



# GROUPE RENAULT

119, rue du Point du Jour - 92109 BOULOGNE BILLANCOURT

☎ 01.76 84.14 33 / 01 76 84.14.34 - 📠 01.76 84.14.35

[www.cgt-renault.com](http://www.cgt-renault.com) - e.mail [usines@cgt-renault.com](mailto:usines@cgt-renault.com)

## **LE Mardi 14 JUIN dans la rue, les « RENAULT » !** **Manifestation nationale à 13H00, Place d'Italie à Paris**

L'attitude méprisante d'un pouvoir politique autoritaire et fragilisé, utilisant l'outil constitutionnel 49.3 (arme pour museler la représentation nationale), la désinformation organisée par une presse aux mains du grand patronat, du pouvoir de l'argent, nous confèrent de grandes responsabilités pour la réussite des mobilisations actuelles.

La votation citoyenne doit nous permettre d'aller au débat avec nos collègues dans les usines et bureaux. Très majoritairement, la population rejette le projet de Loi du travail mais elle ne connaît pas et n'imagine pas d'autres solutions porteuses de progrès sociaux, de changement de relation dans le monde du travail. Il n'y a que nous qui pouvons faire vivre nos propositions d'un nouveau code du travail réaffirmant le principe de faveur, le droit à la négociation collective, la démocratie sociale, un nouveau statut du travail Salarié. Le progrès social est bien une idée moderne : la réduction du temps de travail pour produire tous et mieux,

- **Qui organise la précarité en France ?**
- **Qui ferme des sites de production ?**
- **Qui délocalise les activités industrielles ?**
- **Qui spolie la Nation, à grand coût de subventions sans tenir aucune des promesses, mettant nombre de nos collègues, nos camarades, leurs familles dans les difficultés humaines financières confronté à la misère, à la sous citoyenneté. si ce ne sont le Medef, l'UIMM, le GIM héritier des comités des forges d'avant-guerre !**

une vraie médecine préventive, de meilleures conditions de travail, l'égalité professionnelle doivent être imposées.

Pour cela, il nous faut nous faire entendre et être visibles, nous les salariés de l'industrie, les métallurgistes et particulièrement les « RENAULT ». De plus, cela mettra fin à l'idée colportée par la presse, le Patronat et les politiques comme quoi « *seuls les fonctionnaires, non soumis au Code du travail, au projet de loi et les cohortes de permanents de la CGT sont dans la rue* ».

La bataille de dénigrement autour de notre organisation doit être combattue, nous ne serions pas légitimes alors que notre seule organisation syndicale représente plus d'adhérents que les partis politiques, que nous sommes élus avec environ 80% de participation aux élections professionnelles. De même, il n'est pas acceptable d'entendre des propos injurieux et diffamatoires d'une organisation qui n'a de leçon à ne donner à personne.

**Ce sont les raisons pour lesquelles nous proposons de nous retrouver tous les salariés de RENAULT sous la banderole de la Coordination des syndicats CGT RENAULT - derrière le ballon de la Métallurgie dans le cortège parisien. Plusieurs autres entreprises de la profession seront présentes, avec leur banderole les groupes THALES, SAFRAN, AIRBUS, ...**

**Amplifions ce mouvement dans nos établissements !**



# LOI TRAVAIL

## La CGT fait des propositions

Face au démantèlement du code du travail visé par la Loi El Khomri, la CGT formule des propositions innovantes pour un Code du Travail du XXI<sup>e</sup> siècle, porteur de garanties collectives de haut niveau pour l'ensemble des salariés. La mobilisation de tous est nécessaire pour les conquérir. Nos propositions revendicatives sont les conditions de sortie de crise dans laquelle se trouve le pays. Elles sont entre vos mains pour en débattre et les affiner à partir de vos besoins. En voici une synthèse.

### Préambule



**Le Droit du Travail** est un droit constitutionnel garanti pour le salarié, notamment au travers du droit à un emploi, du droit de faire grève, de se syndiquer et de participer à la détermination collective des conditions de travail. Le code du Travail, doit viser à établir un cadre juridique assurant à tous les travailleurs (salariés ou indépendants) les conditions d'un travail décent. Ainsi dans ce projet de la CGT, les droits des salariés évoluent vers la sécurisation de leurs parcours professionnels, en matière d'emploi, de déroulement de carrière, de reconnaissance des qualifications, de formation, de protection sociale, ... et leurs représentants disposent des moyens nécessaires pour exercer le droit à la négociation collective, à l'information/consultation sur les décisions économiques de l'entreprise.

### Proposition 1 Hiérarchie des normes et principe de faveur



**Le principe de faveur** doit être constitutionnalisé :

- afin que les conventions collectives retrouvent leur rôle normatif pour l'ensemble des entreprises d'une même branche.
- pour que les négociations dans les entreprises améliorent, pour les salariés, les garanties conventionnelles de la branche.

