

Bonnes nouvelles

Jusqu'ici tout va bien, mais c'est pas sûr !

« Il est pas beau mon sapin ? Vous avez vu toutes les guirlandes et les boules ? Vous connaissez ça les boules ? Hein, ça brille bien ? Bon d'accord, niveau cadeau, on n'a rien à vous proposer à part nos belles paroles, nos jolis contes de Noël comme quoi on vous bichonne, on s'occupe de vous, on prépare votre avenir. On peut vous parler pendant des heures de notre souci permanent de votre santé au travail, la preuve on vous en donne de moins en moins. Mais en consolation on vous donne nos chiffres de rentabilité qui sont sans doute les seuls qui augmentent mais ils augmentent ! »



Bon on arrête là cet extrait d'un enregistrement imaginaire qui est la traduction libre des déclarations de la direction pendant la dernière réunion. Ça dure comme ça pendant des heures. Et bla bla bla, et voilà qu'on se fait rouler dans la farine en permanence, et voilà qu'on détourne volontairement notre attention.

Les manipulations diverses de la direction sont le résultat logique des engagements de 2013 reniés, des mensonges successifs sur l'évolution des activités, de l'absence totale d'engagements de Ford pour les années qui viennent. Les dirigeants de Ford n'ont strictement rien à dire de concret concernant ce qu'ils nous ont vendu sur le soi-disant centre d'excellence de transmissions européen, sur cette soi-disant future transmission dont l'annonce est sans cesse repoussée.

Il n'y a réellement aucune visibilité, aucun indice qui nous permet d'imaginer une activité sur le moyen terme. La seule chose qui reste à Ford c'est de meubler dans les réunions. Et en même temps, la seule marge qui leur reste sur le terrain, c'est le durcissement des conditions de travail, la chasse aux postes et aux pauses, la surcharge des postes de travail, résultats mécaniques de l'obsession de réduire les coûts.

Alors il faut rompre avec cette logique infernale, Ford doit changer de direction !

CADEAU DE NOËL

C'était sans doute la dernière grosse réunion de l'année, celle du mercredi 7 décembre regroupait les élus CE et les membres du CHSCT, pour faire le point, à notre demande, sur les activités et effectifs dans chaque service pour l'année 2017.

A cette occasion, on nous a fait le joli cadeau (de Noël forcément) de rassembler l'ensemble des dirigeants CODIR y compris le directeur. Une belle brochette de responsables dont la fonction semble se résumer à gérer les politiques de restriction de Ford Europe : baisse programmée des productions, baisse programmée des effectifs, baisse enfin des perspectives d'avenir.

Comme d'habitude, nous avons eu la présentation d'un tableau avec plein de chiffres, pas forcément clairs et compréhensibles par tous, les nombres ne recouvrant pas toujours les mêmes surfaces, les chiffres d'emplois n'étant souvent pas clairs, les termes techniques et anglais nombreux, les explications limitées.

Le problème de fond est que cette manie de détourner nos regards vers des subtilités financières, de nous noyer dans des considérations comptables, laissant de côté l'essentiel qui est bien l'activité économique qui se résume à une baisse importante des prévisions et donc par-là qui traduit le manque crucial d'engagement de la multinationale.



ALLO LE PRÉFET ?

Visiblement c'est difficile de penser à la fois aux préparatifs des fêtes de fin d'année et à l'avenir de l'usine Ford. Lors de la dernière réunion, le Préfet avait fixé le prochain rendez-vous du Comité de suivi FAI en décembre. Nous sommes bien en décembre, on a vérifié sur le calendrier, et aucune nouvelle.

Nous avons envoyé alors un courrier de rappel au Préfet, argumentant qu'il était très opportun d'organiser une telle réunion étant donné les informations toujours plus inquiétantes de la part de Ford. Et bien bizarrement, la Préfecture n'a pas répondu. Une attitude qui frise le foutage de gueule. C'était la même attitude en 2007, avant qu'on se mobilise et qu'on secoue tous ces gens-là. Le problème est qu'il va falloir qu'on trouve les moyens de faire réagir les pouvoirs publics.

