



# Salaires : il faut que ça bouge !

*Les discussions salariales 2016 vont commencer le 27 janvier mais la direction voudrait continuer sur sa lancée des années précédentes.*

## 4ème année de blocage des salaires !

Depuis 2012, les salaires de base n'ont pas bougé et avec le NCS, la direction a aussi supprimé une prime d'ancienneté (la PEG) et fait baisser l'ACCAC. Bilan : le niveau des salaires a baissé.

PSA a prétexté des difficultés économiques mais dans cette période elle a remboursé tous ses emprunts, il y a donc beaucoup d'argent dans le groupe. Si quelqu'un solde tous ses crédits d'un coup et par anticipation, c'est qu'il en a les moyens.

Ce sont aussi, plus de 15 000 emplois qui ont été supprimés en France, en 3 ans. Partout, les charges de travail ont augmenté pour ceux qui restent.

## Une baisse réelle des salaires

En 2012, la dernière augmentation générale était de 33 € NET minimum (43€ brut). Depuis les prix, les impôts, les loyers, la TVA ont augmenté. Mais les salaires sont restés les mêmes.

On peut calculer la perte depuis 3 ans sur la base des 33 € de 2012, augmentation que nous aurions dû avoir tous les ans :

- En 2013 : 33 € x 13 mois = 429 € x 3 ans = 1287 €
- En 2014 : 33 € x 13 mois = 429 € x 2ans = 858 €
- En 2015 : 33 € x 13 mois = 429 €

**Total des pertes depuis 3 ans: 1287 + 858 + 429 = 2574 € net !**

Certains nous disent parfois que réclamer 300€ c'est exagéré... mais nous voler 2574 €, c'est quoi ?

## Les primes, ça ne remplace pas les salaires

La direction parle de distribuer les millions mis de côté pour les retraites chapeau des dirigeants, avec une promesse de 450 € brut par salarié. Cet argent sera mieux dans nos poches que dans la leur, mais ça ne fait pas le compte !

Les dirigeants vont en remplacement s'attribuer un nouveau système de retraite supplémentaire indexée sur les résultats et voudraient calmer le mécontentement ouvrier avec quelques millions, loin du milliard d'euros prévus pour 2015.

Avec 1 milliard d'euros de bénéfice, il y aura un peu de prime d'intéressement et de participation qui sont obligatoires. Mais la participation est bloquée cinq ans et c'est tous les mois que la paye est en baisse.

## C'est notre avenir qui est en jeu

C'est sur les **salaires bruts** que sont calculées les cotisations maladie et retraite. Si les salaires n'augmentent pas, les retraites seront encore plus réduites, comme le sont déjà les indemnités maladie ou accident, toujours calculées sur le même salaire qu'en 2012.

La baisse des salaires, c'est l'objectif de la direction pour nous aligner sur la Slovaquie ou la Chine ?

## Nous ne pouvons compter que sur notre mobilisation

Les augmentations individuelles et les coefficients sont de plus en plus rares alors la seule solution pour enrayer la baisse des salaires, c'est une mobilisation générale pour augmenter tous les salaires.

Le patronat profite de la crise pour faire du chantage à l'emploi et pour baisser nos revenus, il est grand temps de lui montrer que : **sans nous, pas de profits !**

# Maintenance PSA Charleville

**Avis CGT : A force de saigner la bête,  
en tapant dans le beefsteak (c'est-à-dire l'effectif en maintenance).**

***Ils finiront par tuer l'outil de travail !!!***



**Rappel :** On l'a déjà échappé belle avec l'incendie en mars 2014 et la fuite de gaz en septembre 2012 (où c'est le préfet qui coupe le gaz...)

Suite à la fuite de gaz, on les a vus à l'œuvre les responsables hiérarchiques, en cas de grabuge, ils ne sont même plus capables de prendre leur responsabilité... !

Le préventif des installations est très important et la maintenance locale qui s'en occupe maîtrise très bien le sujet, sans oublier d'omettre les travaux curatifs exécutés dans un prompt délai.

On constate une baisse significative sur le préventif d'environ 40%, cette orientation plombe totalement l'aspect sécuritaire.

## **Pour quel motif la direction se tourne-t-elle vers la sous-traitance ?**

**Un remède de cheval pour faire baisser la fièvre des coûts**

**quitte à massacrer la bête c'est-à-dire l'outil de travail !**

**☞ Ce n'est pas en cassant le thermomètre que l'on fait baisser la fièvre !**

On vit dans un monde relatif, le moins cher par sous-traitance n'est surement pas un gage de qualité et de savoir-faire... !

## **Stratégie de la direction pour démanteler la maintenance !**

Aujourd'hui nous constatons une baisse significative des avis qui parviennent à la maintenance ! Dans quel but ? Pour pousser les salariés maintenanciers vers la production c'est de leur faire croire qu'il n'y a plus de taf pour eux.... Sans oublier d'omettre le langage habituel des hiérarchiques « **vous êtes de trop** » pour justifier leurs mauvais coups en privilégiant l'activité au sous-traitant. La seule alternative, pour palier à cet avenir incertain, **l'action collective !!!**

**Danger, la logique financière prime sur la logique industrielle !**

**Comment en sommes-nous arrivés là ?**

**Constat** : *Il n'y a pas plus sourd que quelqu'un qui ne veut pas entendre... !  
Il n'y a pas plus aveugle que celui qui ne veut pas voir... !  
C'est une très méchante manière de raisonner  
que de rejeter ce qu'on ne peut comprendre... !*