

Prestation / sous-traitance :

Ras-le-bol de la précarité ! La direction doit embaucher !

Les conséquences de l'accord de compétitivité se font sentir quotidiennement dans notre travail. Lorsqu'on est Renault, cela signifie la perte des métiers et des connaissances au travers des départs non remplacés. Tout comme une désorganisation grandissante dans notre travail. Et bien sûr l'absence totale de justes retombées salariales après les années de quasi-gel des salaires.

S'y ajoutent, quand on est prestataires, l'impossibilité de se projeter dans l'avenir, la peur du brusque changement de mission et les salaires au ras des pâquerettes.

Parce qu'il y en a assez de la sous-traitance et de ses conséquences, la question des embauches chez Renault, sur des contrats stables géographiquement et avec une réelle progression de carrière, doit être mise à l'ordre du jour. Signer massivement la pétition demandant un vrai plan d'embauches doit être la 1^{ère} étape de mobilisation pour dire stop à la dégradation de nos conditions de travail.

Signons et faisons signer la pétition exigeant un véritable plan d'embauches

Les feuilles sont disponibles à la descente de la cantine.
Nous vous tiendrons informés par tract de la façon dont la pétition sera remise à la direction

Une véritable « saignée » dans les effectifs Renault

Les départs nombreux avec les DA et les démissions doivent être compensés par un véritable plan d'embauches à Lardy. Or, le plan d'embauches 2015 est aujourd'hui largement insuffisant. Avec 20 embauches effectuées depuis le début de l'année sur les 42 prévues, le nombre de salariés Renault en activité à Lardy a quand même baissé de 62 salariés depuis janvier 2015.

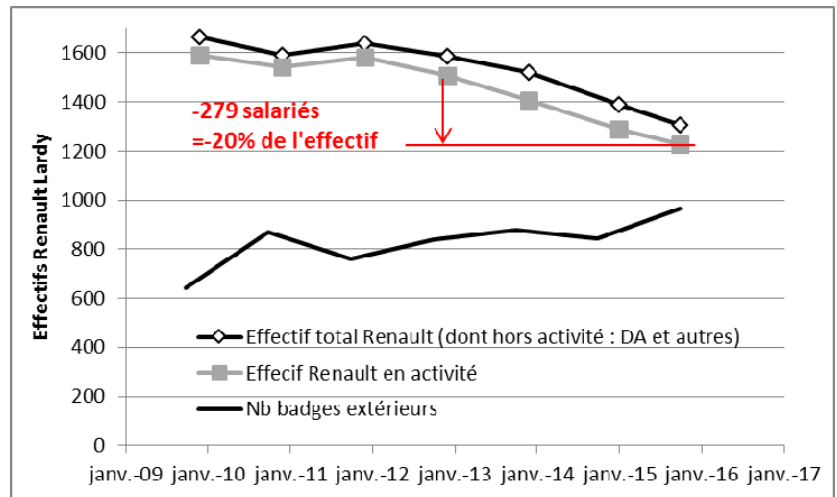
Depuis début 2013 et l'accord de compétitivité, le site de Lardy compte 279 salariés en activité en moins, soit 20% de l'effectif en 2 ans et demi ! Une véritable saignée dont on sent tous les conséquences quotidiennement.

La direction poursuit implacablement sa politique de mise en sous-traitance d'activités entières ou partielles. Dans de nombreux secteurs dits « d'exécution », le travail est même retiré à des Renault pour alimenter le plan de charges d'entreprises sous-traitantes.

Au PIM, une pétition pour des embauches

Au PIM, la direction ne veut toujours pas dire officiellement qu'elle va sous-traiter une aile de bancs supplémentaire bien que chacune de ses décisions le montrent. Peu d'empressement à trouver des remplaçants aux salariés en mobilité sortante, fusion d'UET, demande de passage en 2x8 sur certains bancs, etc. Ne manque plus que l'officialisation !

Mais les salariés du PIM ont commencé à réagir. Face à tous ces signes, ils ont rédigé et fait signer une motion demandant à leur directeur d'embaucher plutôt que de sous-traiter. D'autant plus que salariés prestataires sont formés sur ces bancs (dont certains étaient même apprentis chez Renault !).



POURQUOI DE LA SOUS-TRAITANCE ET PAS DES EMPLOIS EN CDI ?





