



## C'est maintenant que nous devons agir pour nos emplois et l'avenir de notre usine !

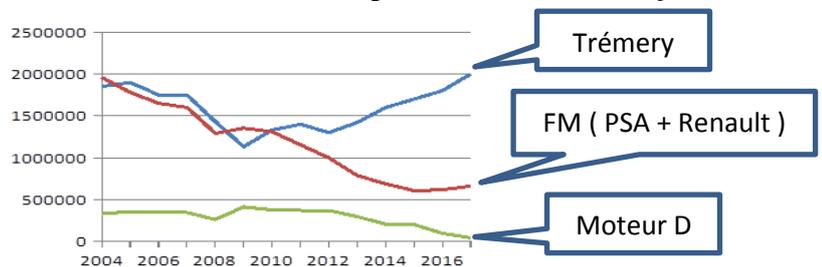
### Quand le couperet tombera, il sera trop tard pour bruler des palettes et des pneus !

**Rappelez-vous !** Pour justifier leur signature de l'accord de performance en juillet 2013, les signataires écrivaient dans leur tract « *un ballon d'oxygène ...et un grand soulagement !!!... nous avons signé pour l'avenir de notre site et la pérennisation de nos emplois.....* » *Ils remercient aussi les salariés qui ont cru en leur combat ???*

Depuis est venu se rajouter le compactage EP/ DVR au bâtiment N°5 que certains se félicitent. Dernièrement le choix de la Direction de PSA de fabriquer et assemblée des moteurs **EB turbo** en Slovaquie à partir de 2019 et à Trémery à partir du second semestre 2017, ne nous rassure guère.

Seul la CGT depuis des années vous alerte sur la « **décadence** » de nos productions à la française de Mécanique et de nos emplois.

Nous avons été le seul syndicat à dénoncer que les dirigeants de PSA ont arrêté volontairement d'équilibrer les productions entre Trémery et FM depuis 2009, **ce qui met en danger la FM.** (voir tableau ci-contre diffuser en novembre 2014)



En effet, PSA produit à la FM à peine 1600 moteurs par jour pour PSA, contre 6000 moteurs à Trémery. Et depuis l'écart se creuse encore plus en 2017 : Trémery 1 900 000 Moteurs contre 500 000 à la FM.

Malgré cela, les collaborateurs de la Direction continuent à fermer les yeux et à avoir un discours rassurant.

- **Le 7 juillet 2016 la CGT le disait dans son tract qu'un nouveau coup dur pour les fabrications moteurs PSA en France avait été décidé par la Direction et si nous n'avons aucun volume de plus ou aucun autre projet d'ici 2019 ça risque de faire mal !**

Le journal les échos du 6 novembre 2016 n'a pas hésité, a titrer « **PSA: le déclin annoncé du made in France des moteurs** »

« *A chaque usine à l'étranger sa fabrique de moteurs, ou presque. N'en déplace aux sites français, déjà pénalisés par le déclin du diesel* » .

Une annonce qui survient six mois après celle de la création, d'ici à 2019, d'une ligne de production EB essence en Slovaquie, à Trnava et d'un atelier moteur au Maroc, à Kénitra, attendu pour 2019 également.

« *Ces différentes implantations doivent métamorphoser en quelques années l'appareil de production de PSA, qui fabrique aujourd'hui 80 % de ses moteurs et boîtes de vitesses dans l'Hexagone* ».

- **En Slovaquie il est prévu pour 2019, le montage de 345 000 véhicules avec l'intégration de l'activité usinage et assemblage moteur, qui sera en grande partie de l'EB que nous fabriquons à la FM. Que deviendrons nous ???**

Dans un marché prévisionnel Européen qui évoluera entre 3 et 5 % **pourquoi PSA augmente sa capacité de production moteur de 35 % en Europe pour 2019 ???** Il y aura forcément une surcapacité qui risque de se faire à notre détriment. **Aujourd'hui la Direction annonce pour la FM jusqu'en 2019 une production de 800 000 moteurs, mais que nous restera t'il quant Trnava et Kénitra démarrera l'assemblage et usinage moteur ???**

Avec la baisse constante des ventes de véhicules Diesel, le **DV 5 R** a t-il un avenir à la FM ???

**Ensemble c'est maintenant qu'il faut réagir, agir avant que le couperet tombe !  
Il est plus que temps que chacun d'entre nous prenne ses responsabilités !**



## CGT - PCA site d'Hordain, Valenciennes et Douvrin

### Déclaration des Syndicats CGT de PCA Hordain (Sevelnord), Valenciennes et de Douvrin suite à la venue de Monsieur CHEREAU, DRH du groupe le 8 novembre 2016.

Dans un premier temps, nous dénonçons l'attitude de la direction de PSA qui s'acharne à sanctionner nos camarades de Poissy, PCA Valenciennes et de Douvrin, parce que la CGT est la seule organisation syndicale à s'opposer aux mauvais coups de la direction. Nous demandons l'arrêt de toutes procédures disciplinaires et l'annulation de ceux qui en ont déjà subi.

Au regard de la dernière annonce de 2133 suppressions d'emplois dans le groupe PSA sur l'année 2017, qui a pour impact, 278 emplois en moins sur les 3 sites, dont 133 à Hordain, 52 à Valenciennes et 93 à Douvrin, sans compter les impacts qu'auront le compactage et les externalisations de services qui s'ajoute aux 17 000 emplois CDI supprimés depuis 2013 dans le groupe PSA (**rien que sur les 3 sites du pôle régional du Nord se sont, 800 CDI à SEVELNORD, 300 à valenciennes et 1 400 à Douvrin**).

**Question CGT** : précisez nous quels seront les effectifs futurs, les programmes de productions, les investissements sur les 3 sites au-delà de 2018 ? **AUCUNE réponse !**

**Question CGT** : Que vont devenir les bâtiments vides sur les 3 sites ? **AUCUNE réponse !**

**Question CGT** : Envisagez-vous de nouveaux projets sur le Pôle en termes de véhicules, moteur et boîte de vitesse en dehors de ceux déjà annoncé ? **AUCUNE réponse !**

**Question CGT** : Envisagez-vous de concentrer les productions des 3 sites du Pôle sur un seul site ? **AUCUNE réponse !**

**Question CGT** : Envisagez-vous de nouvelles coopérations avec d'autres constructeurs pour le développement de nouveaux projets ? **AUCUNE réponse !**

**Question CGT** : Quel impact aura, sur les 3 sites du Pôle, l'annonce de PSA de confier la totalité de sa logistique à GEFECO au travers d'un contrat de 8 milliards d'€ ? **AUCUNE réponse !**

**Question** concernant le DVR à FM a été posée : **AUCUNE réponse !**

**Commentaire CGT - FM** : Mr Chéreau ne répond en rien sur notre avenir après 2018. D'où l'intérêt de ne pas faire confiance à la Direction et compagnie sur leurs discours apaisants !

**Il nous faudra donc un moment donné, ne plus être attentiste et aller demander des comptes TOUS ENSEMBLE à la Direction et surtout ne pas attendre que le couperet tombe !**

Pour la CGT, avec 2,4 milliards d'€ de bénéfices engrangés depuis 18 mois et les 200 millions d'€ d'aides au titre du CICE il est inacceptable de continuer une nouvelle vague de suppressions de plusieurs centaines d'emplois dans nos différentes usines du Pôle !!!

La CGT revendique l'arrêt des projets de compactages et des externalisations, le **déblocage des salaires, l'embauche des intérimaires et contrat Pro présent sur chaque site du pôle, l'amélioration des conditions de travail, etc...**