

## Le 15 septembre n'est qu'un début, on peut gagner, on va continuer !

Chez SFR, 5 000 suppressions de postes sont annoncées dont 1 000 qui pourraient intervenir rapidement chez les sous-traitants. A Belfort, c'est le site historique d'Alstom qui est sur la sellette: 480 salariés sur le carreau et alors qu'Alstom a d'ores et déjà signé des contrats aux Etats-Unis et avec la SNCF. Philips va fermer ses deux derniers sites de production d'éclairage en France : 230 salariés vont être licenciés. Casa devrait fermer une vingtaine de boutiques en France. Mahle Behr supprime 105 emplois à Rouffach. L'assureur P et V en supprime 300. Intel, 750 ; Servier, 600 ; DCNS, 500 ; Airbus Helicopters, 400 ; HSBC, 500 ; Cameron, 250 ; Alcatel-Lucent, 350 ; Gefco, 157 ; Lafarge-Holcim, 202 ; SCA, 200 ; Vallourec, 180 ; Sorin MCR, 75 ; Sidel, 92 ; Movitex, 165 ; Metso, 89 et tellement d'autres. Tous ces salariés seront les énièmes victimes du patronat, pour que les actionnaires empochent encore plus de profits car ces entreprises vont très bien.

Pas question de se laisser faire !

### La répression, c'est jamais pour les profiteurs et les patrons

Depuis les congés de l'été, après les 4 mois de mobilisation contre la loi Travail, le gouvernement tente sans répit et en instrumentalisant tout ce qu'il peut, de reprendre la main et de faire de nouveau sombrer le pays dans le racisme et le tout sécuritaire.

Qu'arrive-t-il de grave aux Balkany, Sarkozy ou autres Cahuzac, dont les dossiers sont pourtant bien chargés ? Pendant que tous ces nantis continuent de se pavaner dans les médias et de faire tranquillement leurs petites affaires voire de se présenter à l'élection présidentielle alors qu'ils ont profité sans limite de l'argent public, d'autres sont licenciés pour une malheureuse chemise arrachée, d'autres encore comme les Goodyear d'Amiens sont

même condamnés à 9 mois de prison ferme pour avoir simplement défendu leurs emplois. Et que dire des centaines de jeunes, de syndicalistes, en attente de procès pour avoir simplement défendu leur travail, notre présent et notre avenir et la liberté de manifester !

### Du 15 septembre au 19 octobre, on construit la mobilisation

La grève du 15 septembre était plutôt réussie pour une reprise mais ce n'est qu'une première étape. Déjà, des salariés ont fait une première journée de grève : les SFR, les enseignants du second degré, les travailleurs sociaux, les salariés du périscolaire, les infirmiers, les pompiers du Haut-Rhin... Et ça continue : grèves dans le périscolaire le 19.09, les hôpitaux le 26.09, à Air France le 27.09, Alstom les 24 et 27.09... Au-delà de la loi Travail, chacune et chacun d'entre nous sent bien que « son monde » de licenciements et de régressions sociales en tous



genres est à mettre à la poubelle.

Nous avons les moyens de bloquer leur système : nous faisons tout et eux ne sont qu'une petite minorité inutile.

Oui on peut gagner, oui on doit continuer ! Les 8 de chez Goodyear passeront de nouveau en procès les 19 et 20 octobre. Ils appellent à faire de ce jour-là une journée de mobilisation nationale et à tous monter sur Amiens pour les soutenir et obtenir leur relaxe mais aussi être le début d'un large mouvement pour la relaxe de tous ceux qui relèvent la tête contre les attaques patronales et gouvernementales et un rendez-vous de convergence de toutes celles et ceux qui veulent en finir avec la loi Travail et les reculs sociaux.

Répondons massivement à leur appel et faisons de ces deux jours le point de départ de la contre offensive du monde du travail contre ce gouvernement au service du capital !

