000 euros par mois.**

En ce qui concerne les directeurs et managers de l'usine, c'est les chaises musicales avec au passage un « grade » supplémentaire et une augmentation importante du revenu.

Le PDG actuel, monsieur Aoki devient directeur de l'usine de République tchèque, monsieur Biondo devient directeur de TMMF en remplacement de monsieur Aoki... et tous les hauts cadres se retrouvent avec un revenu augmenté et une voiture de fonction renouvelée...

**C'est serrage de ceinture pour les travailleurs et jackpot pour tous ceux qui nous disent qu'il faut travailler plus, gagner moins et accepter notre sort : les managers, seniors managers, généraux managers et autres directeurs adjoints et titulaires...**

La CGT ne signera pas.

## Les assemblées de salariés.

Environ 150 travailleurs au total sur les 3 équipes se sont réunis pour protester contre la faiblesse des augmentations de salaires.

C'est insuffisant pour exercer une pression qui aurait pu contraindre la direction à des concessions sur les salaires.

Mais c'est plus que l'an dernier, et c'est surtout une première étape pour commencer à organiser notre défense collective.

Toutes celles et ceux présents étaient conscients du fait qu'une grande partie des lois sensées protéger les salariés ont été démolies et qu'il va falloir dorénavant se défendre comme le faisaient nos arrières grands parents, du temps des mineurs : en opposant aux actionnaires et directeurs notre nombre et notre cohésion pour créer un rapport de force.

Car les attaques des gouvernements et du patronat contre les travailleurs vont se multiplier dans les trimestres et les années à venir... et il faudra être capable de se défendre, comme le faisaient nos arrières grands parents.

Pour préparer cela chez Toyota, il est nécessaire que dès aujourd'hui, des noyaux d'ouvriers conscients de cela se forment dans chaque atelier, sur chaque ligne... et que ces noyaux travaillent tous les jours à développer la cohésion et la solidarité entre les travailleurs.

## Le Compte Epargne Temps.

La direction de TMMF est revenue à la charge sur la remise en cause du CET lors d'une réunion avec les syndicats mardi 6 décembre. On sait tous que c'est la 1<sup>ère</sup> étape pour l'introduction de la Loi El Khomri à Toyota, pour augmenter le temps de travail et baisser les salaires.

Pour obtenir la signature de syndicats à 10 mois des prochaines élections pour les délégués, la direction de TMMF propose de remettre en cause le CET d'abord pour les cadres, pour une période « probatoire » d'un an... avant de s'attaquer à tout le monde !

La CGT ne signera pas. Les syndicats qui signeraient ne feraient que montrer leurs faiblesses aux yeux de tous.

### Pour contacter la CGT :

Eric PECQUEUR 06 29 36 87 40 (Ass. Eq. Bleue)  
Bruno LECLERCQ 06 18 44 91 11 (Ass. Eq. Jaune)  
J. Christophe BAILLEUL 06 20 62 50 83 (Presses Eq. Bleue)  
Daniel RAQUET 06 03 40 05 48 (Ass. Eq. Bleue)  
Guillaume VASSEUR 06 73 35 84 14 (Ass. Eq. Bleue)  
Jérôme LEROUX 06 26 63 22 78 (Presses Eq. Jaune)

Edith WEISSHAUPT 06 68 36 14 71 (Peinture Eq. Bleue)  
Olivier FROMONT 06 03 81 86 59 (Weld. Eq. Jaune)  
Bruno GODULA 06 37 80 03 21 (Log. Eq. Verte)  
Salvatore ADDIS 06 63 01 59 08 (Log. Eq. Jaune)  
Sylvain NIGUET 06 77 26 47 05 (Peinture Eq. Jaune)

Ainsi que tous les militants de la CGT connus dans les ateliers

ou par mail : [cgt.toyota@live.fr](mailto:cgt.toyota@live.fr)



Site internet de la CGT Toyota : [www.cgttoyota.fr](http://www.cgttoyota.fr)

et sur Facebook : La CGT Toyota Onnaing