



Pour plus d'informations, n'hésitez pas à consulter notre site  
Internet [www.cgtr Renault Douai.com](http://www.cgtr Renault Douai.com)

## COMPTE RENDU DES ELUS DE CE DU 16/12/2015

Dès l'ouverture de la séance, Monsieur FARGE, annonce les effectifs au 30/11/2015 Renault et intérimaires qui donnent :

**Effectifs** : notre usine compte **3623** personnes en CDI, **178** personnes en CDD, parmi ces effectifs, on compte **481** femmes, soit 12,65%.

**Effectifs intérimaires** : **1190** personnes, dont **157** femmes

Emboutissage : **97** personnes

Peinture : **72** personnes

DLI : **168** personnes

Tôlerie : **183** personnes

Montage : **623** personnes

Qualité : **36** personnes

SRH : **9** personnes

TDD : **2** personnes

Les détachés sont au nombre de : **182** personnes, avec un rappel programmé pour la fin d'année à quelques exceptions près.

**Dispense d'Activité (DA)** : **510** dans le dispositif, **741** qui ont quittés l'entreprise , départs à la retraite : **141** MOD et **131** MOS.

### **Situation commerciale de Renault en Europe à fin Novembre:**

Dans un marché en progression de 13.1%, les ventes du groupe augmentent de 17.3%. Les volumes de ventes demeurent en hausse dans la quasi-totalité des pays et la part de marché dépasse les 10%. C'est notamment le cas en Allemagne (+21.5%), en Italie (+30.3%), en Suisse (+50.6%) ou encore en Belgique (+40.2%). En France, dans un marché qui croit de 10.1%, les ventes du groupe progressent de 8.7%. La marque Renault affiche une forte augmentation de 18.8% tandis que la marque Dacia est en difficulté sur le mois isolé.

### **FERMETURE/REDEMARRAGE :**

**Fermeture** : Emboutissage, tôlerie, peinture, montage : **23/12** fin de poste avec franchise matin 5h20/11H06, après-midi : 11h01/16h41

BDM/bât F : travail au volontariat les **24, 26, 28, 29, 30** décembre en éq du matin et nuit.

La normale : **23/12** fin de poste avec franchise 7h55/14h30

### **REPRISE :**

Gare routière : **5** janvier à 5h20

Tôlerie, peinture, montage : reprise le mercredi **6** janvier 2016 à 5h20

La normale : reprise le **7** janvier à 7h55

### **Calendrier de travail février 2016 :**

Février : positionnement possible de samedis au volontariat à confirmé au prochain CE de janvier 2016.

**Fermeture usine congés 2016** : **S31, S32, S33** éventuellement une quatrième semaine sera positionnée ou non en **S34**, confirmée ultérieurement au prochain CE. La 5e semaine est réservée en **S52**.

## Information et Consultation des élus de CE sur le plan de Formation 2016 :

FO : contre, CFDT : contre, SUD : contre, CFE-CGC : abstention, CGT : contre

### Déclaration des élus CE CGT :

Notre industrie et l'entreprise RENAULT sont confrontées à de grands défis : défis technologiques, électroniques, digitalisation et surtout dans un premier temps la qualité que nous devons à nos clients.

Une entreprise comme RENAULT doit s'appuyer sur l'emploi stable, la formation qualifiante pour mieux répondre aux dégradations des conditions de travail des salariés, tout comme satisfaire le client en termes de qualité, de fiabilité. Aujourd'hui, nous n'y sommes pas !

Trop de précarité sur nos sites industriels mais également à l'ingénierie par le développement de la prestation, l'abandon de métiers et des compétences ; ce sont les maux de notre entreprise.

Sans aucune clairvoyance depuis de nombreuses années, accélérée depuis l'accord compétitivité du 13 Mars 2013, l'entreprise a sacrifié l'emploi, les qualifications, les compétences.

Au vu des défis de notre industrie, nous devons changer de braquet pour la formation professionnelle, source de conquêtes pour de nouvelles qualifications et compétences.

**Le plan formation 2016 ne répond pas aux défis dont notre industrie est confrontée, on observe la non prise en compte des besoins des salariés, des demandes de nos usines et des établissements du tertiaire.**

Avec un taux de prestations mais surtout d'intérimaires sur nos sites de production qui ne cessent de battre des records (80 % sur certaines lignes de montage), nous devons nous interroger sur la formation des salariés en situation de précarité : comment arriver au niveau de qualité requis ? Comment améliorer les conditions de travail des salariés ?

Sur les chiffres : Accès limité à la formation pour les salariés de production et de plus en plus de formations, aux yeux des salariés, qui pour eux n'ont aucune utilité dans leur travail de tous les jours, au lieu de formations qualifiantes pour conquérir des compétences ! Voilà le triste bilan de la formation chez RENAULT.

Nous pouvons également faire le constat du peu d'intérêt de la direction envers les tuteurs et maître de formation ; aucun apprenti en alternance n'est embauché chez RENAULT !!!

Pour conquérir, reconquérir des métiers et des qualifications, nous devons non seulement embaucher nos apprentis mais également reconstruire nos centres de formation professionnelles que nous avons abandonnés il y a quelques décennies, comme l'ensemble des grandes entreprises.

Refaire des centres de formation professionnelles permettant l'obtention de diplômes reconnus par l'Education nationale et l'enseignement supérieur serait une garantie pour les salariés d'avoir un vrai déroulement de carrière et pour l'entreprise de répondre positivement en qualité et innovation à nos clients.

**Les élus CGT voteront contre votre projet de plan de formation 2016 et revendiquent l'ouverture d'une négociation autour de la conquête de formations qualifiantes et des métiers de l'automobile au sein du Groupe RENAULT.**

***Le Syndicat CGT Renault Douai souhaite de bonnes fêtes de fin d'Année à tous les travailleurs ainsi qu'à leurs familles et un repos bien mérité.***