### Proposition 2 Droit à la négociation collective



**Rétablir la négociation collective** telle que le prévoit le Préambule de la Constitution de 1946, pour faire du nouveau Code du Travail un socle commun garantissant des droits et des garanties collectives à tous les salariés.

### Proposition 3 Renforcer les libertés syndicales



**Une négociation collective**, porteuse de progrès social, doit reposer sur des négociations loyales et encadrées avec des droits et moyens pour les acteurs sociaux que sont les représentants du personnel. Les mandats électifs ou représentatifs doivent être pris en compte en termes de compétence dans l'évolution de la carrière professionnelle.

### Proposition 4 Créer de nouvelles instances de représentation du personnel



- **Créer des comités inter-entreprises**, pour lutter contre la concurrence et le dumping social entre les salariés des donneurs d'ordres et sous-traitants et ainsi améliorer le niveau d'information des représentants du personnel.
- **Créer des CHSCTE** afin d'inclure la dimension environnementale et sa prise en compte, tant pour les salariés que pour les utilisateurs des biens et services qu'ils produisent.

### Proposition 5 Démocratie sociale



- **Développer les heures d'information syndicale** pour informer les salariés sur les négociations en cours.
- **Appliquer l'instauration du principe majoritaire** (50% des suffrages exprimés aux dernières élections professionnelles).
- **Revenir à un mandat de 2 ans** pour les élus du personnel.

**Proposition 6**  
**Un nouveau statut du travail salarié**



**Le Nouveau Statut du travail Salarié (NSTS)** repose sur un socle commun de droits à tous les salariés sans exception, quels que soient leur entreprise et leur secteur.

- Des droits attachés au salarié tout au long de sa carrière et garantis collectivement
- Des droits opposables à tout employeur et transférables d'une entreprise à l'autre.
- Droit à un emploi stable, à la formation continue, à la protection sociale, etc...

**Proposition 7**  
**Réduire le temps de travail**



La durée légale devrait être abaissée à 32h afin de **réduire le temps de travail** sur la semaine, l'année ou sur l'ensemble de la carrière.

L'idée est juste socialement parce qu'elle permet aux salariés de profiter des gains de productivité engendrés par leur travail. Puisqu'on produit plus et mieux en moins de temps, pourquoi ne pas travailler moins ?

C'est efficace économiquement. En comparaison, l'application des 35h a permis de créer 400000 emplois et les gains de productivité ont été évalués entre 4% et 5% (sources INSEE).

**Proposition 8**  
**Dans la métallurgie une grille de classifications unique pour tous les salariés**



A partir d'un SMIC à 1 800 € bruts, la CGT revendique **une grille unique** permettant au minimum le doublement du salaire sur la carrière, un changement de coefficient tous les 5 ans.

La CGT prône la revalorisation significative des salaires pour tous, de manière à sortir de la crise, pour relancer l'économie par la consommation en lien avec les besoins de la population.

**Proposition 9**  
**La santé au travail**



- **Respect de l'équilibre vie privée / vie professionnelle** avec le droit à la déconnexion et au respect du repos hebdomadaire, des congés...
- **Une organisation du travail** où chaque salarié peut donner son avis.
- **La retraite à 60 ans** avec le reconnaissance de la pénibilité avec des départs anticipés pour les salariés usés.

**Proposition 10**  
**Egalité professionnelle**



Garantir une **véritable égalité entre les femmes et les hommes** et lutter contre toutes les formes de discrimination à l'embauche et durant la carrière.

## Ne rien lâcher, rester mobilisés, se syndiquer, pour gagner !

Toujours plus de salariés syndiqués, ça change tout dans le rapport de forces. Avec une CGT forte, fini le Code du Travail bafoué, les attaques sur les salaires et les qualifications, les emplois sacrifiés à l'aide de subventions, les modes de management qui brisent les groupes de travail, les individus...



Une CGT du XXI<sup>e</sup> siècle, c'est la garantie que le progrès se conjugue avec social pour l'ensemble de la population, du plus jeune au plus âgé.

Venez en discuter avec vos collègues de travail. Venez prendre toute votre place dans la CGT.

### BULLETIN D'ADHÉSION

Je souhaite

prendre contact

me syndiquer

Nom \_\_\_\_\_ Prénom \_\_\_\_\_

Adresse \_\_\_\_\_

Tel \_\_\_\_\_ Entreprise \_\_\_\_\_

email \_\_\_\_\_

A remettre à un syndiqué CGT de votre entreprise ou à envoyer à la  
FTM-CGT - Espace Vie syndicale - Case 433 - 263 rue de Paris - 93514 Montreuil cedex  
Fax : 01.55.82.86.53 - mail : vie.syndicale@ftm-cgt.fr