



Primes 2016 : C'est notre argent !

Après avoir fermé une usine, supprimé des milliers d'emplois, et imposé aux salariés restants un accord de compétitivité synonyme, surtout de gel des salaires (signé par FO, CFE-CGC, CFTC et SIA), PSA semble prêt à tout pour se refaire une vertu.

D'ailleurs, certaines organisations syndicales s'attribuent carrément les mérites de cette réforme du système de retraite chapeau (qui n'est d'ailleurs pas supprimée), et poussent la désinformation jusqu'à dire qu'elles seraient à l'origine de l'octroi de la prime de 450 € bruts en avril 2016 (?!?).

Bref, PSA ne supprime pas son système de retraites chapeaux, il s'agit d'économiser 34 Millions d'euros sur cette ligne budgétaire pour la reverser aux 50 000 salariés du Groupe en France, soit : 450€ bruts par salarié.

Il est bien évident, qu'en ces temps extrêmement difficiles au terme de 3 années de blocage des salaires, cette prime sera la bienvenue.

Et puis, il s'agit de l'argent issu des ventes de produits que nous produisons, pas besoin donc de remercier chaleureusement notre direction.

En revanche, ces **450 €** sont loin, bien loin de compenser les **3354 €** de perte de salaire (sur la base de 43€ d'augmentation par mois et à progression constante) perdus suite au blocage des salaires depuis 2012. **Pour rappel : les primes ne sont pas prises en compte dans le calcul des retraites ! Un vol de plus !**

La CGT considère que rien ne justifie l'octroi de retraites chapeaux à des dirigeants qui touchent déjà des salaires et primes exorbitants au cours de leur mission. Comme elle l'a toujours dit, ces systèmes doivent être purement et simplement supprimés car ils sont injustifiés et injustifiables.

Quant à la participation, la CGT rappelle qu'elle est obligatoire pour toutes les entreprises de plus de cinquante salariés. La direction ne nous fait aucun cadeau en nous versant cette prime de participation / intéressement, elle est le fruit de nos efforts, de nos sacrifices, des bénéfices que nous dégagons... elle nous revient de droit !

La CGT demande toujours et plus que jamais une augmentation forte et uniforme de 300€ par mois, permettant de supporter la hausse permanente du coût de la vie.

La CGT vous présente ses meilleurs vœux pour 2016.



ATTAQUE SUR NOS CONGÉS PAYÉS

Pas question d'en faire cadeau au patron !

La négociation sur le fractionnement des congés 2016 est en cours. 2 réunions ont déjà eu lieu et la direction souhaite obtenir le vote des DP le 19 janvier 2016.

La direction voudrait 3 semaines de fermeture cet été, et nous voler 4 jours de congés payés pour les positionner quand ça l'arrange.

Propositions de la direction :

- Fermeture principale : période S.30 à S.32
 - ⇒ Sauf : S.31 à S.33 pour les usinages DW et les équipes A et C de l'assemblage DW.
 - ⇒ Sauf : étalement des congés entre les S.30 et S.35 pour les usinages DV (hors culasses & PAAC).
- Positionnement de congés payés du vendredi 28 au lundi 31 octobre
 - Pour le personnel en SD & VSD, les jours de la 4^{ème} semaine seraient positionnés en S.43.
Il ne leur resterait donc aucun jour à disposition.

Fermeture de fin d'année : du 22 décembre 2016 au 1er janvier 2017 :

- Positionnement du congé non-consommé du fait de la St-Etienne sur le vendredi 23 décembre 2016.
- Repositionnement du congé initialement prévu le 2 janvier 2017 sur le jeudi 22 décembre 2016.

IL NE NOUS RESTERAIT QUE 2 JOURS de CONGÉS SUR NOTRE 4^{ème} SEMAINE, les 4 autres seraient volés !

On ne disposerait même pas d'une semaine complète à positionner selon notre choix. Nos congés ne doivent pas être utilisés pour la politique de déstockage de la direction.

LA POSITION DE LA CGT EST CLAIRE : Pas de signature...

- Sans la garantie d'obtenir 4 semaines pour tous ceux qui le souhaitent et 3 semaines au volontariat... la 4^{ème} semaine doit rester à la libre disposition des salariés.

Pour avoir la main mise sur nos congés, la direction doit obtenir le vote des délégués du personnel. Faites leur savoir que la position de la CGT est la seule qui donnera satisfaction à l'immense majorité des salariés.

SI LES DP VOTENT POUR LE FRACTIONNEMENT, ILS VOTERONT POUR LE PATRON.

WIESEN Elisabeth	CFDT	YENIGUN OMAR	GSEA/SIA	BARNABA Daniel	SUD
DJELOUL DAOUADJI Nordine	CFDT	HAHN Delphine	GSEA/SIA	TOUIR Ratiba	SUD
		HAUCK Pascal	GSEA/SIA		
ROSSIGNOL Gérard	CFE/CGC	GARCIA SABIRO Sandrine	GSEA/SIA	MALACAIN Sébastien	CGT
		CANDASSAMY Philippe	GSEA/SIA	GEORGET Didier	CGT
LOMBARDI Mabricio	CFTC	ADAM Vinciane	GSEA/SIA	PATAULT Patrick	CGT
THOMEN Gilles	CFTC	KOHOUT Stanislas	GSEA/SIA	REVERDY Yves Marco	CGT
		GEGOUT Pascal	GSEA/SIA	SELTZER Dominique	CGT