Signons et faisons signer massivement la pétition

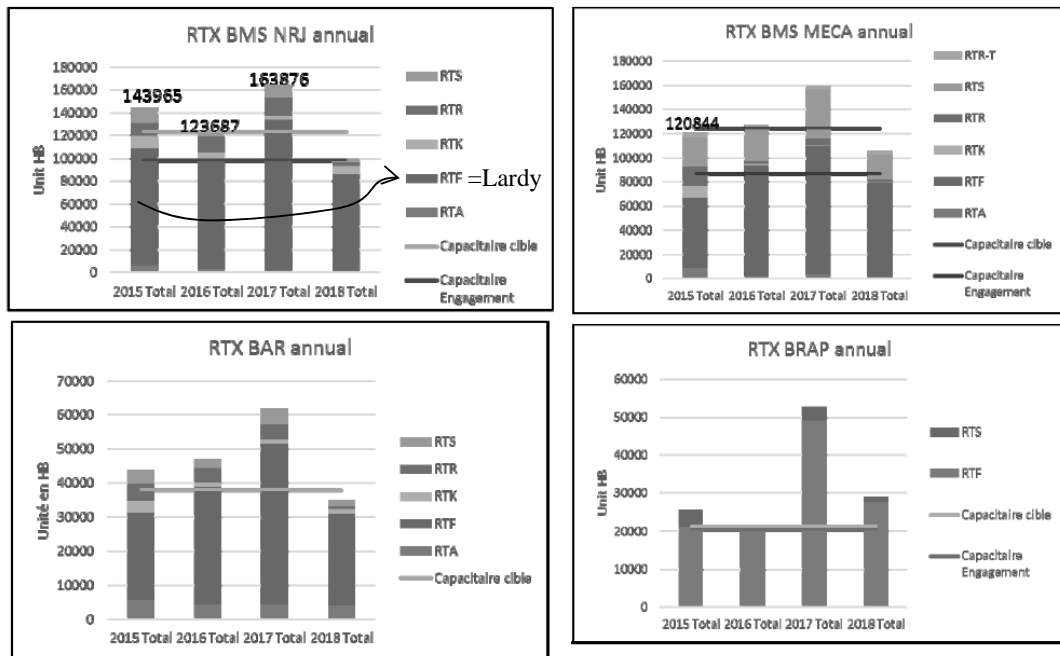
Pour peser sur les choix de la direction, pour obtenir un véritable plan d'embauches, la CGT-Lardy a décidé de lancer une pétition à destination des salariés du site pour dire qu'il y en a assez de la précarité et que Renault doit embaucher. Quand on voit les salaires très faibles que certains prestataires sont obligés d'accepter nous avons tous intérêt à suivre l'exemple des salariés du PIM en commençant à nous mobiliser.

C'est le moment de le faire parce que les embauches 2015 sont largement insuffisantes. Une quarantaine d'embauches dans la situation actuelle, cela ne changera rien aux problèmes que nous rencontrons. Les profils recherchés, uniquement des ingénieurs et cadres, montrent que la direction privilégie le pilotage d'activités plutôt que la réalisation complète des tâches qui sont pourtant la base de notre travail.

C'est aussi le moment de le faire parce que la direction travaille sur le plan d'embauches 2016. L'hypothèse d'embauches également de techniciens semble réelle. Exigeons de la direction un vrai plan d'embauches, en nombre suffisant et sur tous les profils nécessaires au travail qui attend les salariés de Lardy. Car c'est aussi une réalité que la direction ne peut que concéder : du travail, il y en a et il va y en avoir beaucoup dans les années qui viennent avec la sévèrisation des normes et la complexification de nos métiers.

Du boulot, c'est pas ça qui va manquer !

Après le pic de charge de 2015 lié à la norme EU6b, les années à venir ne manquent pas de charge à Lardy. Ainsi, un nouveau pic de charge est prévu pour 2017 avec la norme EU6c : bancs moteurs, bancs à rouleaux, BRAP, etc. sont bien au-delà du capacitaire.



Ainsi, lors de la présentation de septembre 2015 en CE, le directeur de la DEA-TM a indiqué qu'un nouveau pic d'activités sur tous les moyens d'essais de sa direction allait se produire en 2017 (voir encadré ci-dessus). Pour préparer ce pic de charge, c'est maintenant qu'il faut embaucher !

Pour dire qu'il y en a assez de la précarité, assez de la dégradation de nos conditions de travail,

Signons et faisons signer la pétition exigeant un véritable plan d'embauches.

Il faut que la direction embauche tous les prestataires qui le souhaitent !



PETITION EMPAUCHES / SOUS-TRAITANCE

Depuis 2012, les effectifs Renault ne cessent de baisser à Lardy. Dans le même temps, la charge de travail globale ne baisse pas mais une partie est transférée à des entreprises sous-traitantes. Les conséquences sont un accroissement de la précarité des salariés et une dégradation importante des conditions de travail. Dans ce cadre, les embauches envisagées pour 2015 sont largement insuffisantes.

Nous demandons un véritable plan d'embauches pour mettre fin à la sous-traitance à tout-va. Nous demandons l'embauche de tous les sous-traitants qui le souhaitent.

Nom et prénom	Service	Signature