



UN AUTRE MONDE EST POSSIBLE!



SUD RENAULT Cléon

RUE DE TOURVILLE

BP 104

76 410 CLÉON

☎ :01.76.86.69.76

☎ :01.76.86.83.74

☎ :01.76.86.13.78

<http://sudrenault.org/cléon>

Décembre 2016 Tract n°18

FLEXIBILITE ET VIE PRIVEE

Super pour organiser ses WE et ses soirées ! Pour suivre les activités des gamins ou faire la réservation des locations de vacances en famille, ça va devenir le casse-tête !

En détériorant ainsi l'organisation de la famille, c'est sûr que l'égalité hommes/femmes revendiquée par l'entreprise va y gagner...

Notre vie privée va devenir flexible !

Une fausse vérité circule facilement à l'ingénierie « les samedis travaillés, les périodes hautes et basses, c'est pour les usines et pas pour nous ! ». Mais dans la tête de nos patrons, tout est clair. « **Une organisation du temps de travail flexible adaptée à la réalité de l'activité** ».

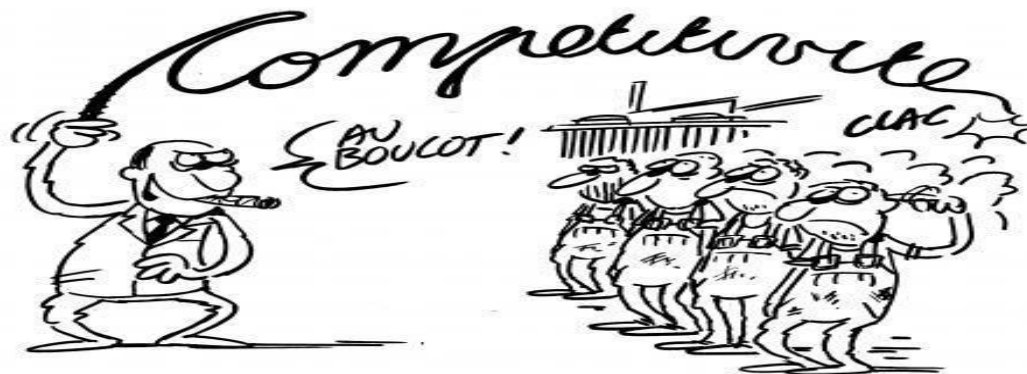
« **Assurer la ponctualité de la livraison des véhicules et des pièces** ».

« **L'allongement obligatoire des séances pourrait concerner tout un site ou être sectoriel** ».

Les équipes projets qui vivent en permanence avec ces pressions ont jusqu'à présent résisté aux plannings glissants. Mais après l'accord ? Les délais de conception des nouveaux véhicules /nouvelles versions sont absolument intenable sans heures supplémentaires, sinon ce sera le Crash planning !

Nous avons la confirmation que nous sommes tous concernés !

« **Le délai de prévenance idéal sera de 3 mois, Pouvant être ramené à 15 jours voire 2 jours !** »



Mardi 29/11 : reconnaissance 7^{ème} réunion de négociation accord compétitivité,



La direction renvoie le sujet à une future Négociation Annuelle Obligatoire en début d'année 2017.

Pour SUD il faut que cette reconnaissance des qualifications prenant en compte le diplôme et les savoir-faire acquis à l'expérience, de vrais et véritable Augmentation Générale des Salaires pour toutes les catégories professionnelles

Halte à la violence sociale : la direction de Renault doit rendre des comptes.

Vendredi 25 novembre, les représentants du personnel d'un des CHSCT (Comité Hygiène Sécurité Conditions de Travail) du Technocentre Renault à Guyancourt ont décidé à l'unanimité de mener une enquête afin d'élucider les circonstances du décès d'un salarié du Technocentre mort suite à un entretien préalable à son licenciement.

Le dernier accord de compétitivité signé en 2013 par certains syndicats a laissé l'Ingénierie Renault exsangue: suppression de milliers d'emplois engendrant un sous-effectif, hausse de la charge de travail, pression sur les coûts et les délais...

Une violence qui transpire chaque jour à travers les nombreux cas de burn-outs et d'épuisement professionnels dénoncés également par les médecins du travail.

Après la vague de suicides qu'a connu Renault en 2006/2007 et les bonnes résolutions de la direction qui s'en sont suivies, le naturel est vite revenu au galop. Les mesures annoncées par la direction de Renault dans son nouvel accord de compétitivité, notamment concernant l'Ingénierie, montrent que la direction récidive dans sa politique mortifère et qu'elle est prête à en rajouter afin d'augmenter les bénéfices de l'entreprise pour le plus grand profit de Carlos Ghosn et des grands actionnaires.



Au GMPE il frappe fort, sanction disciplinaire 1 jour de mise à pied

Pas clope, pas clope et le cadeau du CA.

Il y a quelques semaines un opérateur du GMPE est allé fumer pendant une panne machine. Le CA passant par-là lui demande de retourner sur son poste de travail. Le salarié refuse (après un échange verbal ou l'opérateur n'a, à aucun moment, manqué de respect au hiérarchique.)

Puisqu'il a balayé son poste avant d'aller fumer et que la ligne est en panne.

Résultat net : Un jour de mise à pied. Sa femme et ses enfants apprécieront juste avant Noël.

SOUTENEZ NOS ACTIONS ADHERER ET REJOIGNEZ SUD RENAULT

 : sud.cleon@renault.com  01.76.86.13.45