



**Syndicat
CGT
Renault Cléon**

cgt.renault.cleon@wanadoo.fr
cgt.cleon@renault.com
fax: 01 76 86 78 40

- **Accord compétitivité:
les vrais chiffres.**
- **Sécurité.**
- **Grève le 19 octobre.**

Site CGT Cléon: cgtrenaultcleon.fr

Mardi 11 octobre 2016

Bilan accord de compétitivité 2013: quelques chiffres !!

Salaire, rémunération.

Pour les salariés:

- Gel des salaires, suppression des AGS en 2014, mise en place d'augmentations individuelles « à la tête du client ».

Pour le comité de direction Renault:

- Entre 2012 et 2015, sa rémunération globale (sans compter le PDG), **a explosé de 65%**. Si on y ajoute le PDG, l'augmentation est encore plus indécente : **+ 88% !**

Evolution des effectifs

- 8 723 départs actés à fin 2016 !

La baisse des effectifs atteint **21% en trois ans**. Si la plus forte baisse est enregistrée chez les ouvriers (-29%), les techniciens (-22%) et les cadres (-8%) sont également fortement touchés.

Des départs oui. **La CGT est pour, mais exige: des embauches à la hauteur des départs et de former, en amont, les nouveaux arrivants.**

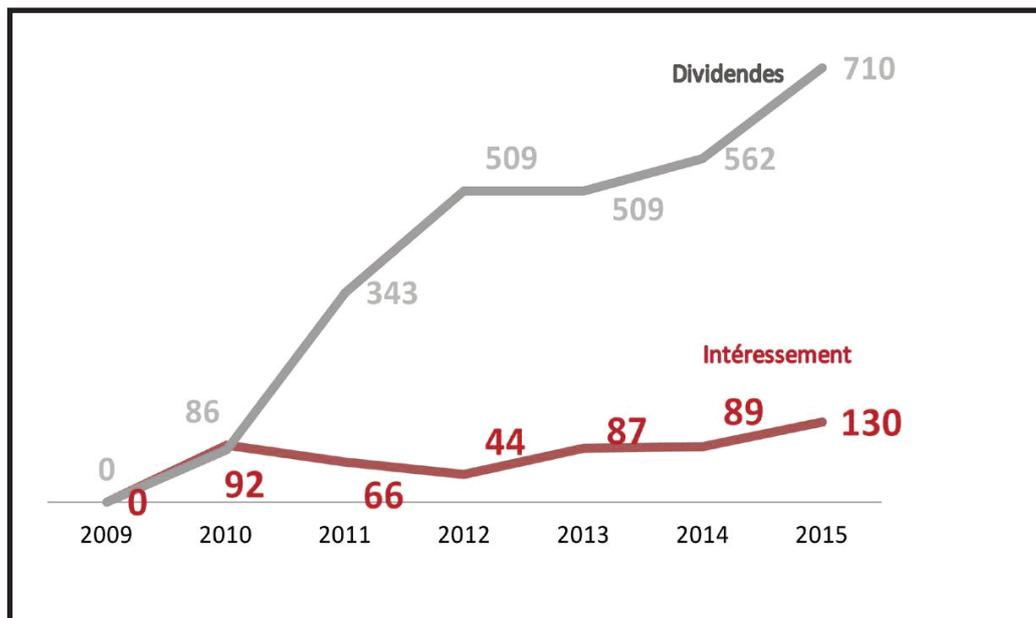
Intéressement et dividendes

Dividendes versés aux actionnaires:

- **710 millions d'euros** versés aux actionnaires en 2015. En cinq ans, l'augmentation des dividendes est impressionnante : ils ont été multipliés par plus de 8 !

Intéressement versé aux salariés en 2015:

- **130 millions pour l'intéressement** financier des salariés.



Les millions du PDG

- **7,2 millions** d'euros de rémunération de Carlos Ghosn, qui, au passage, s'ajoutent aux **9 millions versés par Nissan**.

Il faut bien sûr ajouter à ces sommes la part variable, stocks options....

