



PLEIN PHARE

Novembre 2016

La direction de PPS ne cesse de se congratuler à travers la presse écrite et la radio.

Quand on lit les articles de presse, notamment celui des DNA du 29 octobre 2016, tout va bien. Les embauches se font par centaines, les carnets de commandes sont pleins. Lors du mondial de l'automobile, PPS s'est vu décerner « le trophée de la meilleure performance industrielle ».

Si les carnets de commandes sont pleins, pourquoi la direction de PPS n'embauche pas en CDI et pourquoi, dans le cadre de la GPEC (départ à la retraite anticipé), plusieurs dizaines de collègues ont quitté l'usine **sans être remplacés ?**

Les salariés partis dans le cadre de la GPEC, ont préféré perdre entre 600 et 800€ durant plusieurs mois (jusqu'à l'obtention de leur retraite), plutôt que de continuer à travailler dans cette usine où les conditions de travail se dégradent vitesse grand V, où la surcharge de travail ne cesse d'augmenter et où l'ambiance est de plus en plus néfaste.

Même si les dirigeants se vantent de leur plan, la réalité est tout autre !!!

Les départs de ces salariés sont des emplois en CDI qui disparaissent. En prenant en compte les salariés licenciés pour des motifs bidons, les salariés partis à la retraite, les salariés qui ont signé des ruptures conventionnelles font que l'effectif en CDI a fortement diminué. C'est plus d'une centaine d'emplois en CDI qui a disparu de l'effectif à PPS. Quand Mme EINHORN déclare à la presse avoir embauché 128 salariés en CDI depuis 2015, c'est faux. Il faut se rappeler qu'il y a eu plus de 110 transferts de salariés de PUNCH WISCHES à PUNCH POWERGLIDE STRASBOURG. Par contre, c'est plus de 110 emplois en moins à Wisches.

Rappel : M. DUMAREY a repris l'usine STEELCASE avec plus de 23 millions d'euros dans les caisses. Il s'était engagé à pérenniser le site en maintenant les EMPLOIS sur le site de Wisches. Ce qui n'est pas le cas !!!

Les objectifs de PPS : Utiliser l'emploi précaire à travers les intérimaires en cas de besoin.

« L'intérim constitue pendant les périodes de croissance, l'une des principales sources de recrutement de l'entreprise » c'est écrit noir sur blanc dans l'accord GPEC. La direction use et abuse de cette source depuis plusieurs mois.

Pourtant, l'Etat et les autorités sont bien généreux en donnant **l'argent public sans contrôle**. Plus de 40 milliards d'euros ont été distribués au patronat, y compris PPS. Cela se fait sous forme d'exonérations de cotisations sociales ou de baisses d'impôts comme par exemple avec le CICE (crédit impôt compétitivité emploi). Par ce biais, l'entreprise obtient une réduction d'impôts proportionnelle au nombre de salariés, à la masse salariale. Dans le CICE il y a « emploi » et « compétitivité ». Le cadeau de l'Etat à PPS s'élève à 4 millions 130 milles euros sensés permettre le maintien des emplois. Comme dans la plupart des entreprises, cet argent est utilisé pour réduire le « coût du travail » et plus précisément la réduction de la masse salariale par la suppression de plus d'une centaine d'emplois en CDI pour les années 2015 et 2016 à PPS.

Nous sommes très loin d'une politique pour le maintien des emplois en CDI. Il y a là une grosse hypocrisie du gouvernement et une sacrée dose de cynisme patronal. Les moyens financiers existent bel et bien. Cet argent devrait être utilisé en priorité pour améliorer les conditions de travail, pour rémunérer décemment les salariés, embaucher massivement en CDI, réduire le temps de travail pour combattre le chômage et la précarité plutôt que de s'en servir pour remplir les poches des actionnaires.

Imposer d'autres choix, une autre politique, c'est le défi du moment.

La suite des événements, l'avenir du site, le respect de la parole de PPS et DUMAREY dépendront en grande partie de notre capacité à défendre nos emplois, nos conditions de travail et notre niveau de vie comme nous l'avons fait en 2011 et 2012.

Ensemble, nous avons mené des luttes pour contraindre GMC à ne pas liquider le site et à laisser environ 100 millions d'euros pour les investissements de la 8 vitesses.

Ensemble, nous avons fait bouger les pouvoirs publics pour éviter la catastrophe sociale.

Ensemble, nous avons pu préserver, pour le moment, le site et nos emplois.

Ensemble, nous devons maintenir la pression afin de pérenniser nos emplois à long terme.

Les dirigeants de PPS et notamment DUMAREY doivent respecter leurs engagements, à savoir créer de véritables embauches en CDI

Tout est une histoire de pression et de rapport de force. On sait ce qu'il nous reste à faire !

EGALITE PROFESSIONNELLE

ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES.

La direction a convoqué les organisations syndicales pour la « négociation égalité professionnelle F/H et qualité de vie au travail »

Lors de ces réunions, la CGT a adressé, les revendications suivantes :

➤ Conditions de travail.

- Embauche en CDI dans toutes les catégories Professionnelles
- Travail de nuit au volontariat pour les femmes et les hommes.

➤ Coefficients et salaires.

- Nivelage des coefficients par le haut : Revoir le coefficient des femmes et des hommes à la hausse pour « travail égal, coefficient égal »
- Réévaluation des coefficients tous les 5 ans.
- Coefficient Minimum de 215 après 15 ans d'ancienneté.
- Nivelage des salaires par le haut : « travail égal, salaire égal ».
- Augmentation générale des salaires.

➤ Formations et postes de travail.

- Egalité d'accès à la formation qualifiante pour toutes les catégories professionnelles pour les femmes.
- Egalité d'accès aux postes à responsabilité pour les femmes.

➤ Qualité de vie au travail.

- Droit local enfant malade : 10 jours au lieu des 2 en place avec des critères inadmissibles.
- Facilité l'accès aux 11 jours paternité quel que soit la raison de service
- Droit à la déconnexion pour tout le personnel le soir, week-end, congés payés, jours fériés et repos (salariés et employeur) quel que soit la raison de service
- Améliorer le confort des salles de pauses (moins de bruits...)
- Salle fumeur au S1C

A suivre...

Dernière minute !

Depuis plusieurs mois, la CGT ne cesse de dénoncer que certains bus de transport ne sont pas du tout adaptés pour les adultes.

Certains salariés se retrouvent pendant plus d'une heure dans des situations très peu confortables, espaces étroits, assises fauteuils très dures, problèmes de dos, crampes aux jambes, etc...

La direction prétend avoir fait le nécessaire auprès des sociétés de transport et pourtant la situation reste inchangée...



Date à retenir !

Le samedi 19 novembre 2016, la CGT 67 organise son FESTIV'ALS.

Il aura lieu au centre sportif et de loisirs, 6 Quai Heydt à Ostwald.

Cet événement festif débutera à 13 h 30.

Il y aura des débats, des expositions, des documentaires etc.

1 film sera projeté sur la bataille des salariés de PSA Aulnay.

Le programme a été diffusé dans les ateliers et au restaurant d'entreprise.

L'entrée est gratuite et ouverte à toutes et tous.

Des ateliers de jeux seront mis en place pour les enfants.

C'est l'occasion pour tous de venir rencontrer et débattre avec des salariés de différents secteurs d'activité et de passer un après-midi convivial en dehors du boulot.

VENEZ NOMBREUSES ET NOMBREUX.