



# Face à l'attaque contre nos salaires, nos week-ends et nos droits Montrons qu'on en a assez !

Le 25 mai 2016

Lundi 23 mai, lors de la 2eme réunion sur le nouvel accord de compétitivité, la direction a détaillé ce qu'elle voudrait nous imposer :

- ✓ **Les samedis après-midis travaillés et obligatoires.** Selon la direction, il pourrait y en avoir 1 par mois... à ajouter aux 2 du matin : ça veut dire jusqu'à 3 samedis par mois à l'usine, comme si on n'avait rien d'autre à faire de nos week-ends !
- ✓ **Un compteur modulation de -15 jours/+15 jours :** ça signifie que tous les samedis seraient obligatoires et non payés. Et en fin d'année, seuls les jours au-delà de 5 seraient payés, les autres resteraient dans le compteur.
- ✓ **Une équipe de nuit à temps partiel et à horaire variable :** c'est travailler de nuit, mais avec un salaire qui ne dépasserait pas celui des salariés en équipe matin et soir. La durée du travail pourrait changer chaque jour et chaque semaine, en fonction des besoins de production. C'est la flexibilité poussée à son maximum !
- ✓ **Les ACCAC seraient supprimés** pour tous ceux qui, à l'avenir, iront travailler dans un horaire où le salaire est plus élevé. Pour la direction, si on a été volontaire pour travailler de nuit, il serait normal de perdre ses primes du jour au lendemain, lorsqu'on doit revenir en équipe.
- ✓ **Des H+ ou H- à l'heure :** en cas de panne d'installation ou de rupture d'approvisionnement dans la journée, on serait à l'usine... en étant considéré au chômage, avec des heures débitées de notre compteur modulation.
- ✓ **Des congés d'annualisation supprimés pour les salariés de plus de 50 ans :** la direction ferait main basse sur 1 à 3 jours de congés.
- ✓ **Des ouvriers professionnels remis sur des postes en production :** c'est l'évolution en marche arrière.

**Ça suffit ! Si on ne réagit pas collectivement, ils continueront dans cette voie.**

Toutes ces mesures sont autant d'attaques contre nos conditions de vie. PSA a fait plus d'un milliard € de bénéfices, Tavares s'est doublé son salaire et gagne 14 500 € par jour, mais ça ne les empêche pas d'en vouloir toujours plus pour eux... en s'en prenant à nos salaires, à nos week-ends, à nos droits.

Dans le groupe PSA, ce nouvel accord de compétitivité est un avant-goût des attaques que veulent mener les patrons dans toutes les entreprises, avec l'aide de la loi Travail.

**Judi 26 mai, la CGT appelle les salariés de tous les sites PSA à se faire entendre.**

**A Poissy, appel à se rassembler pour décider de la grève  
à la 1ère pause pour l'équipe 22.**

Contre la loi travail, les syndicats CGT, FO, Sud, FSU, UNEF, FIDL, UNL appellent l'ensemble des salariés à deux nouvelles journées de grèves et de manifestations les jeudi 26 mai et mardi 14 juin.

Depuis mardi 24 mai, la grève a été votée dans toutes les raffineries du pays. C'est un exemple à suivre, le mouvement doit s'amplifier.

**Judi 26 mai la CGT PSA Poissy appelle à:  
un débrayage d'une heure pouvant aller jusqu'à la journée  
la manifestation à Paris à 14h de Bastille à Nation**

**Départ collectif à l'usine à 12h45 à la rotonde près du B3, pour prendre le train ou le RER  
vers 13h15 (tickets aller-retour pris en charge par le syndicat).**