



## **CE extra du 20 octobre 2017 Déclaration CGT sur le DAEC 2017 et ses 2133 suppressions d'emplois**

Jeudi 20 octobre 2016

2,4 milliards de bénéfices engrangés en 18 mois, 17 000 emplois CDI supprimés en moins de 4 ans ne suffisent pas à Carlos Tavares et aux actionnaires de PSA.

Tous les voyants financiers sont au vert, les aides de l'Etat, comme les 200 millions touchés en 3 ans au titre du CICE continuent d'alimenter à fond perdu les caisses de PSA et pourtant la direction de PSA demande à nouveau, des sacrifices importants aux salariés du groupe.

Ce 4<sup>ème</sup> plan de 2133 suppression d'emplois sous forme de pré-retraite et de départs de moins en moins volontaires est inacceptable et totalement injustifié.

C'est aussi la preuve que les deux accords de compétitivité, (le NCS et le NEC) qui pèsent sur les épaules de tous les salariés du groupe ne protègent pas l'emploi, au contraire. Ils servent à la direction à vider ses usines de ses salariés.

Ces 2133 suppressions d'emplois vont se traduire directement par une surcharge importante de travail pour les salariés qui restent, une nouvelle augmentation de la précarité et de pressions de plus en plus forte pour trouver des « volontaires » pour quitter les usines du groupe.

A Saint-Ouen, en 2010, il y avait 688 salariés. A fin août 2016, il en restait 527 officiellement. Mais une fois retirés tous les départs dans le cadre du DAEC, les SHA et les « prêts » sur d'autres usines, il en reste réellement 430 environ dans l'usine. C'est une baisse de 258 salariés environ!

**Pour la CGT, les 2,4 milliards de bénéfices engrangés depuis 18 mois doivent servir à maintenir l'emploi.**

Dans ce 4<sup>ème</sup> plan de suppressions d'emplois, la direction a décidé d'imposer un traitement spécial aux salariés de Saint-Ouen et de Poissy en réduisant le congé senior de 5 à 3 ans et l'indemnisation qui passe de 75 à 70%.

La CGT s'y oppose fermement et revendique le maintien du congé senior à 5 ans.

### **Un départ, une embauche**

Pour 2017, la direction prévoit 23 départs sur l'usine dans le cadre du DAEC (12 congés senior et 11 autre). Il faut 23 embauches correspondantes.

**La CGT dénonce une nouvelle fois cette politique injustifiée et inacceptable qui consiste à vider les usines de ses salariés.**

## **Suppression des 3 derniers postes d'auditeurs : la direction n'en a jamais assez !**

Au CE ordinaire de ce jeudi 20 novembre la direction a annoncé la suppression de tous les postes d'auditeurs qui restent.

Elle a procédé par étape : il y a encore quelques mois, ils étaient 5 : 2 par équipes et 1 de nuit.

Ils ne sont plus que 3 et c'est encore trop pour la direction. Leur poste sera supprimé début janvier 2016 !

En attendant, la direction va proposer aux auditeurs des reclassements. A Saint-Ouen, il n'y aurait que des postes de caristes ou CI ! Sinon, qu'ils aillent voir ailleurs ! Lamentable.

Les accords ou refus de séries suite à des défauts qualités aux presses seront à faire par le moniteur QUP en plus de son travail.

Les audits de poste seront fait uniquement par les RU et moniteurs de LDD et LDR.

### **Tous les prétextes sont bons pour supprimer quelques emplois de plus.**

D'après la direction, comme la qualité s'est améliorée, « *ce processus, entendez cette organisation du travail, ne nous permet plus de tirer progrès dans notre activité dans les mêmes proportions (qu'avant)...* »

Comme il y a une organisation concernant la qualité qui, d'après la direction, donne satisfaction, elle veut donc revoir cette organisation en supprimant des postes.

La nouvelle organisation, c'est donc celui qui fabrique qui contrôle et c'est tout. Fini le contrôle extérieur à la production. Et c'est cela qui va leur permettre de « *tirer progrès dans leur activité* » ?

En fait, peu importe les raisons avancées, tout leur est bon pour supprimer toujours plus de postes et vider l'usine !

### **C'est scandaleux ! La CGT dénonce ces suppressions de postes.**

- Quels postes de travail vont retrouver les auditeurs ?
- Une partie de leur travail va être redistribué sur les moniteurs qui ont déjà leur travail.

Après des années de travail, la direction vient dire aux auditeurs : merci bien, tu as bien travaillé, mais tu es devenu inutile, alors maintenant dégage ! C'est révoltant et inacceptable.

### **Vote contre des élus du CE.**

L'ensemble des élus s'est prononcé contre cette réorganisation. L'écu CGC a demandé à la direction : « qu'est-ce qu'il y a en plus qui permet de se passer des auditeurs ? ». La réponse de la direction n'a convaincu personne !

Les élus du CE ont voté pour avis défavorable par 4 voix : 2 CGT et 2 SIA ; 1 abstention : FO.

### **2.4 milliards de bénéfices depuis 18 mois ! Ils doivent servir à maintenir les emplois.**