

Sud

Solidaires, unitaires, démocratiques

SYNDICAT SUD
RENAULT LARDY

1 ALLEE CORNUEL
91 510 LARDY
CTL L71 005

Sudrenault-lardy@outlook.fr



Union Syndicale Sud du Groupe Renault

Octobre 2016

Qualité de Vie en Toc !

Notre entreprise est formidable. Depuis 4 ans et le début des plans de compétitivité, nous avons subi la précarisation et la désorganisation de l'entreprise pour atteindre les 6% de marge opérationnelle imposé au forceps par Carlos Ghosn. Il est évident que la direction n'a aucune intention de revenir sur le niveau de charge résultant de cette mascarade syndicale qu'est l'accord de compétitivité. La situation de charge interne permet de dégager des profits considérables sur notre dos. Les postulants au départ ne se font d'ailleurs pas prier pour partir après une longue carrière dans l'entreprise et un plan de compétitivité qui a meurtrit le collectif de travail.



Pour redresser leur image, les passe-plats de la direction ont enfourché un nouveau cheval de bataille : la QVT (Qualité de Vie au Travail). Alors c'est au galop que depuis des mois, ils font mine de grappiller quelques reculades de la direction. Une moquette par ci, une moquette par là en espérant vous faire oublier la résultante d'un plan de compétitivité catastrophique pour l'emploi dans l'ingénierie et avec les conséquences que nous connaissons toutes et tous. Qui ne connaît pas la difficulté de passer une charge de travail énorme avec le désinvestissement massif de la direction sur notre site ? Combien de bancs fermés qui servent aujourd'hui à justifier la sous-traitance des avant-projets ?

Finissons-en avec le délit de marchandage généralisé ! Au-delà des embauches et des multiples pétitions que nous pourrions cosigner des deux mains, il nous semble nécessaire en premier lieu de faire respecter la législation en vigueur pour lutter contre le délit de marchandage généralisé sur le site de Lardy. Renault décide tout : influence le choix des candidats, de l'effectif, des qualifications et impose de travailler avec les méthodes d'essais Renault. Les entreprises de prestation sont soumises aux choix de la direction de Renault qui impose l'application de ses méthodes de travail. Il est nécessaire d'embaucher ceux qui sont déjà en place et qui le souhaitent mais aussi d'augmenter les effectifs pour passer le mur de charge qui arrive.

Militons pour une action globale en justice. Sud Lardy n'a pas la possibilité de mener cette action car nous ne sommes pas « représentatif » aux yeux de la législation. Pour autant, nous sommes prêts à nous associer aux syndicats qui le souhaitent pour mener avec eux, et avec vous tous, une action d'ampleur. Renault doit sortir de sa logique de précarisation à outrance et de mise en concurrence généralisée des salariés par le biais de multiples contrats d'embauche (Intérim, prestation de rang 1 à 3,....).

L'enjeu : faire stopper cette spirale de la précarisation des prestataires mais aussi en finir avec la mise en concurrence généralisée des salariés. Il ne faut pas se leurrer, la généralisation de la sous-traitance est une menace pour notre statut et nos emplois, Renault et prestataires inclus.

Site sponsorisé par Carlos Ghosn

BREVES

Bonus intéressement, ils signent dès le mois de juin !

Bien avant l'annonce des résultats des ventes, la CFE CGC revendique la signature d'un avenant « bonus » de 1000€ BRUT pour un record historique de vente qui s'annonce... Les as de la négociation ont encore frappé. Il n'y a qu'une grève largement suivie pour récupérer notre part du gâteau !

Et eux, ils assument?

Dans le secteur MAP, il est demandé aux contributeurs de signer les dossiers de fin de mise au point. Il faut « responsabiliser le salarié » disaient-ils. Au fait, ceux qui nous mettent dans la panade personne n'a vu leur signature sur les orientations dépollution de l'entreprise. On nous souffle à l'oreille que la DGCCRF a les noms...

Les bons comptes font les bons amis !

Le délégué central CFDT semble perdu avec tous les communiqués de presse sur l'emploi, au point de ne plus savoir calculer. Dans le « journal » l'express, celui-ci estime le résultat du plan de compétitivité à 5000 « départs » (-8000 départs + 3000 embauches). La direction est bien plus transparente en affichant 7000 « départs » (-10000 départs et + 3000 embauches). La direction assume, la CFDT un peu moins.

Propagande patronale!

Les valets de la direction relayent sans recul la propagande patronale sur le plan de compétitivité. D'après eux, aucune fermeture de site industriel n'a eu lieu chez Renault. Chouette alors, donc l'accord de compétitivité ne protégeait pas l'Ingénierie ? Le site de Rueil n'étant pas un site industriel... la direction le ferme avec la bénédiction des bienheureux signataires.

Question : "Est-ce que vous pensez que gagner trois millions d'euros par an est une clé pour comprendre et changer le monde ?" *Interrogeait une étudiante Canadienne à Carlos Ghosn.*

Réponse : "Je parle de ceux que moi j'embauche, et que je suis prêt à payer 300 fois, 3.000 fois (le salaire) d'autres personnes, parce qu'il n'y en a pas deux comme ça", *a-t-il indiqué.* "Ce n'est pas une question de dire "il faut être +fair+ (juste, NDLR), dans un monde d'exigence et de mondialisation, il faut d'abord être performant. Et pour être performant, ça commence d'abord par le talent humain", *a détaillé M. Ghosn*

**« Si tu n'es pas payé 300 fois plus que le salaire de base, c'est que tu n'as pas de talent. »
Tu en as marre des insultes de notre PDG ?
Dis-le haut et fort avec nous. Adhère à SUD !**

Voilà le détail par le menu des conséquences du « talent by Carlos Ghosn » :

LES EFFECTIFS -21%

Entre 2012 et 2015, les CDI en activité sont passés de 39 500 à 31 100 en France (21 %). En 3 ans, la baisse est de 29 % chez les ouvriers, 22 % chez les techniciens, 8 % chez les cadres. Les intérimaires sont passés de 2 000 à 8 000 entre 2013 et 2016.

LES DIVIDENDES 8 FOIS PLUS

Les dividendes de 2015 se montent à 710 millions. C'est 8 fois plus qu'en 2012. Avec 130 millions, l'intéressement des salariés représente 18 % de la somme réservée aux actionnaires.

MASSE SALARIALE -150 MILLIONS

Chute des effectifs et gel des salaires : avec l'accord de 2013, la masse salariale brute a plongé de 150 millions entre 2012 et 2015. Mais les factures des entreprises d'intérim ont explosé et dépassent à Flins la masse salariale des ouvriers Renault.

RÉMUNÉRATION DES DIRIGEANTS+ 65 %

Salaires, cotisations sociales et stock-options confondus, la rémunération de la dizaine de membres du comité de direction (hors PDG) atteint en 2015 24,5 millions. En 2012, on était à 14,8 millions : 65 % de hausse.