



1,2 milliard de bénéfices obtenus avec la peau des salariés !

Le 24 février 2016

Ces bénéfices record sont la conséquence directe des sacrifices imposés à l'ensemble des salariés du groupe.

17 000 emplois supprimés en 3 ans pour une production en augmentation !

Depuis 2013, sous forme de plan de départs volontaires ou de préretraite non remplacés, la direction a supprimé près de 17 000 emplois en France.
En parallèle, la production est passée de 860 000 en 2013 à 1 million de véhicules en 2015 !

Des salaires bloqués depuis 2012, des primes supprimées ou en baisse !

A ces milliers de suppression d'emplois se rajoute une volonté de la direction d'imposer une baisse sans précédent de la rémunération de l'ensemble des salariés en imposant un accord de compétitivité, « Nouveau Contrat Social » (NCS) aggravant le blocage des salaires instauré depuis mars 2012.

Malgré ces bénéfices record la direction continue de vouloir supprimer des emplois.

- Un nouveau plan de 740 suppressions d'emplois à l'usine de Poissy vient d'être décidé.
- La poursuite de la politique de sous-traitance en vendant son activité informatique informatique à Capgemini (198 salariés impactés).
Des dizaines de techniciens/ingénieurs sont mobilisés contre ce projet.

Prime d'intéressement : c'est très loin de faire le compte !

Carlos Tavares annonce une prime de 2000 € brut « renforcée » en moyenne.

La direction voudrait se servir de cette prime pour nous faire accepter une année supplémentaire de blocage des salaires. !

Demain jeudi 25 février à partir de 15h a lieu la 2^{ème} réunion avec la direction pour discuter du salaire de base.

Les salaires doivent être débloqués !

Il faut des augmentations générales de salaires !

300 € pour tous par mois !