## PSA MULHOUSE

### USINE NO FUTUR, UNF, C'EST PAS FUN

On est beaucoup à s'inquiéter de l'usine du futur, étant donné qu'il est déjà annoncé 60 véhicules/heure et qu'il y aura certainement beaucoup plus d'activités sous-traitées. A tel point qu'on peut se demander si la nouvelle ligne ne va pas être lancée au début avec du personnel PSA mais tourner ensuite avec des sous-traitants ayant salaires et avantages diminués. Et c'est pas le discours et les visites prévus par la direction le 27/09 qui vont nous rassurer. Mais peut-être qu'on peut en profiter ce jour-là pour faire entendre nos craintes.

### DE L'AIDE, PAS DES LEDS

Le journal l'Alsace du 14/09 a consacré une page entière à la gloire de la future usine PSA de Mulhouse. On peut y lire que « la nouvelle ligne de montage est pensée pour un meilleur confort visuel des opérateurs. »

Ils ont sûrement oublié que nous ne regardons pas passer les voitures, nous les montons. Le seul vrai confort visuel serait de voir moins de véhicules et pas les 60 par heure qu'ils ont prévus.

### TRAVAILLER PLUS POUR CHÔMER PLUS

Au dernier CE, la direction a réussi l'exploit dans la même séance, d'annoncer des samedis travaillés, des dimanches pour la nuit et des horaires rallongés, et en même temps, du chômage pour fin octobre. Ce qui signifie des compteurs vidés et des samedis gratuits.

Avant, travailler plus alimentait le chômage des jeunes, aujourd'hui c'est directement le nôtre.

### CHÔMAGE FISCAL

Dans un tract et un communiqué dans la presse, FO et la CFE-CGC ont utilisé le chômage de fin octobre pour alimenter les peurs en expliquant que ça allait mal. Sauf que ce chômage n'est qu'un artifice qui revient presque tous les ans à la même époque qui permet à PSA en vidant les stocks à ce moment de payer moins d'impôts pour l'année qui suit.

Bref, du chômage fiscal qui s'apparente à de la fraude fiscale, comme mettre son argent en Suisse ou dans les paradis fiscaux.

### SOUS LES PAVÉS... LA PLAGE

Mardi 13, une panne en Peinture a entraîné une panne de 7h du matin à 10h30 au Montage. Bien se reposer le matin pour anticiper la baignade de l'après-midi, c'est finalement ça qu'il nous fallait !

### TOUJOURS PIRE !

Malgré les Run et les 54 véhicules/heure, la direction n'a créé aucun poste supplémentaire, ni enlevé d'opération. Bien au contraire, ils ont même trouvé le moyen d'aggraver les postes par le rajout de pièces supplémentaires et ceci même sur les postes pénibles comme l'Appro dossier AR en MV2. Notre santé au travail, ils sont prêts à marcher dessus, pourvu que ça leur rapporte.

### A FORCE DE COURIR !

Vendredi soir vers 19h40 un moniteur de 3ème HC s'est fait coincer la main par le manipulateur de planche de bord lors d'une retouche. Les maintenanciers ont été obligés de démonter une pièce

du manipulateur pour décoincer la main du collègue. Après avoir été coincé durant un quart d'heure, la victime a enfin pu être évacuée par les pompiers. Tout le monde a été choqué par cet accident dû entre autre aux pressions et au stress pour retoucher le plus rapidement possible et surtout sans faire d'arrêt de ligne.

### ILS VIVENT OÙ ?

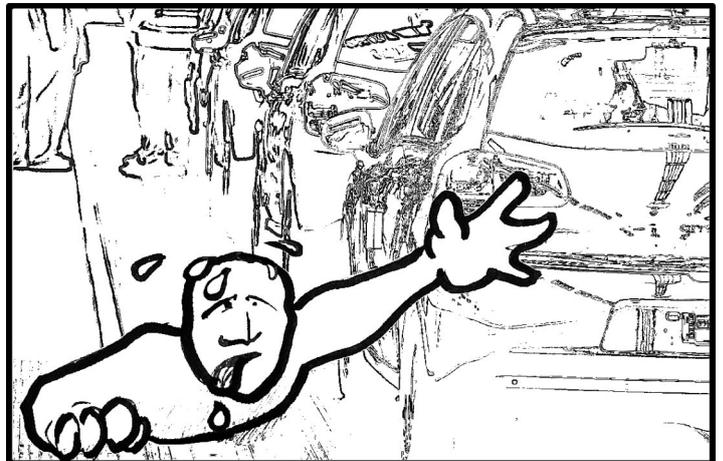
La CFDT a sorti un tract titrant « Qualité de vie au travail, c'est quoi ? »

