

# Bonnes nouvelles

(et si nous présentions nos vœux à la direction)

*Ce début d'année est marqué par une baisse de production à la 6F, des réductions d'effectifs, des mutations ou encore par la confirmation de l'arrêt des racks. Le ton est donné, on l'aura tous bien compris, l'heure est à la flexibilité renforcée et à la dégradation des conditions de travail.*

*Pour nous à la CGT, il est nécessaire dès maintenant d'exprimer notre refus de payer la stratégie incohérente comme les erreurs de Ford. Il y en a ras le bol de cette politique d'économie, de bricolage, de cette obsession à supprimer du personnel, à restructurer, à désorganiser les services.*

*Dans plusieurs secteurs, il manque du monde parfois c'est lié à un absentéisme important lui-même lié à une pénibilité du travail importante : postes difficiles ou pressions de la hiérarchie. Les heures supplémentaires, les mutations sont là pour rattraper la mauvaise gestion de la direction.*

*Car il s'agit bien d'une incapacité à organiser rationnellement la production. Comment comprendre sinon, avec le faible niveau des productions actuel, l'instabilité et la précarité de l'organisation du travail ?*

*Seulement cette incapacité à organiser le travail c'est nous les salariés qui la subissons. Heures supplémentaires, samedi ou jours fériés travaillés, mutations... au bout du compte ce sont nos conditions de travail qui en pâtissent.*

*Une incapacité ou incompétence de la direction qui reste la conséquence de choix financiers dictés par Ford Europe : s'attaquer toujours plus aux effectifs, à tout ce qui a un lien avec la masse salariale.*

*Les profits, les dividendes, les gains de rentabilité c'est sur notre dos que Ford veut les faire. Ce n'est pas une nouveauté. Mais nous ne sommes pas obligés d'accepter indéfiniment. Surtout que nous voyons que cette logique met en danger l'avenir de l'usine et de nos emplois.*

*Alors il faut réagir, dénoncer, refuser. Il faut mettre la pression sur Ford pour changer de politique, pour décider réellement d'investir sur le site, d'apporter de l'activité sans chantage, de recruter dès maintenant. C'est à nous de le dire, de le défendre. Ce sont là tous nos vœux qu'il faut apporter avant le 31 janvier.*

## **ARRÊT DES RACKS : S'Y OPPOSER JUSQU'AU BOUT !**

Lors d'une réunion extraordinaire de vendredi dernier, notre expert économique a présenté son rapport concernant l'arrêt de l'activité des Racks. Il en ressort que cette décision de Ford est une très mauvaise idée.

Le rapport (disponible auprès des élus et militants CGT) critique l'arrêt des Racks sur deux aspects : irrationnel économiquement et irresponsable socialement.

**Du point de vue économique, l'arrêt de l'activité des Racks, même en n'étant pas spécifiquement « rentable » n'améliorera en rien la santé financière de l'usine. Au contraire même car les « charges » que représente le personnel seront toujours là, mutés sur d'autres activités qui ne sont pas non plus « rentables » étant donnée les prix de transfert trop bas et/ou la faiblesse du niveau des productions.**

Socialement, l'arrêt des racks conduit à supprimer des emplois et à aggraver le « sureffectif » dans l'usine. Un sureffectif théorique, affiché par la direction et qui reste très discuté tant il manque du personnel dans plusieurs secteurs.

D'ailleurs la direction se perd dans ses chiffres et n'est pas capable de préciser les besoins réels en personnel. L'arrêt des racks devait permettre le renforcement des équipes à la 6F mais finalement la 6F a du personnel en « trop » muté vers d'autres secteurs !

On ne sait pas ce que vont devenir les intérimaires. D'un côté, la direction déclare qu'ils vont rester d'un autre, les collègues mutés sont censés les remplacer.

**Le rapport met en évidence la gestion catastrophique du personnel. L'arrêt des racks apparaît bien comme la conséquence du choix de ne pas recruter et de diminuer le nombre d'intérimaires. Les calculs de Ford sont de réduire les coûts en personnel, de faire des économies et non pas de se donner les moyens de renforcer les compétences et les effectifs pour préparer un développement de l'activité.**

La direction nous dit « il faut prendre l'arrêt des racks comme un signe positif ». Naïveté ? Cynisme ? Provocation ? Le fait est que son attitude n'est pas sérieuse. La direction a fait un choix et à aucun moment elle n'écoute les arguments apportés par l'expert et les syndicats. A aucun moment elle ne semble préoccupée par la préservation des emplois et par nos conditions de travail.

