



PLEIN PHARE

Décembre 2016

Ce sont les salariés qui produisent les richesses, il faut augmenter les salaires !



Comme tous les ans à cette période de l'année, les NAO (négociations annuelles obligatoires) vont commencer. Plusieurs réunions auront lieu. Pour la direction, il s'agit d'une formalité rendue obligatoire par la loi, elle écouterait les revendications des syndicats... Quoiqu'il en soit, les organisations syndicales seules, n'arriveront pas à convaincre la direction. Depuis plusieurs années,

nous subissons le quasi blocage des augmentations de salaires. Il y a nécessité de rattraper le retard pris. La seule négociation possible « **est le rapport de force** » que nous serons capables de mettre en place par notre intervention collective.

Nous ne le répèterons jamais assez, mais pourtant, seule la mobilisation peut nous faire obtenir de véritables augmentations de salaire.

La direction avec son baratin habituel, nous expliquera comment faire avec nos salaires actuels, comment se satisfaire des miettes qu'elle voudra bien nous donner. La priorité absolue pour la direction, c'est l'efficacité, la réduction des coûts, et quand ces gens nous parlent de « coûts » ils ne pensent ni à leurs revenus, ni à leurs avantages et encore moins au revenu de Dumarey.

En 2015, les 10 plus grosses rémunérations de PPS ont **augmenté de 13,6%** ce qui représente un salaire mensuel moyen de **10 654 €**. La direction ne remet pas en cause ce chiffre. Elle rappelle juste qu'il faut inclure dans ce montant les frais de déplacement, les frais de missions et les avantages en nature.



**Mais qui d'entre nous a reçu une telle augmentation de salaire ?
Certainement pas ceux qui triment sur les bécanes,
ni les supports et ni les bureaux...**

Ce sont ces gens-là, qui du haut de leurs **10 654 €** se permettent de nous dire à nous, salariés, dont le revenu pour certains d'entre nous ne dépasse à peine **1500 euros nets par mois, de faire de plus en plus de sacrifices.**

AUGMENTER LES SALAIRES DE 100 EUROS POUR TOUTES ET TOUS, C'EST URGENT !!!



100 euros, c'est un minimum ce ne sera pas de trop pour boucler nos fins de mois.

Quand nous avons payé le loyer, l'électricité, le chauffage, les impôts, les assurances... chaque euro doit être compté pour essayer de remplir le frigo. **Les temps sont de plus en plus durs, pour nous les travailleurs !!!**

Une augmentation égale pour toutes et tous, c'est mieux.

Non aux augmentations en pourcentage ! cela profite surtout aux gros salaires, aggrave les différences et les divisions entre salariés.

Dans les magasins, les prix sont les mêmes pour tous. **Les augmentations doivent être générales, chiffrées et pour tous.**

Il est nécessaire d'imposer cette revendication de **100 €** pour que les salaires ne soient plus réduits par la hausse constante des prix. Les prix, ce sont les patrons qui les fixent, ce sont eux qui les augmentent. **Les salaires doivent suivre automatiquement la hausse réelle des prix pour maintenir le niveau de vie.**



Améliorer les conditions de travail en embauchant en CDI.

On travaille tous dans la même usine... On doit avoir les mêmes droits, les mêmes salaires. Obtenir l'embauche en CDI de tous nos camarades intérimaires ou en CDD, cela améliorerait les conditions de vie de nos collègues précaires et serait la vision d'une entreprise pérenne.

La direction fait le contraire. Elle exploite sans vergogne ces salariés et les jette aussitôt comme de vulgaires Kleenex comme cela s'est produit la semaine dernière.

Le but, c'est d'avoir une main d'œuvre précaire à sa disposition...

Mais ce sont les salariés qui en paient le prix fort par la désorganisation des cycles de travail, en travaillant plus dur, plus vite, avec en plus des journées et des semaines à rallonge !

Il faut obliger Punch à embaucher en CDI les intérimaires et les CDD présents sur le site.

Pour le bien être des salariés au travail, des centaines de postes de travail de l'usine devraient être partagés pour devenir supportables sans s'abîmer la santé.

Accord égalité Professionnelle (femmes/hommes) et qualité de vie au travail.



Lors des négociations en novembre, la CGT avait revendiqué principalement **des rattrapages des salaires et des coefficients** des plus bas vers les plus hauts, **une augmentation générale des salaires et des coefficients** pour tous afin d'atteindre de façon concrète une égalité professionnelle. Concernant ce sujet, **l'accord est une coquille vide**, aucun budget ne sera prévu, pas d'argent sera débloqué. La direction ne montre pas de volonté de remédier aux inégalités dont elle est elle-même responsable depuis des dizaines d'années par des augmentations en pourcentage, au mérite (à la tête du client) et au rabais. Pour la qualité de vie au travail, chacun se rendra compte par les conditions de travail qui se dégradent, entre autres dues par des dizaines de départs non remplacés.

La CGT n'a pas signé cet accord.

Tous ensemble pour 100 euros !

Nous sommes en fin d'année et toute l'équipe CGT Punch vous souhaite d'ores et déjà de passer d'agréables fêtes de fin d'année en famille.

L'augmentation de notre pouvoir d'achat pour 2017 ne sera pas dans la hotte du Père Noël, que l'on y croit ou pas. Ce sera à nous d'aller la chercher Tous ensemble !