GFT : UN DCT BIS ?

Ce n'est pas tout à fait avec les mêmes responsables mais c'est avec les mêmes méthodes, la même absence de moyens et au final ce sont les mêmes types de dégâts sur les salariés. Voilà pour décrire les débuts de la MX65, toute cette période dite de préparation-lancement de la ligne.

Les direction de Ford et GFT de manière conjointe ont mis la pression à fond sur les salariés, que ce soit l'encadrement, les techniciens et ceux de la production. En un temps réduit, avec des machines dites « re-toolées » donc logiquement pas complètement adaptées, des moyens financiers forcément limités car il faut réussir à moindre coût selon la recette patronale à la mode, il s'agit bien de la méthode à laquelle nous avons été confrontés pour le lancement du DCT sur FAI.



Les conséquences se payent de suite... par les salariés et ça fait mal de suite. Des collègues craquent, y compris dans l'encadrement. Cela se traduit par des arrêts maladie et même des démissions. Les conditions de travail sont particulièrement dégradées et les contrats de travail, revus à la baisse au travers de remises en cause des accords d'entreprises, comprennent des salaires à minima.

C'est tout l'avantage des chantages patronaux, des accords soi-disant « gagnant-gagnant » qui concrétise l'échange de quelques sacrifices contre un peu d'activité. Cette stratégie, qui commence à être défendue par des syndicalistes ici-même, est évidemment dangereuse pour nous sans pour autant apporter des garanties au niveau de l'emploi et des conditions d'emploi.



CONVOI EXCEPTIONNEL !

Hier matin, un convoi exceptionnel est passé par FAI pour livrer le deuxième four au TTH de GFT. Officiellement les 2 usines GFT et FAI sont en synergie, c'est-à-dire que les 2 directions coopèrent et c'est Ford qui chapeaute le tout pour en faire un centre d'excellence de la transmission en Europe.

Sauf que la réalité c'est l'opacité, chacun chez soi et au bout du compte une concurrence qui s'instaure entre les 2 usines. Dans les choix d'un côté et de l'autre, il n'y a pas de cohérence, pas de vision commune. Là encore, Ford nous roule dans la farine.

DES MOTS POUR CACHER

Le monde de Ford c'est un peu celui de Walt Disney. En effet, le discours officiel, c'est que toutes les modifications d'organisation du travail ou de postes, c'est pour améliorer les conditions de travail. Si un poste est supprimé, c'est parce qu'il est pénible. C'est quand même fou toute cette énergie dépensée par la direction pour préserver la santé des salariés. Étonnant pour le coup qu'il y ait autant de collègues abîmés par le travail, souffrant d'une épaule, d'un poignet ou du dos, fatigués par les pressions et harcèlements divers (chasses aux pauses, aux temps de repos). Il est difficile encore pour la direction de dire crument que leur seul objectif est de rentabiliser. Alors la chose est enrobée, c'est « l'amélioration continue » !

MANIFESTATION

SAMEDI 10 DÉCEMBRE

SOUTIEN AUX MIGRANTS

Nous entendons tous parler de la situation des migrant(e)s qui traversent les frontières pour essayer d'arriver et vivre en Europe, en Italie, en France, en Angleterre. Ces migrant(e)s, ces réfugié(e)s fuient des situations dramatiques, des répressions par des pouvoirs dictatoriaux parfois soutenus par les pays occidentaux, des interventions militaires et des bombardements notamment ceux des puissances occidentales comme la France, la misère, la famine... Nous entendons beaucoup du côté des réactionnaires que ces migrant(e)s ne peuvent pas venir ici. Face à des discours de rejet et de haine, nous affirmons au contraire que la solidarité et l'entraide entre les peuples est la seule solution viable. La CGT-Ford a signé un appel pour dire :

BIENVENUE !

**LIBERTÉ DE CIRCULATION
ET D'INSTALLATION !**

**14 HEURES, PLACE DE LA VICTOIRE
À BORDEAUX**