



Tract n°27

## SUD RENAULT GUYANCOURT – AUBEVOYE

1 AVENUE DU GOLF - 78084 GUYANCOURT CEDEX  
API : FR TCR LOG 0 23

TCR : ☎ 01 76 83 22 93 📠 06 82 55 83 16 📠 01 76 89 12 36  
CTA : ☎ 01 76 87 63 09 📠 06 04 18 63 89 📠 01 76 89 02 85

sud.guyancourt@renault.com www.sudrenault.org  
sud.aubevoye@renault.com sud.tcr@orange.fr



13 octobre 2016

# Accord compétitivité : 2<sup>nd</sup> round

Le 4 octobre s'est tenue une nouvelle réunion entre la direction et les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC, CGT et FO de Renault<sup>1</sup>. La direction a présenté les mesures qu'elle veut mettre en place en 2017. La réunion suivante, prévue le 18 octobre, aura pour thème « activité et organisation du travail ».

## La direction veut stopper les départs... suscités par sa politique

Près de **10 000 départs** sur la durée du précédent accord de compétitivité (2013/2016) alors que celui-ci en prévoyait 8260 : **La direction devrait se demander pourquoi tant de salariés, de tout âge, veulent partir.**

Mais au lieu de changer de cap, elle a décidé de refermer les vannes :

- Arrêt des Dispenses d'Activité (DA)
- Suppression des accompagnements financiers pour les mobilités externes et les créations d'entreprise
- Maintien de la Dispense d'Activité Carrière Spécifique (DACs) : salariés ayant au moins 15 ans de travail posté ou un taux d'invalidité (IPP) de 10%, et à 3 ans maxi de l'âge du départ en retraite à taux plein

**Pour SUD, les DA doivent être prolongées et accompagnées d'embauches conséquentes.**

## Des recrutements insuffisants

- Alternants : objectif 5 % des effectifs (environ 2000 apprentis, contrats professionnalisation, thésards...)
- Objectif : 30 % des jeunes recrutés en CDI à la fin de l'accord, issus de la politique jeunes (alternants et stagiaires), ce qui ferait au mieux 1000 embauches sur 3 ans. Mais la direction n'a rien chiffré.

**On est loin du compte : la perte de plus de 7000 emplois en 3 ans a entraîné une hausse de la charge de travail malgré le recours massif aux intérimaires et à la prestation. SUD réclame 7000 embauches.**

### 10000 départs – 3000 embauches = 7000 emplois supprimés

Mardi 11/10 en marge de ces négociations, la direction a annoncé **1000 embauches de plus en 2016**, soit « 3000 embauches » en 2 ans (il y a eu 724 embauches en 2015 et 1015 jusqu'en juillet 2016 : total 1739). Face à l'explosion du nombre de départs, la direction a dû revoir à la hausse les embauches prévues dans l'accord compétitivité de 2013. Mais **celles-ci restent toujours insuffisantes.**

## La nouvelle usine à gaz de la formation

- Mise en place de parcours certifiants à l'aide du Compte Personnel de Formation (CPF) des salariés.
- Meilleure reconnaissance des formateurs internes : une revendication de SUD. Nous jugerons aux actes.

**Il est à craindre que la direction recommence à utiliser le CPF comme elle l'avait fait pour le CEF (Compte Epargne Formation), c'est-à-dire pour des formations qui sont à la charge entière de l'employeur.**

## L'arlésienne des temps partiels fin de carrière

La direction reconduit les temps partiels fin de carrière (3 ans avant la retraite) avec compensation de 20 % de la perte de salaire, et de 40 % pour ceux qui s'engagent en plus dans une association validée par Renault.

**Depuis 2013, aucun salarié n'a fait de demande de temps partiel fin de carrière. Vu le faible niveau de compensation salariale et d'adaptation de la charge de travail, cela n'a rien d'étonnant.**

<sup>1</sup> SUD n'est pas invité à ces négociations, n'étant pas –encore– jugé « représentatif » électoralement au niveau de l'entreprise.

