

# CGT

PCA

Saint-Ouen

08/11/2016

## Compte-rendu de la réunion des délégués du personnel du mois d'octobre 2016

### Revendications Générales

#### QUESTION CGT :

Avec le nouveau DAEC, il est prévu de supprimer des postes. Nous réclamons une embauche pour chaque départ.

#### Réponse direction :

*Il n'est pas envisagé de compenser chaque départ par une embauche.*

*Néanmoins, au niveau groupe il est prévu l'embauche de 1000 CDI en 3 ans ciblés sur des métiers en tension lorsque les reconversions sont impossibles.*

#### Commentaire CGT :

Le DAEC 2017 prévoit plus de 2000 suppressions d'emplois sur le groupe pour 2017. Depuis 2013, PSA a supprimé 17 000 emplois sur les différents sites. Ce ne sont pas 1000 postes sur trois ans qui sont suffisants pour compenser tous les départs. Pour la CGT, il faut embaucher.

#### Question CGT :

Le NEC prévoit 1000 embauches en CDI. Combien à Saint Ouen ? Dans quels secteurs ?

#### Réponse direction :

*Le site de SAINT-OUEN ne prévoit pas d'embauche externe et privilégie au contraire la mobilité interne pour assurer soit le remplacement des départs, soit le reclassement des personnes positionnées sur des métiers sensibles.*

#### Commentaire CGT :

PSA supprime de plus en plus de postes sur le site. Nous sommes de moins en moins dans les ateliers et dans les bureaux depuis des années. Ceux qui partent ne sont pas

remplacés. Encore une fois, pour la CGT, il faut embaucher.

#### Question CGT :

Nous réclamons le maintien du départ en congés sénior, comme en 2016 à cinq ans avant la retraite à taux plein.

#### Réponse direction :

*Le projet DAEC 2017 qui est en cours de présentation aux CCE et CE locaux ne prévoit plus d'exception pour le site de SAINT-OUEN pour l'éligibilité au congé sénior.*

#### Commentaire CGT

Cela veut dire que le départ en congés sénior n'est plus possible que 3 ans avant l'âge prévu de départ à la retraite. Ceci alors que des salariés usés par des années de travail veulent partir. La CGT réclame que le congé sénior reste à cinq ans avant l'âge de départ à la retraite et que chaque départ soit suivi d'une embauche.

### LDD

#### Question CGT :

Nous réclamons 3 personnes à la 29.0 par équipe : un CI, un cariste et un opérateur afin de travailler dans de meilleures conditions.

Depuis la mise en place de New Sextant, la situation s'est dégradée.

#### Réponse direction :

*Des formations sont en cours pour développer la polyvalence et effectuer de la rotation chaque semaine.*

*Une étude est en cours pour améliorer les conditions de travail sur ce poste.*

#### Commentaire CGT :

L'étude est toute faite ! Pour améliorer les conditions de travail il faut embaucher.

### LDR

#### Question CGT :

Vous supprimez le plateau 41 et la sertisseuse 56. Où vont partir les salariés qui travaillent sur ces postes ?

Envisagez-vous de remplacer ces deux postes par d'autres ?

#### Réponse direction :

*Les salariés concernés sont reclassés. Leur remplacement n'est pas envisagé.*

#### Commentaire CGT :

La direction continue ainsi sa politique qui consiste à vider l'usine.

### ZORC

#### Question CGT :

L'éclairage en ZORC est trop puissant, il fait mal aux yeux, en plus il chauffe. Il faut changer ce type d'éclairage.

#### Réponse direction :

*Question prise en compte.*

#### Question CGT :

Il faut mettre en place un passage piéton qui part de la CBT pour aller aux toilettes ex-ferrage. Les salariés de la ZORC sont obligés de faire un tour pas possible pour accéder aux toilettes.

#### Réponse direction :

*Ceci n'est pas envisagé.*

#### Commentaire CGT :

L'atelier était plus proche des toilettes avant son déménagement et les réaménagements lors de la fermeture du Ferrage n'ont rien arrangé. En cas d'urgence, on fait comment ?

