



## CGT Sevelnord mardi 06 décembre 2016

**Contacts :** Équipe Bleue 03-27-22-51-06 ou 37-51-06,  
Équipe Verte 03-27-22-50-29 ou 37-50-29,  
Local CGT 03-27-22-67-04 ou 37-67-04,  
syndicatcgtsevelnord.over-blog.com  
Page Facebook : syndicat cgt sevelnord

### Les H+ doivent rester exceptionnelles et en volontariat !!!

Nombreux sont les salariés qui, pour des raisons financières et de fin de mois de plus en plus difficiles, ont accepté de travailler ce samedi 3 décembre 2016 après-midi ainsi que le lundi 2 janvier 2017 en volontariat.

Pour cela, la direction n'hésite pas à doubler la rémunération du samedi 3 décembre après-midi ainsi que de donner une journée de repos supplémentaire concernant le 2 janvier 2017 pour trouver des volontaires.

**La direction prouve que DE L'ARGENT IL Y EN A !!!**

### Pourquoi l'un et pas l'autre ???

**Pour info :** La direction envisageait de donner une journée de repos supplémentaire (7H) uniquement pour les volontaires du 2 janvier après-midi et la nuit du 2 au 3.

Seule la CGT est intervenue pour que **TOUS** les volontaires du 2 janvier ainsi que les salariés du BTU, qui sont sollicités les 26, 27 et 28 décembre 2016, obtiennent cette journée de repos. La direction élargit l'attribution de cette journée de repos supplémentaire à tous les volontaires du 2 janvier MAIS refuse de faire de même pour les salariés du BTU présents les 26, 27 et 28 décembre.

Pourtant, les salariés du BTU répondent toujours présents pour vider les encours !!!

La CGT revendique l'obtention de journées de repos supplémentaires pour les 26, 27 et 28 décembre 2016 pour les salariés volontaires au BTU.




### Allongement d'horaire et samedis matin obligatoires sous payés.

Restons vigilant, la direction amorce les samedis après-midi en affiché !

Ne tombons pas dans le piège de la direction qui souhaitera, un jour ou l'autre, nous afficher les samedis après-midi.

**Pour rappel,** avant la signature des accords de compétitivité les H+ étaient en volontariat payées et majorées à 45%. Aujourd'hui, à cause des accords de compétitivité signés par les syndicats réformistes, nous subissons les H+ obligatoire avec une majoration qui, au passage, est passée de 45 % à 25 %.

La CGT à raison de revendiquer : L'arrêt des accords de compétitivité, l'embauche des intérimaires en CDI, de réelles augmentations générales de salaire, les H+ en volontariat payées et majorées ET, pourquoi pas à 200%, comme la direction sait le faire pour les samedis après-midi. 

## Augmenter nos salaires c'est possible !

Nous pouvons tous constater que notre salaire ne nous permet plus de vivre correctement. Depuis des années et à cause des accords de compétitivité signés par les syndicats réformistes, notre salaire de base a été bloqué, des primes ont été supprimées ou diminuées, les heures supplémentaires sont moins payées.

Pourtant, les salaires des dirigeants ont encore augmentés, notamment celui de TAVARES qui a doublé sa rémunération pour ainsi gagner 2071 € de l'heure et qui continue à nous demander toujours plus d'efforts !!

## La direction de PSA veut même réduire le montant de l'intéressement !

Avec 1,2 milliard d'€ de bénéfice en 2015, nous avons touché environ 1600 euros au titre de l'intéressement.

En 2016, si les bénéfices atteignent le double de 2015 (ce qui est bien parti), la logique devrait nous permettre de toucher le double de l'année dernière.

Sauf que, actuellement, un nouvel accord d'intéressement est en cours de discussion entre la direction et les syndicats à Paris pour revoir et aggraver les critères de manière à plafonner le montant de l'intéressement.

La CGT maintient la revendication d'une prime de 1 000 € pour les efforts supplémentaires déjà fournis depuis des mois.

Mais pour la CGT, il est plus que nécessaire d'exiger ensemble des augmentations générales de salaire.

(Pour info CGT PSA Poissy : 75% des salariés de MC Synchro, un sous traitant qui assemble les roues pour PSA, sont en grève depuis lundi matin. Ils revendiquent 200 € d'augmentation générale des salaires et l'embauche des intérimaires).

## Il est possible d'augmenter nos salaires de 300 € tout de suite !!!

Les 1,2 milliard d'€ de bénéfice de ces 6 premiers mois représentent 6 700 € pour chacun des 180 000 salariés du groupe y compris Faurécia et Banque PSA !

### Exemple :

$300 \text{ €} \times 6 \text{ mois} = 1\,800 \text{ €} / \text{salariés}$

$1\,800 \text{ €} \times 180\,000 \text{ salariés} = 324 \text{ millions d'€}$

### Résultat :

Il resterait encore un bénéfice de 876 millions d'€ rien que pour ces 6 premiers mois de cette année !!