



Tél : 01.76.82.64.52
cgflins@free.fr

Compte rendu du C.E. du mercredi 28 octobre 2015

Les annonces de la direction

- Le 11 novembre sera travaillé au volontariat.

Pour l'instant, cela ne concerne que l'équipe du matin mais la direction pourrait même faire travailler les autres équipes.

Les débordements, les heures supplémentaires sont à l'ordre du jour à Flins.

Ce ne sont pas les horaires ou les journées de travail dans l'année qui devraient augmenter mais les salaires ! La direction trouverait alors beaucoup moins de volontaires pour faire ses heures supplémentaires.

Salaires : Rien ne va plus !

Nos salaires sont bloqués pour 3 ans suite à l'accord de compétitivité que seule la CGT n'a pas signé. Cela ne suffit apparemment pas à la direction. Elle se permet de ne même pas payer ce qu'elle nous doit !

Il ne se passe pas un mois sans que les samedis travaillés, les heures supplémentaires, les primes de nuit ou de VSD ne manquent sur nos fiches de paie.

Mardi 27 octobre, écoeürés, 16 travailleurs intérimaires de l'équipe de nuit au Montage ont rendu leur tablier et sont rentrés chez eux ! Il leur manquait sur la feuille de paie des samedis travaillés, des heures supplémentaires et même les heures de nuit !

La direction a perdu dans l'affaire 80 véhicules et vu les « oublis » sur nos fiches de paie, ce n'est pas cher payé.

- Pas question de venir travailler de nuit sans que les heures soient majorées
- Pas question de faire des heures supplémentaires non payées
- Pas question de faire des samedis gratuits

Pour que la direction revoie sa copie, il va falloir que les travailleurs intérimaires et Renault nous nous mobilisions tous ensemble.

Congés de fin d'année : C'est pour quand ?

Comme chaque année, la direction est incapable de donner avec précision la date d'arrêt du travail pour l'emboutissage.

Au C.E. de fin octobre, elle n'a pas su dire précisément le jour et l'heure de l'arrêt de cet atelier !

Nous sommes à un mois et ½ des congés... pas facile dans ces conditions de prévoir quoi que ce soit pour nos congés !

Sous la pression, la direction s'est engagée à donner une réponse claire la semaine prochaine.

Embauches : la direction fait du surplace !

A l'occasion du C.E. du mercredi 28 octobre, un point sur les embauches a été fait. 45 embauches ont été réalisées sur les 112 prévues. D'ici à un an, la direction aura peut être réalisé les 112 embauches prévues pour 2016, mais combien seront partis d'ici là ???

Le faible nombre d'embauches ne comble même pas les départs qui ont eu lieu depuis le début de l'année.

Pour 45 embauches, il y eu 84 départs en retraite, en DA, etc... et plusieurs centaines d'autres travailleurs vont quitter l'usine d'ici quelques mois.

Il manque du monde dans tous les ateliers. Le nombre d'heures supplémentaires explose depuis la reprise au mois d'août. C'est de plus en plus compliqué voire impossible de poser des congés.

IL y a 1.756 travailleurs intérimaires dans l'usine alors que nous ne sommes plus que 1.450 ouvriers de production !

Il faudrait aussi ajouter le nombre de travailleurs de la sous-traitance et des entreprises prestataires pour avoir une idée exacte du nombre de salariés précaires dans l'usine.

La précarité à Flins n'a jamais été aussi importante et le premier employeur de l'usine de Flins est devenu Randstad !

Les 45 nouveaux embauchés sont les bienvenus, mais ils devraient être 20 fois plus nombreux.

Tous les travailleurs intérimaires présents sur le site devraient être embauchés en CDI et cela ne suffirait même pas pour pouvoir travailler dans de bonnes conditions.

Pour notre avenir à tous, pour de meilleures conditions de travail, il faut l'ouverture en grand du bureau d'embauche.

Retraite : On en reprend pour un an



Le MEDEF, le gouvernement et les syndicats « signe tout » sont tombés d'accord pour rallonger de 1 an le nombre de trimestres nécessaires pour une retraite à taux plein !

Le salarié qui refuserait de travailler 4 trimestres supplémentaires se verrait alors appliquer une décote de 10% (jusqu'à 65 ans) pour obtenir l'intégralité de sa pension !

Plus on avance, plus la retraite recule !

Il faudra que l'ensemble des travailleurs se fâche pour retrouver des conditions de salaire et de retraite décentes.

Dernière minute

Au Bt OA, l'ensemble des travailleurs s'est rassemblé pour demander des explications auprès du chef de département et de la direction sur les problèmes de paie ou la dernière heure travaillée n'avait pas été payée pour le mois d'octobre. La direction a dû s'expliquer pendant plus d'une heure sur tous ces problèmes et ceux rencontrés par les intérimaires ou leur contrat ne correspond pas aux heures effectuées. La direction s'est engagée à régulariser et à mettre des permanences paie.

La CGT reste vigilante sur cette situation.