



Intéressement

L'objectif de la direction de TMMF : Nous payer moins et nous faire travailler plus

La direction a fini par présenter les grilles des 3 critères (sécurité, qualité, production) qu'elle veut mettre en place pour la prime d'intéressement.

A chaque critère, elle a développé son point de vue patronal, dans le but d'augmenter encore les marges bénéficiaires pour les actionnaires de Toyota.

Pour la direction de TMMF, les salariés seraient responsables des accidents. La loi française dit pourtant le contraire. C'est l'employeur qui est légalement responsable des accidents de travail dans son entreprise, et qui doit améliorer les conditions de travail pour réduire au maximum les risques.

Ici, la solution de TMMF, c'est : mettre la pression sur les salariés, sur ceux victimes d'un accident jusqu'à ne pas déclarer les accidents... et en plus réduire la prime !

Pour la qualité, peu importe les moyens, la direction en veut toujours plus. Ce sera plus de pressions sur tous... et des objectifs de prime encore plus restrictifs.

Sur la production, l'objectif de la direction est d'augmenter encore plus la productivité, en fixant les objectifs d'OPR à plus de 96%. Ce qui voudra dire une dégradation supplémentaire des conditions de travail... tout ça pour augmenter encore les marges bénéficiaires !

Et la direction veut répercuter cela sur le calcul de la prime... avec une grille de calcul qui lui donnera les moyens de baisser encore les primes à venir.

Les primes, cela intéresse surtout la direction de TMMF, car elle peut les baisser.

C'est pour cela qu'une garantie supplémentaire pour les travailleurs, c'est l'intégration des primes dans le salaire de base. En plus, cela compterait dans le calcul de la retraite, rendrait plus facile l'obtention de prêts. Et cela éviterait de donner des arguments à la direction pour diminuer les revenus de ceux qui sont malades, de pointer du doigt ceux qui sont victimes d'accidents du travail, et de créer une division entre les intérimaires à qui elle ne donne pas la prime et les embauchés !

Puisque la direction veut renouveler la prime d'intéressement, qu'elle la transforme en augmentation générale des salaires du même montant !

Cela coûterait un peu plus en cotisations sociales à TMMF ? Peut-être... mais ce n'est pas l'argent qui manque aux actionnaires.

Plutôt que des critères pourris et une prime qui fait du yoyo au bon vouloir de la direction, la CGT défend comme revendication un minimum de 300 euros en plus tous les mois sur nos salaires de base pour tous, embauchés et intérimaires.

Que ce soit pour la prime d'intéressement, les salaires, les embauches ou les conditions de travail, sans mobilisation des salariés, sans rapport de force favorable aux travailleurs, aucune négociation n'est possible.

Pour contacter la CGT :

Eric PECQUEUR 06 29 36 87 40 (Ass. Eq. Bleue)
Bruno LECLERCQ 06 18 44 91 11 (Ass. Eq. Jaune)
J. Christophe BAILLEUL 06 20 62 50 83 (Presses Eq. Bleue)
Daniel RAQUET 06 03 40 05 48 (Ass. Eq. Bleue)
Guillaume VASSEUR 06 73 35 84 14 (Ass. Eq. Bleue)
Bruno GODULA 06 37 80 03 21 (Log. Eq. Verte)

Edith WEISSHAUPT 06 68 36 14 71 (Peinture Eq. Bleue)
Olivier FROMONT 06 03 81 86 59 (Weld. Eq. Jaune)
Michaël DURUT 06 51 89 04 24 (Log. Eq. Jaune)
Salvatore ADDIS 06 63 01 59 08 (Log Eq Jaune)
Sylvain NIGUET 06 77 26 47 05 (Peinture Eq Jaune)

Ainsi que tous les militants de la CGT connus dans les ateliers

ou par mail : cgt.toyota@live.fr



Site internet de la CGT Toyota : www.cgttoyota.fr

et sur Facebook : La CGT Toyota Onnaing