

Après la « modération salariale », voici la « politique salariale cohérente avec le marché »...

Et toujours rien pour nos AGS!

La direction a utilisé la réunion Compétitivité d'hier pour donner les grandes lignes de sa « politique salariale » pour les 3 années à venir. Il y a 4 ans, lors du 1er accord de compétitivité, elle avait institué la « modération salariale » qui lui avait permis lors des 4 Négociations Annuelles Obligatoires de 2013 à 2016 d'imposer des Augmentations Générales de Salaires de... 0%! Le contexte d'alors de ventes européennes en baisse l'avait aidée à faire passer cette mesure injuste. Et même profondément injuste car, sur la même période, les dividendes sont passés de 509 millions d'euros en 2013 à 710 millions d'euros en 2015 et le salaire Renault de C. Ghosn de 5 millions d'euros en 2013 à 7,8 millions d'euros en 2015.

Mais, alors que les ventes repartent à la hausse en Europe, alors que les résultats financiers sont au beau fixe, la direction ne veut toujours pas entendre parler d'AGS et voudrait maintenir les mêmes inégalités criantes pour les 3 futures années couvertes par l'accord 2017-19. Après la « modération salariale », place à la « politique cohérente avec le marché en France et la situation économique de l'entreprise ». Et pour commencer, elle annonce que les ETAM Renault seraient payés 10% de plus que la moyenne du marché!

Et notre pouvoir d'achat?

Pour la direction, il n'est pas question de parler d'Augmentations Générales de Salaires, de compensation de la hausse des prix, de pouvoir d'achat. Elle ne jure que par la « reconnaissance » :

- de la « performance individuelle » par d'éventuelles augmentations individuelles mais qui resteraient « cohérentes avec le marché en France et la situation de l'entreprise » (voir encadré au verso)
- et « de la performance collective » par le versement de primes d'intéressement Groupe et locale.

Les 4 dernières années ont montré à quel point les augmentations individuelles étaient aléatoires et ne permettaient pas de compenser l'augmentation réelle des prix. Combien sommes-nous aujourd'hui, que nous soyons APR, ETAM ou cadres, à voir que nos salaires n'ont augmenté que de quelques dizaines d'euros par mois depuis bientôt 5 ans ? De même pour le caractère fluctuant des primes. Encore pire, contrairement aux AGS, elles ne servent à rien pour le futur (cumul des augmentations, retraite, négociation de prêt immobilier, etc.). Une véritable arnaque!

Exprimons tous ensemble notre ras-le-bol!

Le « tableau » de la Compétitivité 2017-19 vu par la direction a presque sa touche finale, il faudrait:

- Travailler plus (malgré la modification de son projet de modulation du temps de travail, l'idée de nous faire travailler plus dans la semaine et certains samedis n'est pas abandonnée)
- Sans gagner plus, car la direction ne veut plus entendre parler d'AGS
- Dans des conditions encore plus dégradées qu'aujourd'hui car les embauches remplaceraient juste les départs en R&D et que la charge de travail va augmenter
- Et en plus en étant méprisés par nos directeurs, comme le prouvent les propos de G. Gascon contre les sous-traitants à « efficacité médiocre », les ingénieurs et techniciens « ringardisés et qui bloquent le système » et les managers « qui manquent de rigueur et qui ne savent pas dire non ».

Nous devons être nombreux à dire STOP à ces attaques et à ce mépris, nombreux à réclamer de véritables AGS pour toutes les catégories professionnelles à même de compenser les années de serrage de ceinture :

Appel à la grève (1h)

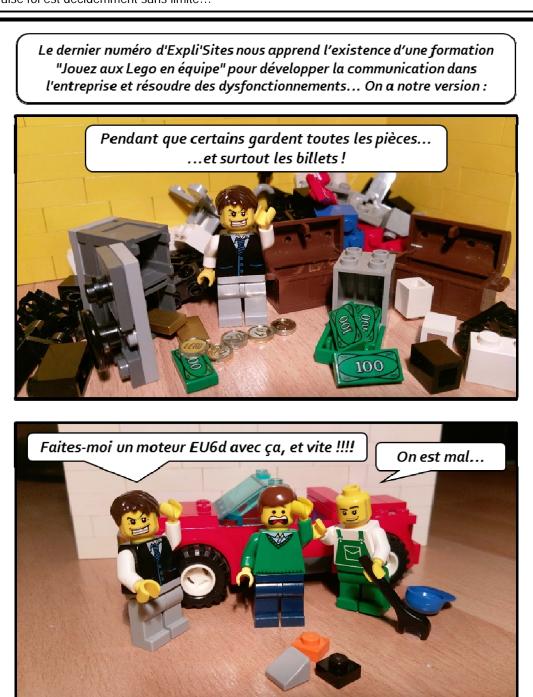
RDV Demain Jeudi 1er déc. - 10h devant le CTL

Pas de « marché » possible avec ces gens-là...

La direction veut une politique salariale cohérente avec le « marché ». Mais qui détermine la réalité de ce marché ? La direction elle-même ! Elle le fait déjà pour les Cadres avec le jobgrading qui lui permet de dire que les cadres de « base » sont bien payés et les « hauts cadres » pas assez !

Lors de la réunion d'hier, la direction a déjà dévoilé sa stratégie dans les années à venir : les APR et Ingénieurs ne risquent pas d'avoir d'augmentation même individuelle puisque leur salaire serait « *conforme au marché* » mais les ETAM sont encore plus menacés : les salaires Renault seraient 10% supérieurs au marché! On laisse chacun comparer avec ses connaissances travaillant dans d'autres secteurs à diplôme équivalent!

Leur mauvaise foi est décidemment sans limite...



Appel à la grève (1h) pour de véritables AGS, contre le mépris et l'accord de Compétitivité :

RDV Demain Jeudi 1er déc. - 10h devant le CTL