



**Syndicat  
CGT  
Renault Cléon**

cgt.renault.cleon@wanadoo.fr  
cgt.cleon@renault.com  
fax: 01 76 86 78 40

**PEI : de pire en pire !**

**Salaire de C. Ghosn.**

**Site CGT Cléon: [cgtrenaultcleon.fr](http://cgtrenaultcleon.fr)**

Vendredi 23 octobre 2015

**Inacceptable !!**

**Entreprise de nettoyage PEI, de pire en pire:**

Pour les salariés de PEI, les choses se dégradent encore: **pas de matériel, pas de produits de nettoyage, pas de rouleaux d'essuie-tout et maintenant plus de rouleaux d'essuie mains..**

Face à cela, la direction de PEI a trouvé la solution:

**Retourner les rouleaux déjà utilisés, les enrrouler et les remettre dans les appareils.... Bonjour l'hygiène !!**



**Essuie-mains propre**



**Essuie-mains déjà utilisé,  
enroulé à l'envers et placé  
dans les distributeurs !!**

Pour l'instant, nous avons échappé au pire: ils n'ont pas encore trouvé comment réutiliser les rouleaux de papier toilettes !!!

Pour économiser, ils ont trouvé une solution, ils n'en mettent plus...nous avons pu le constater encore cette semaine, avec des secteurs entiers sans papier toilettes...

Nous pourrions en rire, mais là, ça dépasse les limites...

**Les fautifs, ce ne sont pas les salariés de PEI, qui font ce qu'ils peuvent avec ce qu'ils ont, et pour des salaires de misère. Les vrais responsables, nous les trouvons à la tête de Renault, prêts à tout pour faire quelques économies.**

**Une demande de CHSCT extra a été faite, et pas tenue, nous avons demandé le cahier des charges, suite au changement de prestataire, on l'attend encore..... Que cherche à cacher la direction?**

**La CGT a alerté les services spécialisés, pas question de laisser la situation en l'état...**

## **Salaire de Carlos Ghosn...**

### **Déclaration des élus CGT, CE du 30 septembre 2015**

Avec 15,2 millions d'€ de rémunération, Carlos Ghosn est le patron français le mieux payé en 2014 !

Voilà ce que titrent les grands médias cette semaine.

15.2 Millions d'euros, soit 56 % d'augmentation de rémunération !

Alors que les salariés sont soumis à ce que Mr Ghosn appelle lui-même « *la nécessaire modération salariale* » soit un gel des salaires depuis plus de trois ans, nous pouvons constater que nos dirigeants se servent allègrement.

Rigueur, gel des salaires, augmentation des cadences pour l'ensemble des salariés, salaires indécents et exorbitants pour une minorité de dirigeants.

Quel mépris pour l'ensemble des salariés, pour ceux qui créent les richesses.

Malgré tout, Carlos Ghosn continue de vendre son accord de compétitivité, déclarant même que : « *... le bon sens et la modération salariale de tous côtés, c'est la base de l'accord de compétitivité et je souhaite que ça continue* »,

Autrement dit, baisser la masse salariale (emploi, salaires), précariser, intensifier et augmenter le temps de travail pour les salariés en fragilisant l'entreprise au long court, et assurer à Carlos Ghosn et aux principaux dirigeants de l'entreprise, d'alimenter leur compte bancaire à très court terme.

La CGT tient à mettre en garde la direction, le mécontentement est profond, elle risque, tôt ou tard, d'en faire les frais.

**Face à ce scandale, la CGT demande l'ouverture immédiate de négociations sur les salaires et attend des explications de la direction.**