## LOGISTIQUE

### Question CGT :

Piste : le car numéro 14 qui sert à charger les bobines, est également utilisé pour charger les flans mais ses fourches sont trop courtes. Nous réclamons un nouveau car avec des fourches adaptées.

### Réponse direction:

*Le car 14 est bien prévu pour décharger les palettes de flans.*

### Commentaire CGT :

Si c'est le cas ça doit donc vouloir dire qu'il manque un car pour décharger les bobines puisque ce car est partagé entre le transport des bobines et celui des flans.

### Question CGT :

Magasin M1 les cerclages cassent lorsque le pontier soulève la bobine. C'est dangereux, il faut remédier rapidement à cette situation. Quels sont les résultats de l'analyse ? Cela concerne le fournisseur Robert.

### Réponse direction:

*Ce problème a été remonté au fournisseur et fait l'objet de réclamations. Un batonage va être mis en place afin de suivre l'évolution.*

## MHF

Cour numéro 2 : depuis mars 2015 le paletier est mis hors service à cause de trois traverses abimées. Cette situation engendre des problèmes de stockage. Il faut réparer.

### Réponse direction:

*Une intervention est en cours pour le remettre en service*

## MEO

### Question CGT :

Nous réclamons le maintien d'un poste de cariste MEO dans chaque équipe. La nouvelle réorganisation prévoit sa suppression début octobre.

### Réponse direction:

Les postes sont sous la responsabilité du secteur LDD depuis le 1er Octobre.

### Commentaire CGT :

Ce ne sont plus des postes de cariste outil puisque les caristes concernés sont devenus préparateurs outils ! Avant, il y avait une organisation qui fonctionnait. Alors, ils se sont peut-être dit qu'ils pouvaient donc supprimer un poste !

### Question CGT :

Magasin M1 les cerclages cassent lorsque le pontier soulève la bobine. C'est dangereux, il faut remédier rapidement à cette situation. Quels sont les résultats de l'analyse ? Cela concerne le fournisseur Robert.

### Réponse direction:

*Ce problème a été remonté au fournisseur et fait l'objet de réclamations. Un batonage va être mis en place afin de suivre l'évolution.*

## CPL

Concernant le déménagement du service/groupe CPL/PFL dans les locaux actuellement affectés au service/groupe CPL/CPA, les salariés demandent à ce que PSA respecte les normes AFNOR (Agence Française de Normalisation), conformément aux directives ministérielles. Pour le calcul des surfaces minimales de travail dans les bureaux, c'est la norme AFNOR 35-102 qui s'applique, ceci de manière à ce que les salariés travaillent dans de bonnes conditions.

### Réponse direction:

*Ce sujet sera présenté au CHSCT en S43.*

## LOGISTIQUE : VICTOIRE DES CARISTES

Vendredi 21 Octobre, le RG annonçait au moniteur des caristes de production de l'équipe B que son poste allait être supprimé et qu'il repasserait cariste. Ce salarié occupait ce poste depuis 9 mois et on lui avait promis qu'il serait moniteur sur sa fiche de paye.

Le lundi 24 octobre les caristes et les moniteurs se sont réunis dans l'aire UEP pour demander des explications à leur hiérarchie. Ils étaient contre la suppression du poste de moniteur, il effectue un travail qui si son poste est supprimé retombera sur le reste de l'équipe.

Le moniteur de l'équipe A a quitté PSA dans le cadre du DAEC. A ce moment, la direction avait laissé entendre que ce poste serait remplacé et ensuite, plus de nouvelles.

Finalement, en fin de semaine, le chef de service a annoncé que le poste de moniteur serait maintenu en équipe B, que le cariste sur le poste de moniteur sera bien titularisé moniteur, et que le moniteur de l'équipe A qui est parti sera bien remplacé.

**AUCUN POSTE N'EST SUPPRIME EN LOGISTIQUE ET CECI GRACE A LA MOBILISATION DES SALARIES**