



SYNDICAT SUD  
RENAULT LARDY  
1 ALLEE CORNUEL 91 510 LARDY  
CTL L71 005  
[sudrenaultlardy@free.fr](mailto:sudrenaultlardy@free.fr)



Union Syndicale Sud du Groupe Renault

janvier 2016

# Le cost killer est responsable !

A l'évidence, les difficultés que nous rencontrons aujourd'hui avec la fermeture de bancs d'essais et le manque de personnel ne sont pas la conséquence du buzz médiatique qui entoure Renault aujourd'hui.

**Qui va nous faire croire que la situation actuelle est de la responsabilité d'un syndicat ?**

La direction est entièrement responsable de la situation par sa gestion de la communication et son mutisme lors de la semaine qui a suivi la perquisition. La direction est coupable par son cynisme et son mépris des salariés. Dans certains secteurs, la direction porte un message clair par la voix de certains chefs de service: « l'entreprise n'a pas les mêmes intérêts que les salariés ». Message reçu !

Ne nous trompons jamais d'adversaire. Affirmer cela, c'est dire clairement que les salariés n'ont pas les mêmes intérêts que le patron et les actionnaires. Pourtant, l'ensemble du personnel est soumis à des injonctions contradictoires se traduisant dans certaines publications syndicales par un mélange entre actionnaire et salarié. N'oublions pas que les actionnaires imposent des rendements financiers à court terme et le patron impose des choix techniques et économiques incompatibles avec la qualité de notre travail et la pérennité de nos emplois (pas étonnant de voir le cours de l'action progresser à chaque vague de licenciement). Nous préférons une vision long terme avec augmentation des effectifs et des compétences que le gavage d'actionnaires, gros ou petits, à l'aide des dividendes qui sont un vol manifeste du fruit de notre travail collectif.

## Le salarié actionnaire, la belle affaire.

L'hebdomadaire économique espagnol El Economista annonce, ces derniers jours, que Christian Vandenhende, Directeur de la Qualité et de la satisfaction client du groupe Renault et membre du comité exécutif du groupe, aurait vendu pour près de 2,7 millions d'euros d'actions en bourse de Renault, quelques jours seulement avant les perquisitions et la brutale chute en bourse du constructeur.

N'oubliez pas que depuis la loi Macron, vous devez obligatoirement signaler votre souhait de ne pas investir dans le PERCO. Alors, copiez les bonnes pratiques, vous aussi faites comme Christian...  
Vendez tout !

La responsabilité des choix technologiques n'incombe pas aux salariés quand l'ensemble des projets est piloté par les coûts. Nous ne pouvons pas faire comme si la course à la marge opérationnelle n'avait pas de conséquences.

### Grille de lecture

#### **Un syndicat responsable, C'est quoi ?**

C'est un syndicat qui entérine la suppression de 8500 Renault des effectifs tout en pensant que cela n'aura aucune conséquence sur le résultat des projets de l'entreprise. La responsabilité est à rechercher dans les paraphes en bas de chaque page d'accords centraux scélérats.

#### **L'image de Renault est ternie ?**

Le Marketing a bel et bien dépensé depuis 2010 des sommes astronomiques dans des campagnes publicitaires avec Elen Mc Artur et des véhicules électriques pour forger l'image d'une marque verte écologique. Aujourd'hui, les choix de la direction s'apparentent à un « greenwashing » sidérant et contreproductif :

« faites ce que je dis, pas ce que je fais »

#### **Bernie Eccleston vs. salariés**

A la question des revendications salariales, la direction répond avec du pain et des jeux. C'est bien connu, 40€ pour une demi-journée de l'équipe et un grand prix de Formule 1 le week end ça calme la grogne sociale. Alors pour faire face à la « crise » deppol', la direction ne trouve que 50 millions d'€ alors qu'elle balance un montant proche de 150 millions d'€ pour racheter Lotus

**Enfin, ce que nous a appris cette affaire, c'est que l'ingénierie a des moyens de pression sur la politique de la direction... Alors utilisons-les !**

**Et la direction doit en tirer les conséquences en répondant aux sollicitations des salariés mais aussi des organisations syndicales qui alertent depuis plusieurs années sur les conséquences de l'accord de compétitivité.**

**NE RIEN APPRENDRE EN REUNION ET TOUT APPRENDRE DANS LA PRESSE.**

**Qu'avons-nous à perdre vu le mépris affiché par la direction vis-à-vis de la question des salaires et de nos conditions de travail ?**

Le dialogue social n'existe pas sur le site face à une direction dont le principal travail est de bloquer le fonctionnement des institutions. En réunion de délégués du personnel, nous avons posé une question pour obtenir des informations concernant la perquisition de la DGCCRF. Résultat : une réponse à mille lieues des enjeux et de la gravité de la situation consistant à ne donner aucun élément quant aux raisons objectives de cette perquisition.

Sans interlocuteur du côté de la direction, Sud a tout de même appris par la presse que la perquisition n'était qu'un complément d'information suite à la commission Royal. Alors finalement, cette situation a délié les langues... n'en déplaise aux actionnaires de tout poil. N'oublions pas non plus que la ministre de l'environnement avec sa commission avait déjà Renault dans son collimateur... bienveillant !

**Pour le partage des profits, 300€/mois pour tous !  
SUD et la CGT appellent à se mobiliser pour une réelle revalorisation salariale.**

**RDV jeudi 28 janvier à 10 heures devant le centre.**