



CGT Sevelnord

lundi 14 novembre 2016

Contacts : Équipe Bleue 03-27-22-51-06 ou 37-51-06,
Équipe Verte 03-27-22-50-29 ou 37-50-29,
Local CGT 03-27-22-67-04 ou 37-67-04,
syndicatcgtsevelnord.over-blog.com
Page Facebook : syndicat cgt sevelnord

Accord de convergence,

Début septembre la direction de PSA a organisé des groupes de travail avec les syndicats représentatifs de Sevelnord et FM qui ont eu pour mission de mettre en place un accord de convergence qui regroupe notre accord de compétitivité et celui de PSA.
Sauf que la direction avait, dès le départ, établi elle-même cet accord qui pour les syndicats FO, SPI et CFE/CGC serait avantageux pour les salariés de Sevelnord.

Que dit cet accord en terme de flexibilité et de rémunération ?

Exemple : Aujourd'hui nous avons un CMOD a + 5 jours (+ 35 H) qui, pour un taux horaire de 12 €, représente $35 \times 12 = 420$ € que la direction épargne sur notre dos.

Demain, avec l'accord de convergence, les CMOD passeront a + 8 jours (+ 56 H) qui, pour un taux horaire de 12 euros, représente $56 \times 12 = 672$ € que la direction épargnera sur notre dos.

Pour info, la direction annonce, pour 2017, une production qui serait de 133 000 Vh ainsi que la prolongation de l'équipe de nuit jusqu'en juillet 2017, voir jusqu'en fin d'année.

Pour rappel, en 2012 la CGT avait dénoncé le mensonge des syndicats FO, SPI et CFE/CGC qui promettait un rattrapage de 1% par année de gel de salaire, ce qui, au total représentait 4 % d'augmentation générale en 2017.

Aujourd'hui, en signant l'accord de convergence, ces syndicats abandonnent ce rattrapage qui représente pour un salaire de base de 1500 € net : $(1\ 500 \times 4) / 100 = 60$ € net par mois

Ce qui représente une perte de 720 € net par an.

Résultat : avec un CMOD qui nous fait perdre 672 € plus l'abandon des 720 € au titre des AG 2017, c'est une perte sèche de 1392 € chaque année.

En ayant connaissance des 2.4 milliards d'€ de bénéfices rien que sur s'est 18 derniers mois, de l'augmentation du salaire de TAVARES qui passe de 7500 à 14500 € par jour, la CGT a le courage de se dresser face à la direction et de dire NON aux sacrifices supplémentaire quand d'autres ont le courage de trahir 2500 salariés en posant leurs signatures sur cet accord de régression social !!!



Intérimaires exploités et sous-payés !!!

Dans un ressent communiqué la direction de Sevelnord expliquait qu'elle avait eu beaucoup de mal à recruter des intérimaires pour l'équipe de nuit.

A l'entendre, il n'y avait plus de chômeurs en France !!!

Aujourd'hui, la réalité est que, le taux horaire des intérimaires travaillants en équipe de nuit ne dépasse même pas 10 euros BRUT !!! Nombreux de ces intérimaires ont interpellé la CGT en découvrant leur paie du mois d'octobre. Même avec 3 dimanches travaillés en septembre c'est à peine 1700 euros net.

Que ce soit la direction de Sevelnord ou les directions des boîtes d'intérimaires, tous les moyens sont bons pour exploiter et sous-payer tous les travailleurs.

La CGT revendique :

- Des augmentations de salaire conséquentes pour tous,
- Des créations de postes avec l'embauche des intérimaires et contrats pro,
- Une prime de 1 000 euros pour tous (contrats pro, intérimaires et CDI) pour subir les mauvais choix de la direction.

Venue du DRH du groupe PSA

Le mardi 8 novembre 2016, monsieur CHEREAU, DRH du groupe, est venu pour soi-disant échanger et répondre aux inquiétudes des salariés de Sevelnord. Mis à part son baratin qui confirme la destruction de l'emploi au travers des externalisations, du compactage des 3 sites etc. Celui ne répond sur rien et laisse les réponses à la charge de la direction de Sevelnord.

A la demande de la CGT, la direction provoque un CE extra le premier décembre 2016 sur, la modernisation du site de Sevelnord. La direction doit apporter des réponses claires, nettes et précises sur :

Le devenir des bâtiments vides sur les 3 sites ?

La direction envisage-t-elle de nouveaux projets sur le Pôle en termes de véhicules, moteurs et boîtes de vitesse en dehors de ceux déjà annoncés ?

La direction envisage-t-elle de concentrer les productions des 3 sites du Pôle sur un seul site ?

La direction envisage-t-elle de nouvelles coopérations avec d'autres constructeurs pour le développement de nouveaux projets ?

Quel impact aura, sur les 3 sites du Pôle, l'annonce de PSA de confier la totalité de sa logistique à GEFECO au travers d'un contrat de 8 milliards d'€ ?

- Quel sera le nombre exact de postes de travail à Sevelnord suite au compactage au 1^{er} janvier 2018 ?
- Quel sera le nombre exact de salariés par type de contrat de travail (CDI, Intérim, contrat pro etc..) et par catégories sociales professionnelles suite au compactage au 1^{er} janvier 2018 ?
 - Quelles sont les activités que la direction envisage d'externaliser ?
 - Quelle est la répartition précise des 40 millions d'€ investissement ?
 - Quelles sera le programme de production pour 2017, 2018 et 2019 ?