



Compétitivité 2017-19

Salaire et « reconnaissance » : Ce qu'il nous faut, Ce sont des Augmentations Générales de Salaires pour toutes les catégories !

La prochaine réunion sur la Compétitivité 2017-19 aura lieu mardi prochain 29 novembre et concernera ce que la direction appelle la « reconnaissance ». La direction aurait pour objectif de « tracer des directions salariales » pour les 3 années à venir.

Depuis 4 ans, elle impose 0% d'AGS (Augmentations Générales de Salaires) sous prétexte de crise. Pourtant dans le même contexte de cette « crise », les dividendes versés aux actionnaires ont explosé, le salaire de Ghosn atteint des sommets qui choquent même certains actionnaires et Renault approche de ses objectifs financiers avec un an d'avance.

Seules de véritables AGS pourraient rattraper les années de serrage de ceinture mais la direction ne jure que par des augmentations individuelles au compte-gouttes et par des primes aléatoires. Il y en a assez de devoir toujours nous sacrifier !

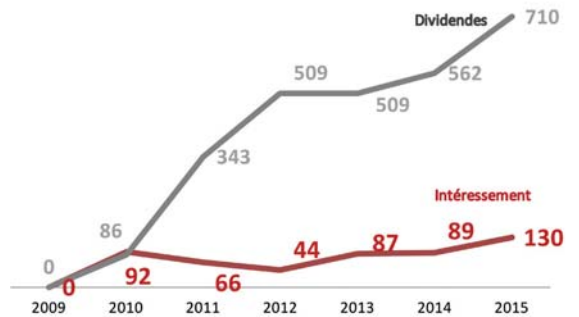
Blocage des salaires pour les uns...

au compte-gouttes ne changent pas grand-chose. Basées sur des objectifs de plus en plus irréalisables, elles créent la division au sein des équipes et sont très loin d'assurer la même progression du salaire moyen des salariés que peuvent l'assurer de véritables AGS. Quant à l'intéressement, il est injuste, aléatoire et très inférieur aux dividendes versés aux actionnaires.

... dividendes à foison pour les autres !

l'augmentation des dividendes est impressionnante : ils ont été multipliés par plus de 8 ! Quand on sait que la spéculation sur la valeur des actions fournit aussi une part importante de leurs revenus, on se dit que certains gagnent vraiment sur tous les tableaux...

L'accord de Compétitivité 2013-16 a imposé ce que la direction a appelé la « modération salariale ». Il s'agit en réalité d'un quasi-blocage des salaires, avec la suppression des augmentations générales depuis 2013. Les augmentations individuelles distribuées



Evolution des dividendes et de l'intéressement

Au titre de l'année 2015, les dividendes versés aux actionnaires étaient de 710 millions d'euros, contre 130 millions pour l'intéressement financier des salariés. En cinq ans,

Cette « reconnaissance »-là, il peut la garder pour lui !

Les propos que le directeur de l'ingénierie G. Gascon (voir tract de vendredi dernier) ne passent toujours pas auprès des salariés.

Cibler les sous-traitants « sans formation », les « techniciens et ingénieurs ringardisés » et qui, « lorsqu'ils n'ont plus les compétences, se sentent menacés et bloquent le système », le management « qui ne sait pas dire non et qui manque de rigueur », c'est assez lamentable.

Surtout lorsqu'on est comme lui coresponsable de la politique de sous-traitance à outrance, des milliers de départs non remplacés et des choix technologiques au « moindre coût ».

Tant de choix que les salariés, tant méprisés par ce directeur, payent tous les jours en conditions de travail dégradées, en manque de moyens, en stress.

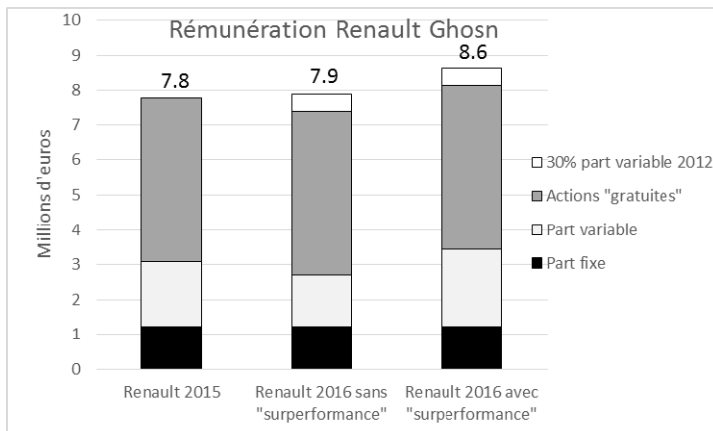
Et pourtant, si le ras-le-bol nous conduisait à vraiment bloquer le système, dans la situation actuelle des normes difficiles à passer, des jalons en retard et des moteurs sur la corde raide, les directeurs nous manqueraient moins de respect. Pour montrer notre force, soyons nombreux lors des prochaines mobilisations !



Les millions du PDG

En avril dernier, l'assemblée générale des actionnaires de Renault avait refusé de valider les 7,2 millions d'euros de rémunération de Carlos Ghosn, qui, au passage, s'ajoutent aux 9 millions versés par Nissan. Cela n'a pas empêché le PDG de toucher son chèque mais le Comité des rémunérations de Renault a planché sur la question. Il a recommandé, en juillet, que la part variable de la rémunération de Carlos Ghosn passe de 150% à 120%. Une vaste fumisterie, puisqu'en cas de « *surperformance financière* », celle-ci peut bondir... à 180% !

Au premier semestre, Renault s'est félicité de sa « *marge financière opérationnelle record* » de 1,5 milliard d'euros, en hausse de 40%. Ça sent la surperformance à plein nez pour Carlos ! Ghosn qui touchera fin 2016 les 30% de sa part variable 2012, mis de côté pour montrer que nous allons tous faire des « *sacrifices* ». Un petit chèque de 480 000 euros pour les frais de fin d'année...



Voilà de quoi nous pousser à être nombreux à revendiquer nos AGS « *mises de côté* » depuis 4 ans !

Rémunération du comité de direction

Pendant que les salariés se serrent la ceinture, le comité de direction débouche le champagne. Entre 2012 et 2015, sa rémunération globale (sans compter le PDG), a explosé de 65%. Si on y ajoute le PDG, l'augmentation est encore plus indécente : + 88% !

Éléments de rémunération	2012	2015	Evolution
Salaires et cotisations sociales	13,2 M€	19,1 M€	45 %
Stock-options	1,6 M€	5,4 M€	237 %
Total	14,8 M€	24,5 M€	65 %

Comité de direction hors PDG

Les raisons de revendiquer des Augmentations Générales de Salaires ne manquent pas.

Que l'on regarde les sacrifices passés, les conditions dans lesquelles nous sommes contraints de travailler, les résultats financiers ou le salaire de nos dirigeants, on ne peut qu'osciller entre dégoût et colère.

Mitsubishi après Renault et Nissan ?



Ces sentiments peuvent nous pousser à nous mobiliser nombreux pour réclamer le rattrapage des 4 années d'AGS à 0%.

Retrouver de nouveau dans un accord de compétitivité des « *directions salariales* » qui imposeraient des AGS faibles voire nulles, ce serait inadmissible et cela mériterait une réaction à la hauteur de tous les sacrifices subis par les salariés depuis plusieurs années.