# Résultats des élections des administrateurs salariés

## Merci à tous les salarié-e-s qui ont voté SUD !

### SUD : +3.1 % au niveau du groupe

- SUD fait **presque 10 %** sur l'ensemble du groupe Renault.
- **Un bon résultat** : rappelons que SUD est présent à Guyancourt, Douai (où SUD fait 31.5%), MCA (SUD 15.2%), Sovab (SUD 15,7%), Grand Couronne (SUD 21.6%), Lardy (SUD 5,7%) et depuis cette année à Cléon (SUD 8.2%). Ces sites représentent 46 % des salariés du groupe.
- **Cadres** : SUD obtient 5 % en se présentant pour la 1<sup>ère</sup> fois au CA chez les cadres (4,96 % exactement).

Elections CA Groupe Renault	Autres salariés		Cadres		Total		Écart élections CA 2012 (*)
	voix	%	voix	%	voix	%	
Inscrits	32405		12318		44723		
Votants	10158	31.3 %	4953	40.2 %	15111	33.8 %	
Blancs & nuls	849	8.4 %	243	4.9 %	1092	7.2 %	
Exprimés	9309	28.7 %	4720	38.3 %	14029	31.4 %	
CGC/CFDT/FO	4204	45.2 %	3535	74.9 %	7739	55.2 %	+ 1.5 %
CGT	3530	37.9 %	255	5.4 %	3785	27 %	- 4.5 %
SMTE	454	4.9 %	696	14.7 %	1150	8.2 %	+ 1.1 %
<b>SUD</b>	<b>1121</b>	<b>12 %</b>	<b>234</b>	<b>5 %</b>	<b>1355</b>	<b>9.7 %</b>	<b>+ 3.1 %</b>

(\*) Les résultats du SMTE sont comparés avec ceux de la CFTC/SDMY dont il est issu. Le syndicat SL avait obtenu 1,1 % en 2012 avant de disparaître.

### SUD progresse également à Guyancourt/Aubevoye

- **APR/ETAM** : SUD reste la 1<sup>ère</sup> **organisation syndicale** chez les « autres salariés » (sans liste commune).
- **Cadres** : SUD progresse par rapport aux élections DP/CE de 2013 en pourcentage et en nombre de voix.

Elections CA Guyancourt/Aubevoye	Autres salariés		Cadres		Total		Ecart élections CA 2012 (*)
	voix	%	voix	%	voix	%	
Inscrits	3804		6227		10331		
Votants	1289	33.9 %	2310	37.1 %	3599	35.9 %	
Blancs & nuls	77	6 %	68	2.9 %	145	4 %	
Exprimés	1212	31.9 %	2242	36 %	3454	34.4 %	
CGC/CFDT/FO	467	38.5 %	1524	68 %	1991	57.6 %	+ 0.9 %
CGT	267	22 %	122	5.4 %	389	11.3 %	- 8.8 %
SMTE	182	15 %	426	19 %	608	17.6 %	+ 5.8 %
<b>SUD</b>	<b>296</b>	<b>24.4 %</b>	<b>170</b>	<b>7.6 %</b>	<b>466</b>	<b>13.5 %</b>	<b>+ 2.7 %</b>

### Faible participation et augmentation des votes blancs

- **Participation** : 33,8 % - Bulletins blanc : 7,2 % des votants
- **Un enjeu perçu comme faible** : il s'agissait d'élire 3 administrateurs sur 19, des administrateurs salariés qui ne s'étaient pas démarqués des autres et dont on n'avait pas entendu parler durant leur mandat.
- **Vote électronique** : il ne favorise pas non plus la participation (manque de confiance dans la confidentialité, banalisation du vote...). **SUD est partisan du retour au vote classique.**
- **Changer le système de représentation** : dans ce scrutin comme dans d'autres, il est urgent de revoir le système de représentation des salariés pour aller vers une démocratie directe.

### Autres syndicats : quelles tendances ?

- **FO/CFDT/CGC baisse chez les cadres** : - 2,6 % par rapport à 2012 (+1,9% chez les APR/ETAM)
- Le score FO/CFDT/CGC paraît élevé, mais divisé par trois **FO, CFE/CGC et CFDT auraient 18.4 % chacun**
- **Baisse de la CGT** : une baisse qui n'a rien de fatale, comme le montre la progression de SUD
- **Hausse du SMTE** : passée dans l'opposition, l'ex-CFTC capte une partie du mécontentement des cadres