Pour elle, grâce à l'accord NEC, les syndicats/direction se réuniront pour parler de notre qualité de vie au travail, et vive le progrès !

Depuis l'ANI en 2013 on ne fait que reculer. Les postes sont toujours plus chargés à tel point qu'au Montage, les équipes sont composées aux 3/4 de jeunes intérimaires qui ont juste le droit de la fermer. Les horaires de travail, les heures sup, le chômage, tout est dérèglé suivant le bon-vouloir de Peugeot. Les effectifs diminuent. La sous-traitance augmente. Mais on va vers l'usine du futur !

### CA VA PÊTER !

La direction ne respecte plus rien : pas le personnel, ni même ses propres engagements : les 2 heures de RUN qui durent toute la journée, les bouteilles d'eau qu'elle ne lâche qu'au 2ème jour de forte chaleur, l'absence d'arrêt chaleur qu'elle nous doit au dessus de 33° et au 3ème jour à 30°, les overtime quasiment tous les jours, les pauses décalées suivant leur bon vouloir... On est au bord de l'explosion.



A boire... Arrêts chaleur....

### C'EST LA ZONE

La direction a réparti les sites par zone géographique de mobilité interne. Ainsi Mulhouse, Sochaux, Hérimoncourt, Bessoncourt et Belchamp font partie du même regroupement. Comme il n'y a pas de volontariat, il y a obligation pour les salariés d'accepter les postes dans cette zone. Un des outils des futures externalisations...

### PSA POISSY

### AVEC LE NCS 2, CETTE ANNÉE NOUS ALLONS LE PAYER PLUS CHER !

A cause du nouveau compteur du NCS 2, à la fin de l'année, notre compteur négatif va se reporter en 2016. Pour l'écrasante majorité d'entre nous, nous allons démarrer l'année 2016 avec un compteur à -5 jours.

## PSA TREMERY

### TRÉMERY / METZ : PSA PRATIQUE LA « VENTE PAR APPARTEMENT ».

Lors du CE 28 avril, la direction de Trémery/Metz annonçait la vente du magasin MHF à « ONET logistique » soit 30 salariés privés de leurs emplois bien qu'ils devraient être reclassés (merci patron!). Le 30 août, c'est la vente de la maintenance des installations générales à VEOLIA qui était annoncée privant une vingtaine de salariés de leur poste. PSA joue la carte de la « vente par appartement », pour éviter une contestation massive.

### BOSSER À L'USINE POUR EN VIVRE, PAS POUR Y MOURIR

Nous avons tous appris lundi dernier qu'un de nos collègues du montage DW est décédé après avoir fait un malaise à l'usine. Nous ne savons pas pourquoi il est mort mais nous avons été choqués d'autant plus que la direction n'a même pas arrêté la production le temps de l'intervention des secours. La direction tarde à ouvrir l'enquête du CHSCT. Tout notre soutien à sa famille, à ses amis et aux collègues de l'atelier.

## PSA SOCHAUX

### 9 H 40 PAR JOUR EN SEPTEMBRE !

Le système 3 atelier DS5 va travailler un mois 9 H 40 par jour. C'est une des premières conséquences du NEC. Et cela ne fait que commencer, les horaires sont ajustés en fonction des besoins de la direction. C'est des embauches de CDI qu'il faut pas des horaires de malades...

