



Jeudi 28 Avril à 13H15 devant la portière Montbéliard Tous en Grève pour dire non à « EL KHOMRI »

Trop, c'est Trop ! Stop

La colère qui monte est le résultat de la situation de travail qui se dégrade et les salariés du public, comme du privé, le savent. Ils y sont confrontés tous les jours : 70% d'entre eux pensent que ce nouveau projet de loi est mauvais pour eux, il est une atteinte sans précédent à leurs droits.

Le gouvernement et le patronat cultive la division syndicale en opposant deux camps : les « réformistes » et les « contestataires ». La CGT a choisi depuis sa création, le camp des salariés et nos propositions sont sur les tables des ministères et réactualisées à chaque négociation. Ce que la CGT recherche en permanence : c'est l'unité des salariés. Ensemble et nombreux nous sommes plus forts, isolés nous sommes soumis aux pressions de l'employeur.

La clé de voûte de ce projet de « loi travail » repose sur le fait de privilégier l'accord d'entreprise au mépris des accords collectifs. C'est pourtant ce cadre, Code du Travail et négociations collectives, qui sécurisent les salariés. Aujourd'hui, 90% des salariés sont couverts par une convention collective.

**DU CODE DU TRAVAIL AUX
ACCORDS PAR ENTREPRISE**



MOBILISONS-NOUS pour le 28 Avril

C'est dans la rue que nous pouvons faire reculer ce projet de loi, qui n'est qu'une mascarade à l'emploi. Comme à chaque fois il faut que nous soyons vigilants et mobilisés pour faire comprendre à ceux qui nous gouvernent qu'il est grand temps d'arrêter de toujours tout tirer vers le bas. Nous avons un exemple des plus flagrant c'est PSA/GROUPE et le site de SOCHAUX où nous avons une précarité des emplois qui est entretenue par la direction avec plus de 1500 intérimaires. **Carlos TAVARES** ne se prive pas de le dire, « **nous** n'embaucherons pas en CDI » et cela fait un moment que cela dure. Leur vision c'est un ajustement permanent avec les intérimaires en fonction des besoins, avec toutes les conséquences qui en découlent comme la GJP qui est de plus en plus déclenchée. C'est toujours les mêmes qui en pâtissent, **LES SALARIÉS.**

**Rendez-vous à 13h15 à la portière
PSA de Montbéliard
ou à 14H00 au champ de foire,
Grève Interprofessionnelle
et Manifestation.
Venez nombreux
Pour faire abolir ce projet de loi qui
est un véritable recul
pour tous les salariés,
Non à « EL KHOMRI »
(Journée nationale de grève)**



Rien d'impulsif !

On ne change pas de syndicat sur un coup de tête !

13 ans aux côtés de la Cfdt ; délégué du personnel titulaire depuis 2004 ; et pendant toutes ces années, mes opinions mes valeurs et mes objectifs, à savoir la défense de nos droits et de nos acquis, n'ont jamais déviés.

Cependant depuis quelques temps, tant au niveau national qu'au niveau de Sochaux, je ne suis plus en accord, ni avec les choix (l'ANI, les retraites, la loi El komrhi,...), ni avec les méthodes (manque d'action pour contrer le NCS, attitude trop participative avec les dirigeants, manque de présence aux côtés d'autres syndicats dans la rue ou dans l'usine...).

Les agissements de la direction, ainsi que l'attitude de 3 responsables de la section Cfdt de Sochaux, ont fini par me convaincre de rejoindre la CGT, qui pour moi malgré l'actualité et les attaques de toutes parts, a su garder sa politique et son but ; à savoir la défense des salariés de tout collèges.

Christophe Tihay

Délégué du Personnel titulaire CGT

INFO/SECTEUR /CPL

La RH du secteur bien connu pour son excellent relationnel avec les salariés et tout particulièrement avec ceux qui sont en souffrance physique ou psychologique reste incompréhensible. Normalement le rôle premier de la fonction RH est d'être à l'écoute des salariés afin de trouver des solutions constructives pour le personnel de l'entreprise. Ne pas écouter, faire la sourde oreille, reste une interrogation en termes de **BON SENS**, ou alors « *il faut consulter un ORL ??* ».

INFO/SECTEUR /FER

Le légendaire RU du ferrage qui Tond en permanence son équipe, commence par dépasser les bornes des limites (un peu comme Maurice le célèbre poisson rouge dans la pub). Cela fait déjà un certain temps que ce monsieur fait dans la provocation des plus primaires. Le plus déconcertant, c'est qu'il a un mandat CHSCT qui devrait le responsabiliser sur son comportement. Et c'est là tout le problème, avoir un mandat

CHSCT n'est pas un mandat qui ouvre un droit pour générer des Risques Psychosociaux vis-à-vis des salariés. Nous attirons l'attention de la direction du secteur, les salariés ne viennent pas au travail pour se faire insulter, pour se faire intimider, pour se faire dénigrer ou pour subir les mauvaises humeurs du RU. **Ne rien faire c'est cautionner un tel comportement avec toutes les conséquences qui vont avec.** Si vous rencontrez des problèmes de tension avec ce RU, vous avez une solution faites-vous aider par des délégués CGT du secteur.

*Ignorer un problème
est encore le plus sûr moyen
de le résoudre.*



**Le 1er MAI
RASSEMBLEMENT à 10H00
devant la gare de
MONTBELIARD
pour la
Manifestation de la
« Fête du Travail »**