Le Comité des rémunérations de Renault a recommandé, en juillet, que la part variable de la rémunération de Carlos Ghosn passe de 150% à 120%. Une vaste fumisterie, puisqu'en cas de « surperformance financière », celle-ci peut bondir... à 180% ! Au premier semestre, Renault s'est félicité de sa « marge financière opérationnelle record » de 1,5 milliard d'euros, en hausse de 40%. On parie que la « surperformance » sera atteinte à la fin de l'année ?

Explosion de l'intérim

De 2012 à 2015, la moyenne mensuelle est passée de **2 383 intérimaires** à **6 665**, soit une augmentation de **180%**.

Il y avait **8000 intérimaires** fin juin dans les usines Renault, auxquels il faut ajouter **2000 prestataires** !!

De tels niveaux prouvent bien que ces besoins de main d'œuvre sont permanents et non temporaires. Renault est coupable d'un véritable abus d'intérim. La solution ? Des recrutements en CDI !

Les conséquences de l'accord de compétitivité de 2013 sont visibles, les chiffres sont incontestables !! La CGT a été le seul syndicat à combattre réellement cet accord....

Chute des effectifs, dégradation des conditions de travail, pertes de compétences, explosion de la précarité, dégradation de la qualité, prix des véhicules en hausse...

La CGT mettra tout en œuvre, dans les négociations en cours, pour qu'une telle catastrophe ne se renouvelle pas !!

10 fondamentaux de la sécurité: un chèque en blanc.

Depuis quelques jours, les membres de l'encadrement présentent un document intitulé «les 10 fondamentaux de la sécurité» et demandent, « sans explication», aux salariés de le signer.

Tout d'abord, il faut être clair, personne ne peut vous obliger à le signer !!

La direction s'était engagée, (notamment pendant la grève à la fonderie) à **former les salariés sur le contenu de ce document et avait insisté: ce sera une formation**».

**Ce n'est pas le cas, l'encadrement se contente de passer dans les ateliers et de faire signer les salariés, sans aucune explication !!
Signer, c'est accepter l'intégralité des points abordés sur le document, ce qui sous-entend que c'est clair pour tout le monde... ce qui n'est pas le cas.**

Faire signer un tel document sans résoudre les problèmes de sécurité et sans «former» les salariés ne servira à rien, **à part permettre à la direction de se dédouaner en cas d'accident... Est-ce l'objectif de la direction?**

Appel à la grève le 19 octobre contre la repression syndicale et pour exiger la relaxe des 8 syndicalistes de GOODYEAR

Les 19 et 20 octobre prochains, 8 militants CGT de GOODYEAR sont convoqués devant la Cour d'Appel d'Amiens. Ils ont été condamnés à 24 mois de prison dont 9 mois fermes assortis d'une mise à l'épreuve de 5 ans pour avoir défendu leurs emplois et ceux de leurs collègues.

- Le gouvernement porte une forte responsabilité dans la criminalisation de l'action syndicale. La longue liste des militants de la CGT convoqués devant les tribunaux est dramatique. Aucun citoyen attaché aux valeurs de la République ne peut accepter la criminalisation de l'activité syndicale notamment à l'heure où la financiarisation de l'économie ne cesse d'attaquer de plein fouet les conditions de travail et de vie au travail de la population tant en France qu'au niveau mondial.

La CGT Cléon appelle les salariés à se mettre en grève le 19 octobre et à participer au rassemblement devant le tribunal d'AMIENS.

La CGT appelle à la grève 2 heures minimum dans toutes les équipes le 19 octobre:

- Le 19 pour les équipes et la normale.**
- Dans la nuit du 18 au 19 pour l'équipe de nuit.**

Un transport en car est assuré: départ à 6H devant l'ancien local outillage. Départ du car à 15H d'Amiens.

Une participation financière de 5 euros sera demandée pour participer au financement du transport.

Inscrivez-vous auprès de vos militants CGT, dernier délai le lundi 17 octobre.