### LE COMPTE N'Y EST PAS

Avec le nouveau système de modulation des compteurs -12 jours/+ 8 jours on pourra travailler 6 jours par semaine sans la rémunération réelle des heures travaillées. Mais les factures, elles, tombent tous les mois. On veut être payés les heures travaillées du mois, c'est pourtant simple.

### LE TRAVAIL DU SAMEDI SE GÉNÉRALISE

En septembre pour les secteurs QCP et CPL il y a deux samedis travaillés. Évidemment le transport ne sera pas assuré. Ras le bol !

## PSA SEVELNORD

### GRÈVE LE 15 AOÛT

Avec 50 minutes travaillés en plus au montage, 4 samedis travaillés en septembre, déjà 2 samedis sont annoncés en octobre et le dimanche 23 octobre aussi ! C'est pour ça que le jour de la rentrée, le 15 août, si si, on a fait grève.

### LE MONTAGE DANS LE FERRAGE

De 2010 à 2015 plus de 800 CDI ont été supprimés et 100 rien que sur les 12 derniers mois. En même temps la direction prend 500 intérimaires pour l'équipe de nuit qui commencera le 22 septembre. Et maintenant la direction veut "compacter" l'usine en intégrant l'activité du montage dans le bâtiment ferrage avec bien sûr des risques de suppressions de postes. On va certainement tous se "compacter" dans les bureaux de la direction un de ces jours.

## PSA VALENCIENNES

### PAS BÊTE

Les gens du voyage se sont installés au mois d'août sur le parking du site. Normal, un si beau parking qui sert à rien l'été. Il faudrait aussi s'installer dans les maisons des directeurs qui partent en vacances.

## FAURECIA PULVERSHEIM

### LA GALÈRE

La production est passée de 37 à 41 véhicules par heure : l'enfer. On n'y arrive pas ; des moniteurs sont en ligne pour rattraper les retards mais il ne peuvent pas le faire tout le temps. Résultat, on en a marre, c'est des maladies, la déprime, la hausse du taux d'absentéisme et certainement une explosion à venir des TMS et des restrictions médicales...

### DES OUVRIERS LICENCIÉS

Le SD a été arrêté, les gens ont rejoint les équipes, mais les intérimaires après avoir encore remplacé les absents pour les vacances, ont été virés. C'est ça l'avenir que la loi travail prépare pour tous les jeunes, la précarité à vie. L'intérim devrait être interdit et tous les jeunes embauchés en CDI. Les patrons n'ont jamais fait autant de bénéfices, il est temps qu'ils partagent un peu.

### DEUX NOUVEAUX RESPONSABLES MAIS...

A partir du 1er septembre on a donc une nouvelle RH et une responsable qualité produit nouveau ainsi qu'une zone propre high tech, mais il n'y a toujours pas de responsable FES pour organiser le travail. Bref dans cette usine de sièges, la direction fait certainement de l'humour, la FES elle s'assied dessus.



### VA COMPRENDRE...

Des samedis travaillés sont supprimés mais la direction met des heures sups en fin de poste. Peut-être parce que les samedis sont payés à 150% ?

### ON VEUT BIEN AIDER À DÉBLOQUER L'ARGENT

Les équipes qui vont intégrer les sièges de Trnava devraient bientôt commencer. Il reste paraît-il à débloquer l'argent pour adapter le matériel. En même temps, ils pourraient pas aussi débloquer l'argent pour augmenter les salaires ?

### DES HEURES SUP AUJOURD'HUI, DU CHÔMAGE DEMAIN

Comme chez PSA, pour liquider les stocks et ne pas avoir à payer les impôts qui leur sont liés à cette période, on va chômer les 27, 28 octobre. On ne sait pas comment on sera payés ces deux jours, mais pire, le 31 octobre qui est non travaillé aussi sera mis en congés obligatoire. Ils trichent avec le fisc et pour ça nous volent nos congés.

