

# Des emplois en moins, en plus...!

Le lundi 23 novembre 2015,

Lors de la réunion du CCE (comité centrale d'entreprise) du mercredi 04 novembre, la Direction centrale annonce en 2016, 2650 suppressions de postes dont 1600 congés seniors et 1050 départs dits «volontaires». Avec ce nouveau plan, la Direction va donc supprimer 17413 emplois à fin 2016! L'accord de compétitivité signé en octobre 2013 par FO-CFE CGC-CFTC-SIA n'a donc en rien protégé l'emploi, bien au contraire, il est directement utilisé pour supprimer des milliers d'emplois et vider les usines du groupe PSA tout en faisant nos poches!

Suite à la signature du récent accord sur les retraites complémentaires par CFE CG-CFDT-CFTC, les salariés déjà partis en congé senior et ceux qui vont partir vont voir leur pension de retraite diminuées.

**La CGT revendique que PSA complète en totalité le manque à gagner financier.**

Sur Sept-Fons, malgré les discours d'enchantements depuis des lustres de la Direction et de ses perroquets, du genre: «nous sommes pour l'emploi et la pérennité du site, Sept-Fons doit être au top niveau du Monde (rien que cela!)»...237 CDI et CDD ont déjà été supprimés en 9 ans et ce nouveau plan accentuera une énième fois des répercussions sur nos conditions de travail et des nouvelles organisations qui en découleront. Les TAM et cadres sont eux aussi concernés par les suppressions d'emplois et il est grand temps de sortir du cocon réformiste. Depuis le début d'année, 4 TAM et 4 cadres sont encore partis.

## **Ont travaillent de plus en plus en n'étant moins nombreux.**

En CE local, certains syndicalistes maison sont vent debout sur certaines nouvelles organisations et le manque de personnel dans les ateliers. Alors pourquoi signé en centrale tout les accords de la Direction et au CE de Sept-Fons pleurer à chaque fois sur les conséquences de ses accords?

## **Ce sont les mêmes en réunion de CE de juin dernier, qui disent sur les intérimaires, et nous citons «il faudrait changer le parc».**

Côté Direction du site, étant pour l'emploi (?) et insistant que des postes à pourvoir sur le site ne trouvent pas preneur, pourquoi n'avoir pas participer au forum de l'emploi début octobre...à Dompierre-sur-Besbre?

Dernièrement, en maintenance, suite à la fameuse organisation ou le volontariat c'est transformé en imposer pour certains salariés, la Direction à «oublié» l'avis des membres du CHSCT, seule instance à valider les modifications d'horaires et de postes. La Direction, doit, dans ses cas, une première fois consulter le CHSCT, ensuite en CE demander l'avis des élus et une deuxième fois refaire un CHSCT pour valider ses changements. Seul notre syndicat est intervenu en CHSCT pour dénoncer ses irrégularités dans les instances représentatives du personnel, mais comme nous ne sommes pas majoritaire au CHSCT et n'avons plus de sièges en CE suite aux dernières élections de décembre dernier...

## **CDD, intérimaires, contrats pros et en alternances, sont indispensables pour le bon fonctionnement de cette fonderie qui se vide de ses effectifs à tout va et seule l'embauche en CDI permet et permettra la pérennité du site.**