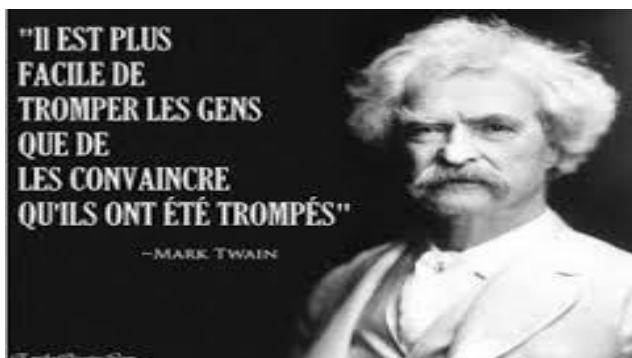




Non au recul social Permanent ! Nous Nous devons de Réagir Collectivement

Actualité Générale Groupe PSA

Dans le tract de la semaine 47, nous avons donné l'info du 3 novembre comme quoi la direction de PSA annonçait qu'elle avait signé un contrat d'exclusivité avec GEFCO **pour 8 milliards €** concernant sa logistique. A partir du 1^{er} Janvier 2017 pour une durée de 5 ans. Ce nouveau partenariat émerge de la stratégie financière de **Carlos TAVARES** par le biais des plans "back in the race" en 2014 et du "Push to Pass" présenté en début d'année



La vision de notre PDG est très très claire, **tout ce qui n'est pas rentable et qui n'est pas le cœur de métier, c'est VIA la sous-traitance.** Les exemples ne manquent pas malheureusement : DSIN VIA CAPGEMINI, Le Roulage Véhicules à Belchamp VIA SEGULA, Le Gardiennage VIA SECURITAS, La Maintenance Véhicules à Belchamp VIA RETAIL, La Maintenance au Ferrage VIA SEGULA, EVN VIA GAS filiale à GEFCO et maintenant toute la logistique qui devient par un contrat d'exclusivité GEFCO. A cela il ne faut pas oublier que la signature des accords NCS et NEC facilitent et favorisent les externalisations ou les transferts d'activités, **Merci aux signataires. Tous les sites sont concernés.** Nous sommes atteints d'une maladie destructrice pour l'ensemble des salariés. Si nous voulons arrêter

cette épidémie malsaine des externalisations et des suppressions de postes. Cela doit passer par une action collective la plus large possible avec une mobilisation de tous, pour dire STOP ! La CGT ne peut être efficace dans l'action que si les salariés sont acteurs collectivement, **c'est le TOUS ENSEMBLE.**

Depuis 2013, PSA a supprimé plus de 17 000 emplois dans le pays tout en continuant de bénéficier du soutien du gouvernement qui a versé 200 millions d'euros au titre du CICE. L'état, actionnaire à 14% de PSA, est complice en acceptant de voter favorablement tous ces choix stratégiques.



La Logistique à Sochaux, c'est CPL avec plus de 900 salariés qui vont être concernés prochainement. Pour l'instant la direction nous la joue comme à chaque fois, elle n'est pas au courant **comme à AULNAY**, on connaît la suite. Restons vigilants et mobilisés, pour une action collective commune, **la force des salariés c'est la solidarité dans la mobilisation.**

Augmentez les salaires !

Chacun d'entre nous peut faire ce constat : notre salaire ne nous permet plus de vivre correctement. Depuis des années, notre salaire de base a été bloqué, des primes ont été supprimées ou diminuées, les heures supplémentaires sont moins payées. Sur les 6 premiers mois de cette année, PSA a annoncé avoir fait 1,2 milliard de bénéfices net. Le bénéfice, c'est ce qui reste quand tout est payé, y compris les investissements, etc. **C'est pourquoi la CGT demande une augmentation générale de 300€**

CONGES 2017 La direction annonce une partie de la couleur, pour les sites industriels, Poissy 4 semaines de congés Mais pour les autres sites la direction comme à son habitude fait semblant de réfléchir, tout en précisant qu'il y aura des sites qui n'auront que 2 semaines de congés consécutives cet été. **C'est encore un recul social de plus.**

Actualité site de Sochaux/Belchamp

L'art de la fourberie n'est pas une exclusivité d'une époque révolue où MOLIERE excédait par son talent. Chez PSA aussi nous avons nos acteurs talentueux de l'art de la fourberie, ou comment on noie le poisson concernant les **Accidents du travail**.

D'un côté notre Grand DRH Monde dit « haut et fort » que nous nous améliorons nettement sur les accidents du travail et qu'il faut continuer d'être dans cette dynamique pour le bien de tous.

Et de l'autre côté de la façade, nous avons droit à « **la chasse à la déclaration des AT avec arrêt** ». Avec comme fins limiers, certains RH qui commencent par ailleurs à « **dépasser les bornes des limites** » en contactant les salariés chez eux tous les jours pour les inciter à reprendre le travail avec une grande largesse d'esprit et de compassion ils disent : « **on vous aménagera** » OU quand cela ne marche pas, en omettant de faire les

déclarations d'AT, ce qui est forcément très efficace.

Le pourcentage des AT qui est évidemment en forte diminution à la vue de notre Grand DRH.

Il est vrai que si on veut être bon en ayant moins d'AT, ne pas les déclarer c'est RADICAL pour y arriver. Cela ne résout en rien les causes des AT, mais coté COM, c'est le BONHEUR ! Voilà ce qu'est, l'art de la fourberie, qui est toujours malheureusement d'actualité, au 21^{ème} siècle. Cela porte un autre nom peut être, **La COM INTERNE PSA. PS/ Si vous êtes concernés par ces pratiques contactez Nous, en tant que salariés nous avons des droits à faire respecter.**

Nous avons aussi un sérieux souci avec la compréhension de la **Fiche d'aptitude Médicale** et tout particulièrement au Ferrage. Pour certains salariés les restrictions médicales disparaissent comme par enchantement. Ce serait dû à l'informatique, encore une nouvelle maladie virtuelle ?? Pour d'autres salariés c'est la « TRAVIATA » avec des incohérences pas simples à déchiffrer. Certains salariés se retrouvent avec des opérations de maintenance supplémentaires dans leur définition de



fonction de poste et ont comme restrictions « Pas d'effort de levage et de manutention ». **Hippocrate doit se gratter le ciboulot.**

Histoire Drôle :LA CABANE AU FOND DU JARDIN A QCP. Les réunions de la direction pour essayer d'améliorer le stress dans le secteur de QCP sont très orientées WC. On ne peut que s'interroger sur le choix du lieu ?? Il est vrai que la constipation peut générer du Stress, mais nous connaissons des facteurs bien plus aggravants que celui retenu par la direction de QCP.

Les intérimaires sont en DANGER, avec 39 869 accidents du travail et 64 morts en 2014. Contactez-Nous vous avez des droits