## MAHLE BEHR FRANCE ROUFFACH

### PLAN DE SÉCURISATION DES ACTIONNAIRES, PAS DE L'EMPLOI

Le PSE de 105 personnes a été signé en juillet après un nouvel accord de compétitivité pour quatre ans de modération salariale, la perte d'un jour de RTT et une hausse des jours travaillés. Les départs s'échelonneront de septembre 2016 à mars 2018. Mais Mahle Behr compte augmenter son chiffre d'affaire en 2016 de 4 à 5%, qui passerait ainsi de 11,5 à 12 milliards, alors qu'il avait déjà augmenté de 15,5% l'an passé. Ça ne va pas bien pour les salariés mais très bien pour le patron et les actionnaires qui s'enrichissent des payes économisées avec les départs.

### THK

#### POUSSÉE DE LA CGT

La CGT a eu 17 % des voix aux élections professionnelles il y a 15 jours. Elle a 2 élus. Une poussée importante pour le syndicat présenté nationalement comme le plus « lutte de classe ». Ce bon résultat est aussi un indicateur du mécontentement qui couve dans les ateliers.

### SOS-TMS

Après 10 ou 15 ans à la productions, nous sommes nombreux à avoir des tendinites qui ne guérissent jamais vraiment, des problèmes de dos chroniques... On ne vient pas à l'usine pour y laisser notre santé. Il faut alléger les charges et aménager les postes !



### RECONNAITRE ET PAYER LA POLYVALENCE

Quand il s'agit de remplacer un collègue absent, la direction ne se gêne pas pour venir nous chercher et nous faire travailler sur un autre poste que le nôtre. Mais quand il s'agit de reconnaître notre mérite et de payer notre savoir-faire, là, il n'y a plus personne !

## APPEL NATIONAL DES GOODYEAR POUR FAIRE DU 19.10 À AMIENS UNE JOURNÉE NATIONALE CONTRE LA LOI TRAVAIL ET LA RÉPRESSION

La CGT Goodyear demande que le 19 octobre soit déclarée journée d'action interprofessionnelle de grève unitaire à Amiens et qu'il en soit de même partout ou cela est plus que nécessaire ....

Nous devons multiplier les appels ; aucun des menacés dans nos rangs n'est un voyou, un criminel, un bandit, aucun de nous n'a détourné des fortunes, nous devons nous unir plus que jamais... Apportons-leur une réponse à la hauteur de leur attaque contre les libertés. Nous répondrons à chaque mauvais coup.

A partir du 15 septembre nous devons reprendre la rue car nous n'attendons rien des élections de 2017, c'est à la rue d'aller chercher le changement et la justice sociale.

Les 19 et 20 octobre 2016, soyons des centaines de milliers pour exiger le retrait des poursuites et la relaxe des huit de Goodyear.

***Les 19 et 20 octobre 2016,  
faisons TOUS ENSEMBLE d'Amiens  
la capitale de la lutte !***

**En coordination avec "Nuit debout" nous lançons « RELAXE DEBOUT » lors de la nuit des 19 au 20 octobre 2016 à AMIENS et PARTOUT où c'est possible.**

**TOUS ENSEMBLE... MOBILISONS NOUS... MEME JOUR, MEME HEURE... MEME ENDROIT !  
LA CGT GOODYEAR**

Les **Comités Goodyear Mulhouse** et **Nuit Debout Mulhouse** organisent un départ en bus pour aller à Amiens le 19 octobre.

Pour préparer cette journée et financer le bus nous organisons un **barbecue le 2 octobre à midi au Lerchenberg** à Mulhouse : 10 euros et 5 euros pour les chômeurs.

Pour vous inscrire, pour prendre contact, écrivez à : [comitegoodyearmulhouse@gmail.com](mailto:comitegoodyearmulhouse@gmail.com)

Pour suivre l'actualité des comités Goodyear, pour poster les comptes-rendus des réunions et des initiatives, les informations pratiques concernant les déplacements à Amiens: <https://www.facebook.com/tousgoodyearsv>

Ici à Mulhouse, notre camarade Jérémy passe au tribunal **le 14 octobre à 8h au TGI de Mulhouse** pour sa participation à une manifestation contre la loi travail. Soyons tous présents pour le soutenir !