

Communiqué de presse de la CGT-Renault Lardy (le 30/04/16) :

**Rémunération de Carlos Ghosn, même les actionnaires trouvent que c'est trop !
Mais rien n'y fait, il touchera sa rémunération indécente de 7,3 millions d'euros pour son
mi-temps chez Renault !**

Ras-le-bol et dégoût. Voici les mots qui viennent à la bouche quand on voit le déroulement de la journée d'hier concernant la rémunération Renault de Carlos Ghosn.

En fin d'après-midi, nous apprenions que l'Assemblée Générale des actionnaires se prononçait contre la rémunération astronomique de Carlos Ghosn au titre de l'exercice 2015. Il est vrai que 7,3 millions d'euros pour un mi-temps (Ghosn gagne aussi 8 millions d'euros chez Nissan...), ça paraît beaucoup, même pour des actionnaires !

Alors, pour nous salariés, qui subissons depuis maintenant 4 ans le blocage de nos salaires (Augmentations Générales de Salaires AGS = 0% depuis 2013 et l'accord de compétitivité), qui subissons les conditions de travail dégradées par la suppression de 7500 emplois depuis la signature de ce même accord, de tels montants engrangés tous les ans par notre PDG, c'est tout simplement indécent.

Ce vote des actionnaires n'était en plus que consultatif et le Conseil d'Administration est passé outre en maintenant la rémunération qu'il avait prévue. Un vote symbolique alors que ce que nous vivons quotidiennement, dans les usines ou les centres d'ingénierie, est loin d'être symbolique. Hausse des cadences et du temps de travail sur chaîne, désorganisation complète dans de nombreux secteurs avec les départs non remplacés, fortes pressions sur le développement des nouveaux modèles ou les questions de dépollution, absence de reconnaissance des efforts faits depuis la crise, précarité pour nos collègues intérimaires ou sous-traitants dont le nombre a explosé ces dernières années, tout cela, c'est bien réel !

Des mobilisations sur les salaires ont lieu actuellement dans les succursales du réseau de garages Renault. A Montpellier, Douai, Bordeaux, Toulouse ou Rouen, des salariés exigent de réelles augmentations générales de salaires.

Dans les centres techniques, comme celui de Lardy (Essonne), la grogne suite aux plans de promotion (augmentations individuelles et primes de performance) existe aussi.

Car pour nous, il n'y a pas de sauvetage par le Conseil d'Administration : quand la direction décide des AGS égales à 0% et que le comité de carrière décide d'une augmentation individuelle de 0%, aucun membre d'un Conseil quelconque ne peut changer les choses.

Ces inégalités de traitement sont inacceptables, la dégradation de nos conditions de travail et la hausse de la précarité sont insupportables.

Pour justifier le maintien de la rémunération de Carlos Ghosn, le Conseil d'Administration a rappelé la « *qualité des résultats de l'année 2015, avec un chiffre d'affaires record de plus de 45 milliards d'euros, en hausse de 10,4 %, et une marge opérationnelle de 5,1 % en avance de deux années sur les objectifs du plan "Renault 2016 Drive the change" »*.

Ces résultats sont le fruit du travail des salariés, il faut de vraies augmentations générales de salaires et donc rouvrir les négociations salariales dès maintenant.

Contact presse :

Florent Grimaldi : 06-82-20-43-24

Edith Biechlé : 06-87-32-14-96

Mickaël Lhuillery : 06-13-86-43-24