



SPECIAL ELECTION CONSEIL D'ADMINISTRATION

Du 3 au 6 octobre prochain, l'ensemble du personnel Renault et de ses filiales sera appelé à élire ses représentants au conseil d'administration. Cette élection n'est pas à prendre à la légère car le rôle d'un représentant au conseil d'administration est important.

PRINCIPALES MISSIONS DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

- Déterminer, sur proposition de GHOSN, la stratégie de la Société.
- Examiner chaque année le plan à moyen terme et le budget.
- Se réunir une fois par an, hors la présence de GHOSN, pour évaluer la performance de ce dernier et fixer sa rémunération.
- Préparer et convoquer l'Assemblée générale des actionnaires et fixer l'ordre du jour.

POURQUOI VOTER SUD A CES ELECTIONS ?

SUD a la réputation d'être un syndicat qui ne mâche pas ses mots, SUD est un syndicat qui ne se laisse pas acheter, SUD est un syndicat contestataire, incorruptible, et rebelle. Si nos candidats sont élus, vous avez la certitude que votre voix se fera entendre au conseil d'administration, que tous ce que nous subissons sera dépeint à GHOSN sans détour ni fioritures. De plus notre secrétaire, **Mr BEAUVOIS, est le seul candidat de MCA et des filiales Renault à être en tête de liste** et donc ce sera le seul qui, si vos votes se portent sur notre liste, sera le porte-parole de MCA et des filiales, nous pourrons enfin être écouté.

NOS PRIORITES !

Se battre pour l'emploi : en 2008 nous étions 61 900 à élire nos représentants au CA, en 2016 seuls 46 200 salariés voteront soit **plus de 7 000 emplois supprimés** chez Renault en 8 ans

Se battre pour nos salaires : entre 2008 et 2012 les salariés de Renault ont vu leurs salaires gelés avec comme excuse LA CRISE.

En 2013 Renault nous a pondu son « accord compétitivité » signé par la **CFDT, FO et la CFE/CGC**, cet accord a permis à GHOSN de nous faire **travailler plus tout en gagnant moins**. Alors que dans le même temps le Conseil d'administration ne cessait d'augmenter le salaire de GHOSN au mépris de l'avis des actionnaires Renault et de l'état. Pour rappel GHOSN touche cette année en cumul **15 Millions d'euros soit 764 fois le SMIC**.



VOTER SUD C'EST VOTER POUR :

- Le développement des activités et des compétences.
- L'embauche de 7 000 salariés en CDI pour remplacer les 7 000 départs.
- Augmentation des salaires de **300 euros pour tous**.
- **Gel et plafonnement** du salaire de GHOSN.
- Baisse de l'attribution des jetons de présence au niveau du salaire moyen de chez Renault, un jeton de présence c'est ce que touche chaque administrateur lorsqu'il assiste aux diverses réunions Renault. En 2015 il y a eu une petite dizaine de réunions du conseil d'administration, selon leur assiduité aux différentes réunions le montant versés va de **24 000 euros à 81 000 euros**. Sachant que ces personnes font parti de plusieurs conseils d'administration, vous pouvez imaginer le petit magot que ces personnes se voient verser chaque année...

CELA EST HONTEUX ET INADMISSIBLE !

NOS CANDIDATS

Ingénieurs cadres assimilés



Sylvie Sanguiol
Pilote Innovation
(Guyancourt)



Joseph Morel-Guillemaz
Pilote Innovation

Autres Salariés



Christine Taffin
Spécialiste Conditions de travail
(Cléon)



Samuel Beauvois
Opérateur Tôlerie
(MCA)



Anne Martinon
Animatrice Standard & Processus
(Guyancourt)



Pascal Pottiez
Approvisionnement pièces
(Douai)

POUR TOUTES CES RAISONS VOTEZ

Sud