



email : <a href="mailto:tcrcgtrenault@wanadoo.fr">tcrcgtrenault@wanadoo.fr</a>	TCR	tél : 01.76.85.12.52
<a href="http://www.infos-cgt-technocentre.com">www.infos-cgt-technocentre.com</a>	CTA	tél : 02.32.77.63.21
<h2>Négociations accord pluriannuel de compétitivité</h2>		

Tract n°26 - Lundi 14 novembre 2016

### 6<sup>ème</sup> réunion du 15 nov sur accord de compétitivité pluriannuel

**Les salariés doivent s'en mêler en participant massivement à l'appels à la grève du 15 novembre !**

**RDV Mardi 15 dans la Ruche à 10h  
pour 1 h de grève**

Après 5 réunions portant sur un nouvel accord de compétitivité pluriannuel, la direction de Renault a clairement annoncé ses objectifs :

- **Augmenter la productivité et les marges par véhicule produit**
  - **En limitant le nombre d'embauches en CDI,**
  - **En limitant les investissements,**
  - **En imposant l'augmentation du temps de travail (modulation avec des période hautes et basses) sans paiement des heures supplémentaires**

Raison pour laquelle, la direction affiche l'ambition d'atteindre le montage de 90 véhicules/Salarié/An pour les 5 usines de montage d'ici 2019, avec ses répercussions pour les autres établissements et catégories professionnelles du Groupe Renault.

**L'ingénierie sera également concernée par les augmentations de temps de travail avec la possibilité de nous imposer de travailler le samedi pour tenir les jalons projet. Jalon difficiles à respecter à cause des hésitations des directions projets**

**Que les salariés se mêlent de ce qui les regarde !**

La direction n'a rien à vendre, si ce n'est d'obtenir l'approbation des syndicats pour imposer de nouveaux moins-disant sociaux !

Si les salariés doivent avoir pleine connaissance du contenu des discussions en cours, ils doivent s'en mêler et soutenir leurs délégations syndicales qui les représentent.

**Le syndicat CGT du Technocentre organise le  
vendredi 18 novembre de 12h à 14h  
une réunion d'information débat avec les négociateurs CGT.  
RDV dans la salle de réunion du Botanique**