



**Syndicat
CGT
Renault Cléon**

cgt.renault.cleon@wanadoo.fr
cgt.cleon@renault.com
fax: 01 76 86 78 40

- Elections conseil d'administration.
- Négo compétitivité.
- Sanctions fonderie.

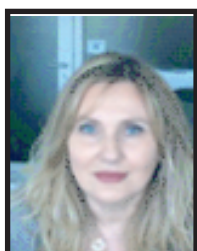
Site CGT Cléon: cgtrenaultcleon.fr

lundi 26 septembre 2016

**Elections au conseil d'administration:
pour porter les revendications des salariés
auprès des dirigeants du groupe:
votez CGT.**



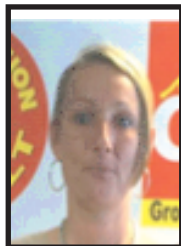
Richard Gentil, administrateur salariés CGT depuis 4 ans, technicien de maintenance à la fonderie, intervient auprès des hauts dirigeants du groupe, et notamment de Carlos Gohsn, sur les conséquences concrètes des décisions prises dans le groupe : dégradation des conditions de travail, sous-effectif, explosion de la précarité, perte de compétences....



Dubreucq
Karine, sport
racing F1
ETAM acheteur



Plume Jérôme
MCA
ETAM
Agent Techn



Longoni Karine
Cergy
APR Cariste



Baudlot
François
TCR Ingénieur



Le Boite
Florence
Lardy
Cadre 3B

Elections du 3 au 6 octobre : votez pour la liste CGT.

**Votez pour renforcer la présence de la CGT
au conseil d'administration.
Votez CGT pour que vos intérêts soient défendus et pris en
compte dans les négociations actuellement en cours.**

1ère négociation sur « l'accord pluriannuel » le 22 septembre (Accord de compétitivité).

La CGT prend acte des déclarations d'intentions de la direction générale ! Elle jugera aux faits !

Cette 1ère réunion était consacrée aux thèmes que la direction entend aborder dans le cadre de ces négociations, puis aux bilans des accords GPEC et Contrat de génération. **Le bilan de la direction comptabilise au total 9198 départs contre seulement 2000 embauches depuis la mise en place de l'accord en 2013.**

La direction a d'abord précisé que le contexte avait bien changé par rapport à 2013 avec des perspectives grâce aux marchés, une gamme et une situation financière de l'entreprise différente.

- En conséquence, elle considère que « les enjeux ne sont plus de même nature » et se dit disposée « à engager ces discussions dans un esprit d'ouverture et de dialogue ».

Elle a décliné 3 enjeux :

- « Satisfaction clients » avec une situation contrastée qui selon elle n'est pas contestable...
- « Performance globale », qu'elle dit vouloir consolider et rendre durable
- « Motivation des salariés » qu'elle considère nécessaire pour atteindre les 2 premiers enjeux.

La direction précise que ces discussions donneront lieu à des engagements en termes d'activité (industrielle et d'ingénierie) et d'investissements.

En conséquence, elle dit être d'accord pour discuter des problèmes de précarité, de la prestation, de parler des embauches, des départs, des rémunérations, des salaires, de la reconnaissance des qualifications, du temps et de l'organisation du travail ou encore de la stratégie industrielle.

Bref, elle dit «vouloir parler» de l'ensemble des questions soulevées par la CGT et qu'elle refusait jusqu'à présent d'aborder.

UN CONTEXTE DEFAVORABLE A LA DIRECTION !

A l'évidence, il est impossible pour la direction générale de s'appuyer sur « la crise » comme en 2013, et de renouveler le chantage à la fermeture d'usines.

De même, il est aujourd'hui impossible de parler de difficultés financières pour l'entreprise au vu de sa trésorerie, et dans un contexte où les marchés progressent.

Enfin, il est impossible de masquer nos problèmes de qualité, de dysfonctionnements, de dégradations des conditions de travail, qui résultent des sous effectifs récurrents, de la précarité, de la surcharge de travail ...

Elle ne peut donc pas éviter de balayer d'un revers de main, l'ensemble des problématiques que la CGT pose régulièrement sur la table !

DE L'INTENTION AUX ACTES !

Toute la question repose donc sur la capacité de passer de la parole aux actes, en s'attaquant cette fois à la racine du mal, c'est à dire aux causes des difficultés supportées par les salariés **(dégradation des conditions de travail, sous-effectifs...)**

Nous en aurons le coeur net lors des prochaines réunions.

La direction devra répondre concrètement aux revendications et propositions des organisations syndicales.

UNE CGT OFFENSIVE !

La CGT :

- Prend acte de la volonté « d'ouverture » affichée et participera à ces négociations en formulant ses revendications pour instaurer le progrès économique et social au sein de l'entreprise !

- S'inscrit dans ces discussions avec l'objectif de débattre de propositions qui partent des difficultés réelles rencontrées par les salariés.

- Il faut revenir aux Augmentations Générales de Salaires (AGS).

- Il faut embaucher massivement pour remplacer les départs.

La prochaine réunion de négociation sur l'accord GPEC se tiendra le 4 octobre 2016.

CGT

Unité fonderie (suite..et fin?)

Les 3 jours de mise à pied infligés à deux salariés de la fonderie, un mécanicien et un apprenti, ne passent pas. Le montant de la collecte en est le reflet :

La collecte réalisée à P9 a rapporté:

- 850 euros.

Merci aux fondeurs mais aussi aux salariés Renault qui entrent à P9 et n'ont pas hésité à montrer leur solidarité en donnant à la collecte.

- Les fondeurs, après s'être mis massivement en grève ont décidé, au travers de cette collecte, de montrer leur soutien aux salariés sanctionnés.

Un message clair à la direction : Les 3 jours de mise à pied sont injustes, disproportionnés et contreproductifs.

Une délégation de fondeurs en grève a été reçue par la direction. Malgré les débats «constructifs», la direction, par principe, est restée sur sa décision...

Pas de problème, les fondeurs savent s'adapter....

Cette collecte va permettre d'indemniser les deux salariés sanctionnés.

Nous allons également reprendre contact avec l'intérimaire, qui devait revenir sur le site le 26 Août et qui n'est toujours pas revenu....

Cet intérimaire a fait ce qu'on lui demandait de faire, rien de plus..