



CGT Sevelnord lundi 03 octobre 2016

Contacts : Équipe Bleue 03-27-22-51-06 ou 37-51-06,
Équipe Verte 03-27-22-50-29 ou 37-50-29,
Local CGT 03-27-22-67-04 ou 37-67-04,
syndicategtsevelnord.over-blog.com
Page Facebook : syndicat cgt sevelnord

Convergence des statuts SevelNord/PSA

Depuis plusieurs années, les syndicats réformistes (FO/CFE-CGC et SPI) n'ont cessé de signer des accords qui nous ont fait perdre trop d'acquis sociaux tels que, les accords de compétitivité, le temps de travail, les compteurs CMOD etc...

Aujourd'hui la direction de PSA voudrait que les organisations syndicales de SEVELNORD trouvent un accord dit « de convergence » qui permettrait à la fois de subir notre accord de compétitivité mais aussi subir les accords NCS 1 et NEC du groupe.

Selon ces réformistes, on a tout à gagner :

L'aggravation des compteurs CMOD (on gagne quoi ?), l'over-time (on gagne quoi), la flexibilité à outrance (on gagne quoi), le blocage de nos salaires (on gagne quoi ?), les nuits variables qui fait perdre environ 300 euros (on gagne quoi ?), la mobilité géographique obligatoire (on gagne quoi ?) etc...

Les syndicats réformistes acceptent même d'abandonner le rattrapage en 2017 de 1% d'augmentation général par année de gel de salaire (2013+2014+2015=3%) prévu dans l'accord de compétitivité signé en 2012 à SEVELNORD. A votre avis qui est gagnant ???

Pour rappel, le bénéfice de PSA de janvier 2015 à juin 2016 représente 2,4 milliards d'€.

TAVARES, qui nous demande de faire des efforts, multiplie par 2 son salaire annuel pour ainsi gagner 14 500 euros/jour.

Ce qui représente 2 071 euros de l'heure pour une journée de 7H.

Pour la CGT, les salariés ont trop fait de sacrifices pour encore encaisser de nouveaux mauvais coups !!

**IL EST GRAND TEMPS DE SE MOBILISER CONTRE TOUTES CES
ATTAQUES !!!**

La seule CONVERGENCE que nous devons mettre en place c'est la
CONVERGENCE des luttes dans tout le groupe PSA.



Une organisation du travail dangereuse imposée par PSA.

La direction de SevelNord n'hésite pas à communiquer et vanter SevelNord via différents médias, aussi bien sur la création de l'équipe de nuit et l'emploi de 500 précaires (dont certains ont 5 semaines d'école et 6 semaines de travail gratuites en production sans certitude de signer un contrat).

Mais aussi sur la modernisation et le compactage du site avec un investissement de 40 millions d'€. D'ailleurs, la direction n'a toujours pas répondu concernant notre question concernant l'impact du compactage sur les effectifs !!!

Derrière cette belle vitrine, la vie et les conditions de travail des salariés sont loin de ressembler à ce que la direction fait paraître dans les Médias.

Tous ce que nous constatons c'est :

- Une Augmentation des accidents du travail,
- Des suppressions de postes qui augmentent les charges de travail,
- Des allongements d'horaires et des samedis obligatoires pour pallier à la perte de production journalière,
- Une désorganisation de la logistique qui crée des arrêts de production suite à des manques pièces.

Tous ceci génère un climat social devenu délétère et augmente les risques psychosociaux.

La CGT est la seule organisation syndicale à s'opposer à cette organisation qui n'a que pour but d'augmenter les profits.

La CGT revendique :

- Des créations de postes dans tous les secteurs du site pour améliorer les conditions de travail avec l'embauche des précaires (contrats de professionnalisation, intérimaires etc...) en CDI
 - L'augmentation importante des salaires,
 - L'arrêt des externalisations des différents services,
 - L'arrêt des accords de compétitivité et du compactage.