



CGT Sevelnord vendredi 09 septembre 2016

Contacts : Équipe Bleue 03-27-22-51-06 ou 37-51-06,
Équipe Verte 03-27-22-50-29 ou 37-50-29,
Local CGT 03-27-22-67-04 ou 37-67-04,
syndicatcgtsevelnord.over-blog.com
Page Facebook : syndicat cgt sevelnord

Convergence des statuts SEVELNORD vers PCA.

Nous ne devons perdre NI droits, NI euros !!!

Le 06 septembre 2016 a eu lieu la première réunion de négociation sur la convergence des accords SevelNord et FM vers PCA.

La direction de PSA a planté le décor en expliquant que son objectif était d'aboutir à un accord qui permettrait d'appliquer les accords de compétitivité numéro 1 (NC1) et 2 (NEC) de PSA en plus des accords interne à Sevel et FM :

NCS1 + NEC + l'accord de compétitivité Sevel = Triple SACRIFICE !!!

Comment et Où vont se dérouler ces négociations ???

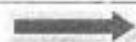
Les réunions dites « groupes de travail » se dérouleront sur les sites de SevelNord et FM. La direction de PSA précise que ce sont les organisations syndicales de SevelNord et FM qui auront la responsabilité d'établir un accord de convergence qui sera soumis à signature le 03 novembre 2016 par les délégués centraux.

Plus d'excuse pour dire : « Ce n'est pas nous c'est PSA !!! »

Pour Sevelnord, ces réunions se dérouleront les 22 et 28 septembre ainsi que le 13 octobre 2016 pour aboutir à une réunion finale du groupe le 3 novembre 2016.

Pour la CGT, avec des bénéfiques records de 1,2 Md € en 2015 et 1,2 Md € rien qu'au premier semestre 2016, les caisses de PSA sont pleines.

Il n'est plus question de subir un quelconque recul de nos droits.





Négociations Convergence des statuts FM-SevelNord PCA Les salariés ne doivent pas perdre un seul Euro ni un seul droit

Le 6 septembre 2016

Déclaration du syndicat CGT de PSA

Depuis des années, la direction de PSA s'attaque à nos conquits sociaux au travers des différents accords de compétitivité qu'elle parvient à mettre en place en utilisant le chantage à l'emploi et la menace de fermeture d'usines mettant en concurrence les salariés les uns contre les autres avec d'autres sites tels que VIGO, TRNAVA ou Trémery.

Cette stratégie qui consiste à détruire les emplois, à baisser le pouvoir d'achat des salariés et à leur supprimer des droits, n'a qu'un seul objectif : **Augmenter les profits !**

Pour la CGT, les salariés de la FM et de SEVELNORD ont déjà trop fait de sacrifices !!!

La direction ouvre les négociations sur la convergence des statuts de la FM et de SevelNord vers PCA dans un contexte où justement elle ne peut plus cacher l'excellente santé financière du groupe.
De l'aveu même de Carlos Tavarès, les résultats du 1^{er} semestre 2016 sont un record de rentabilité : 1,2 milliard de bénéfices autant que pour toute l'année 2015.

Dans ce contexte, il serait inacceptable pour la CGT que le résultat de ces négociations aboutisse à un recul pour les salariés de ces deux usines.
Mais on peut déjà dire c'est que c'est mal partie.

Pour ne citer qu'un seul exemple, la direction aurait déjà dû verser aux salariés de la FM la prime de rentrée sur la paye du mois d'août.

Avec le soutien de la CGT, les salariés se mobilisent et commencent à se faire entendre en signant très majoritairement une pétition réclamant le paiement de cette prime dès le mois d'août 2016.
Ils sont près de 750 à l'avoir signée.

Légitimement, nous estimons avec les salariés que cette prime de rentrée ne doit pas faire partie de la négociation qui s'engage mais qu'elle est un dû et doit être immédiatement payée.

Dans ce contexte, nous demandons l'arrêt des accords de compétitivité.

Cela implique :

- L'arrêt du blocage des salaires qui doit s'accompagner de réelles augmentations générales de salaires.
- L'arrêt des plans de suppression d'emplois qui doit s'accompagner de l'embauche de tous les précaires en CDI et de la création de postes supplémentaires dans tous les secteurs d'activité afin d'améliorer les conditions de travail.
- L'arrêt de la politique d'externalisation des activités.

Nous exigeons que le résultat de ces négociations aboutit à ce que les salariés ne perdent aucun euro ni aucun droit et que les salariés de PCA, de la FM et de SevelNord doivent bénéficier des droits les plus favorables existants.