



Tél : 01.76.82.64.52
cgtflins@free.fr

8ème réunion de négociation

"Le dialogue social ou monologue ?... "

Même sur ce sujet, pourtant peu contraignant, la direction continue à dérouler son tissu de régressions sociales.

Renault s'arroge le droit de choisir les syndicats avec lesquels l'entreprise a l'intention de « discuter » !

Elle veut mettre en place des commissions centrales et locales pour discuter... mais seulement avec les syndicats signataires de son accord !

Rappelons que l'accord que veut la direction comporte :

- des débordements de 1h15 supplémentaire par jour obligatoire et jusqu'à 210 heures supplémentaires par an.
- Il prévoit des samedis obligatoires pour ceux d'entre nous qui seraient en négatif dans leur compteur CTC.
- Il prévoit 3.000 embauches sur 3 ans, alors que dans le même temps 4.500 travailleurs sont susceptibles de quitter l'entreprise.
- Il prévoit la suppression de 4.500 postes d'intérimaires.
- Il prévoit une nouvelle fois la « modération salariale » ou comme ils le disent maintenant « une politique salariale équilibrée ».

Alors voilà le rôle que la direction assigne aux syndicats qui participeraient à ces de la mise en commissions : Discuter œuvre de ce tissu d'attaques tous azimuts contre les travailleurs.

Elle ne s'en cache d'ailleurs pas. Pour elle, il s'agit de « Partager des questions d'intérêts mutuels liées à la mise en œuvre de la politique sociale de l'entreprise, dans le cadre de l'accord ».

**Pour la CGT, tout cela est inacceptable.
Cela reviendrait à discuter de la meilleure manière
de se faire bouffer tout cru.**

D'ores et déjà, toutes ces propositions apparaissent intolérables.

Elles visent à diminuer la masse salariale en réduisant les effectifs tout en surexploitant ceux qui restent (heures supplémentaires obligatoires, modération salariale, etc...).

La prochaine réunion sur cet accord aura lieu le 13 décembre suivi d'une ou deux autres en janvier. Nous vous tiendrons informés au fur et à mesure de ces rencontres.

**Pour la CGT RENAULT Flins,
pas question de servir de « marche pieds »
à la direction
pour l'aider à imposer sa politique.**

La CGT du groupe a décidé d'appeler à une journée de grève pour le 13 décembre. La CGT de Flins s'associe à cet appel.

Nous contacterons les autres syndicats pour faire le point sur la position de chacun en vue d'un éventuel appel en commun.

C.D.P.A. : Problème de paie ... Ras le bol !

Depuis de nombreux mois, certains salariés du CDPA en arrêt maladie sont confrontés à de gros problèmes sur leurs feuilles de paie.

Où passent les arrêts maladie ?

Depuis la fermeture du service paie à Flins et son rattachement à Cléon, beaucoup de salariés ont des problèmes pour avoir des papiers administratifs ou pour intervenir quand il y a des problèmes sur la paie.

Maintenant ce sont les arrêts maladie, envoyés en temps et en heure, qui disparaissent. On n'arrive jamais à savoir d'où vient le problème et on se retrouve sans réponse à toutes nos questions.

Pour les arrêts maladie, certains salariés se retrouvent avec des retraits considérables sur leur paie.

La CGT demande à la direction que tous ces problèmes soient réglés et si d'autres problèmes surviennent, ne pas hésiter à contacter la CGT.