**Notre problème c'est évidemment le niveau d'activité actuel et futur car c'est lui qui permet de maintenir et développer l'emploi, qui permet de recruter les intérimaires, d'entretenir et de renouveler les compétences. En supprimant les Racks, c'est dans le sens inverse que la direction agit.**

## VALESE DES MUTATIONS

Une valse à combien de temps ? On ne sait pas encore, mais nous savons que ça jongle sévère. Pour la direction, même momentanée, une baisse de production = une réduction des effectifs donc mutations.

Et comme les responsables maîtrisent le sujet, les mutations ça part dans tous les sens. De la salle VBac vers le DCT puis du Kiting 6F vers la salle VBac (et oui faut combler les manques suite aux départs !) et de la ligne 6F vers le DCT. D'autres mouvements sont à prévoir.

Le souci de la direction n'est pas d'assurer des conditions de travail correctes. Il s'agit seulement de sauvegarder son efficacité, être rentable le plus possible sous le contrôle évidemment de Ford Europe. Alors ça restructure quitte à perturber les collègues, à désorganiser les productions. Au lieu de « profiter » de la baisse de production pour soulager la charge de travail pour les salariés, c'est au contraire toujours la pression qui est au programme.

Et si on disait non...



## AGIR ENSEMBLE !

Nous avons proposé à nos camarades des autres syndicats ouvriers de nous rencontrer pour préparer ensemble une mobilisation. Comme dit dans la « une » du BN, nous pensons nécessaire de faire entendre notre mécontentement et nos inquiétudes diverses.

L'idée serait de nous rassembler d'ici la fin du mois et d'apporter à la direction nos « revendications » sous la forme de vœux pour l'année 2016.

La discussion va murir dans chaque syndicat et nous nous revoyons mardi prochain pour la suite...

## JOYEUX À DIT : « FORD À DIT »

En réunion extraordinaire du CE le directeur a déclaré : « L'arrêt des racks, c'est une preuve de confiance de Ford dans l'avenir de l'usine ».

Ah bon ? Ça nous rappelle quand cette même direction disait en 2009 que le départ de Ford avec la reprise de l'usine par HZ était « une bonne chose » pour la suite. On a vu ce qu'il en était.

## « JE LUTTE DONC JE SUIS »

### VISIBLE EN LIGNE

Le film de Yannis Youlountas est disponible sur le net gratuitement. Il est mis en ligne volontairement par le réalisateur. Ce film documentaire raconte des résistances en Grèce et en Espagne contre les dégâts de l'austérité et fait parler des militant(e)s. C'est celui qui avait été diffusé à l'Utopia le 16 décembre dernier lors d'une soirée à l'initiative des CGT Carsat et Ford.

C'est donc un film à voir ou à revoir. Adresse :

<https://www.youtube.com/watch?v=97HTxo20c-E>

Pour bien commencer l'année !

## GOODYEAR : GRAVE RÉPRESSION CONTRE DES SYNDICALISTES

Le niveau de répression du mouvement social semble s'aggraver. Le tribunal correctionnel d'Amiens vient de condamner 8 militants syndicaux (CGT) de l'usine d'Amiens à 9 mois de prison ferme plus 15 avec sursis.

C'est l'Etat qui avait décidé d'attaquer ces militants suite à des manifestations mouvementées en fin de conflit, condamnant leur radicalité : heurts avec les forces de l'ordre, dirigeants retenus lors des dernières réunions, au moment où le patron forçait pour assurer la liquidation de l'usine et du millier d'emploi.

Les salariés de Goodyear se sont effectivement mobilisés pendant des années contre les licenciements et la fermeture de leur usine. Cette longue bataille (2008-2013) a connu des épisodes plus ou moins durs. La CGT Ford avait d'ailleurs apporté son soutien à plusieurs reprises.



Aujourd'hui c'est le gouvernement, c'est aussi le patron Goodyear qui veut faire payer aux salariés leur détermination à défendre leurs emplois, leur refus de se résigner. En ces temps d'Etat d'urgence

avec la restriction des libertés publiques, c'est la volonté du pouvoir de casser les résistances sociales, en intimidant les salariés.

Un appel est lancé par les anciens salariés de Goodyear à refuser cette condamnation, à s'opposer à la politique de répression. La CGT Ford affirme sa totale solidarité aux militants, aux salariés en lutte à Goodyear comme à Air France.

Pour nous, c'est clair, il faut préparer un mouvement d'ensemble pour l'empêcher.

Une pétition de soutien aux salariés et de dénonciation de la répression est en ligne, sur [change.org](http://change.org) « l'appel des Goodyear ». A signer pour exprimer la solidarité, en attendant plus.