



## Compétitivité 2017-19

Après la « *modération salariale* », voici la « *politique salariale cohérente avec le marché* »...

# Et toujours rien pour nos AGS !

La direction a utilisé la réunion Compétitivité d'hier pour donner les grandes lignes de sa « *politique salariale* » pour les 3 années à venir. Il y a 4 ans, lors du 1<sup>er</sup> accord de compétitivité, elle avait institué la « *modération salariale* » qui lui avait permis lors des 4 Négociations Annuelles Obligatoires de 2013 à 2016 d'imposer des Augmentations Générales de Salaires de... 0% ! Le contexte d'alors de ventes européennes en baisse l'avait aidée à faire passer cette mesure injuste. Et même profondément injuste car, sur la même période, les dividendes sont passés de 509 millions d'euros en 2013 à 710 millions d'euros en 2015 et le salaire Renault de C. Ghosn de 5 millions d'euros en 2013 à 7,8 millions d'euros en 2015.

Mais, alors que les ventes repartent à la hausse en Europe, alors que les résultats financiers sont au beau fixe, la direction ne veut toujours pas entendre parler d'AGS et voudrait maintenir les mêmes inégalités criantes pour les 3 futures années couvertes par l'accord 2017-19. Après la « *modération salariale* », place à la « *politique cohérente avec le marché en France et la situation économique de l'entreprise* ». Et pour commencer, elle annonce que les ETAM Renault seraient payés 10% de plus que la moyenne du marché !

### Et notre pouvoir d'achat ?

Pour la direction, il n'est pas question de parler d'Augmentations Générales de Salaires, de compensation de la hausse des prix, de pouvoir d'achat. Elle ne jure que par la « *reconnaissance* » :

- de la « *performance individuelle* » par d'éventuelles augmentations individuelles mais qui resteraient « *cohérentes avec le marché en France et la situation de l'entreprise* » (voir encadré au verso)
- et « *de la performance collective* » par le versement de primes d'intéressement Groupe et locale.

Les 4 dernières années ont montré à quel point les augmentations individuelles étaient aléatoires et ne permettaient pas de compenser l'augmentation réelle des prix. Combien sommes-nous aujourd'hui, que nous soyons APR, ETAM ou cadres, à voir que nos salaires n'ont augmenté que de quelques dizaines d'euros par mois depuis bientôt 5 ans ? De même pour le caractère fluctuant des primes. Encore pire, contrairement aux AGS, elles ne servent à rien pour le futur (cumul des augmentations, retraite, négociation de prêt immobilier, etc.). **Une véritable arnaque !**

### Exprimons tous ensemble notre ras-le-bol !

Le « *tableau* » de la Compétitivité 2017-19 vu par la direction a presque sa touche finale, il faudrait :

- **Travailler plus** (malgré la modification de son projet de modulation du temps de travail, l'idée de nous faire travailler plus dans la semaine et certains samedis n'est pas abandonnée)
- **Sans gagner plus**, car la direction ne veut plus entendre parler d'AGS
- **Dans des conditions encore plus dégradées qu'aujourd'hui** car les embauches remplaceraient juste les départs en R&D et que la charge de travail va augmenter
- **Et en plus en étant méprisés par nos directeurs**, comme le prouvent les propos de G. Gascon contre les sous-traitants à « *efficacité médiocre* », les ingénieurs et techniciens « *ringardisés et qui bloquent le système* » et les managers « *qui manquent de rigueur et qui ne savent pas dire non* ».

Nous devons être nombreux à dire STOP à ces attaques et à ce mépris, nombreux à réclamer de véritables AGS pour toutes les catégories professionnelles à même de compenser les années de serrage de ceinture :

**Appel à la grève (1h)**

**RDV Demain Jeudi 1<sup>er</sup> déc. - 10h devant le CTL**

## Pas de « marché » possible avec ces gens-là...

La direction veut une politique salariale cohérente avec le « marché ». Mais qui détermine la réalité de ce marché ? La direction elle-même ! Elle le fait déjà pour les Cadres avec le jobgrading qui lui permet de dire que les cadres de « base » sont bien payés et les « hauts cadres » pas assez !

Lors de la réunion d'hier, la direction a déjà dévoilé sa stratégie dans les années à venir : les APR et Ingénieurs ne risquent pas d'avoir d'augmentation même individuelle puisque leur salaire serait « conforme au marché » mais les ETAM sont encore plus menacés : les salaires Renault seraient 10% supérieurs au marché ! On laisse chacun comparer avec ses connaissances travaillant dans d'autres secteurs à diplôme équivalent !

Leur mauvaise foi est décidément sans limite...

*Le dernier numéro d'Expli'Sites nous apprend l'existence d'une formation "Jouez aux Lego en équipe" pour développer la communication dans l'entreprise et résoudre des dysfonctionnements... On a notre version :*

*Pendant que certains gardent toutes les pièces...  
...et surtout les billets !*



*Faites-moi un moteur EU6d avec ça, et vite !!!!*

*On est mal...*



Appel à la grève (1h) pour de véritables AGS, contre le mépris et l'accord de Compétitivité :

**RDV Demain Jeudi 1<sup>er</sup> déc. - 10h devant le CTL**