



**Syndicat
CGT
Renault Cléon**

cgt.renault.cleon@wanadoo.fr
cgt.cleon@renault.com
fax: 01 76 86 78 40

Site CGT Cléon: cgtrenaultcleon.fr

QVT?

CR CE: effectif, Embauches

Tomber la chemise

Jeudi 15 octobre 2015

Qualité de vie au travail ?

Deux ans après la CGT, la CFE/CGC quitte la commission paritaire...

Cette commission avait été mise en place suite aux suicides à Cléon, et au rapport du cabinet Technologia, très pertinent, et qui pointait des faits «graves»:

Quelques exemples:

- Page 76 du rapport : **Tolérance 0 envers les dysfonctionnements managériaux caractérisés.**

- Page 79 du rapport : **Meilleure anticipation et planification des départs.**

- Page 79 du rapport : **Sous-effectif, ajustement en effectif des postes trop optimisés et devenus contre productifs.**

- Page 80 du rapport : **Affirmation claire de la loi sur le droit de grève, pressions, menaces, chantage à la grève et à la promotion et sur la non-discrimination des salariés grévistes sur l'intégration des rotations de nuit.**

- Page 85 du rapport : **Déblocage de moyens au service paye, embauche, situation de souffrance au travail également dans ce service.**

Deux ans après la mise en place de cette commission, vous avez vu du changement vous ?

De toute évidence, la situation s'est encore dégradée:

- Le chantage aux nuits et aux «rares promotions» n'a pas disparu, bien au contraire...

- Les conditions de travail se sont encore dégradées : précarisation, suppression de postes, LEAN...

Alors qu'il aura fallu deux ans à la CFE/CGC pour se rendre compte que la commission paritaire n'était qu'une opération de communication, (mieux vaut tard que jamais, certains n'ont toujours pas compris...), la CGT avait quitté cette commission après deux réunions. **La CGT ne souhaitant pas participer plus longtemps à cette mascarade...**

Compte rendu de CE Social du 30 septembre et du CE Technique du 5 octobre.

Embauches à Cléon.

Au 30 septembre, 11 embauches étaient réalisées, 5 à la pignonnerie et 6 à l'usinage.

- **15 salariés sont en parcours d'embauche.**

- **104 candidats sont allés jusqu'à l'entretien, sur ces 104, la direction a fait 41 propositions d'embauche.**

- 104 entretiens, sur combien de candidatures?

La direction ne peut pas répondre à cette question.....

Les élus CGT la reposeront.

Nous savons que grosse majorité de candidats est «refoulée» pendant les tests psychos.

Des intérimaires en poste depuis des années, passent les tests et s'entendent dire «qu'ils ne font pas l'affaire»... C'est inadmissible et ça passe mal.

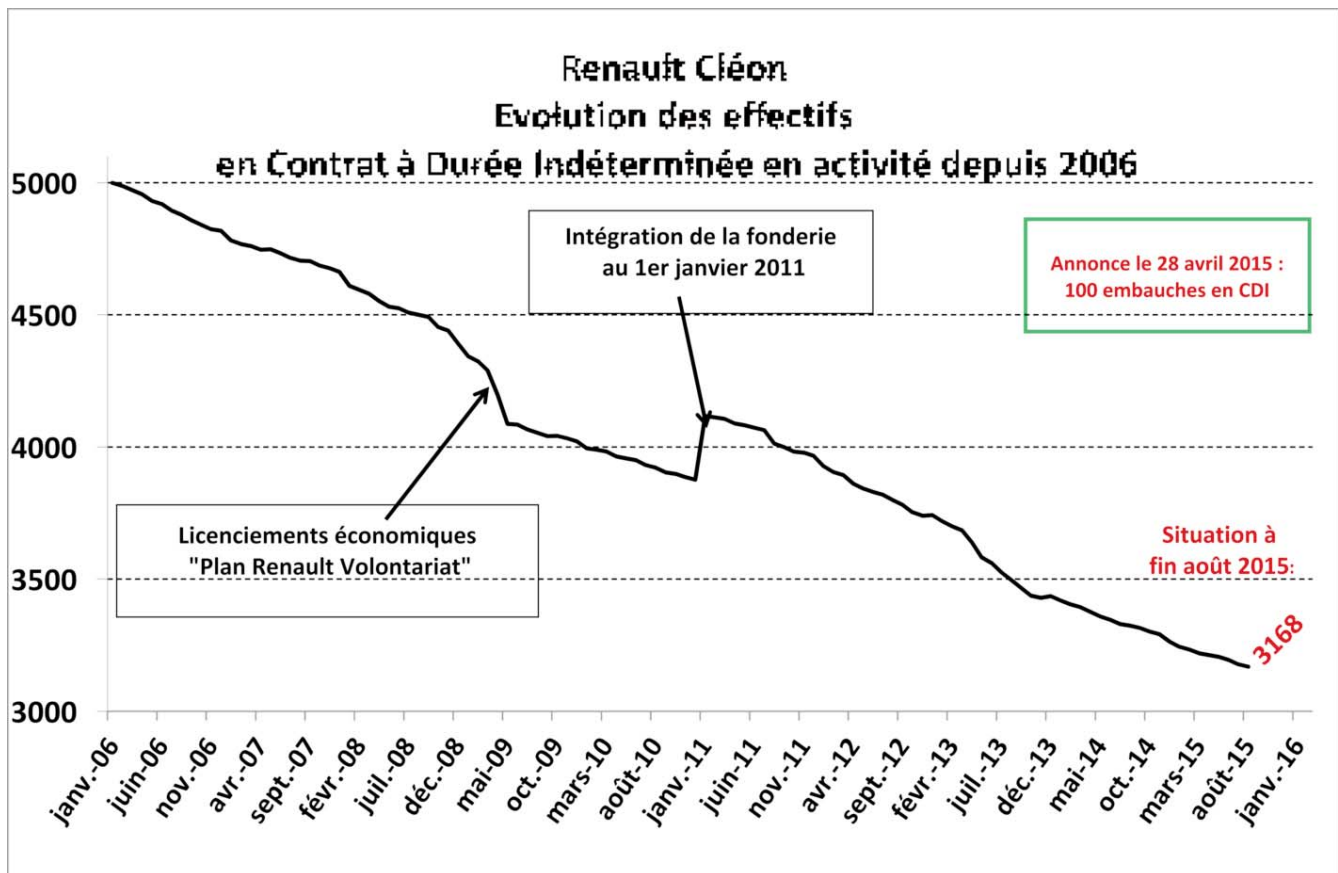
Avec plus de 1 000 intérimaires sur le site, 100 embauches, ça ne suffira pas. Sans eux, plus rien ne tourne !!!

Malgré les 100 embauches annoncées, les effectifs vont continuer de chuter en 2015.

100 embauches...et déjà 98 CDI de perdus à Cléon entre janvier et août 2014 !!

La CGT revendique l'embauche de tous les intérimaires qui le souhaitent.

Il ne restait que 3 168 CDI actifs fin août à Cléon. Et l'année n'est pas terminée... (page suivante)



TOMBER LA CHEMISE !!!

Le travail est un droit constitutionnel.

La délinquance et la violence sont du côté de ceux qui le confisquent !!



La CGT Renault Cléon apporte son soutien et sa solidarité sans réserve aux salariés d'Air France en lutte pour l'emploi et le développement de leur entreprise.

Nous sommes tous des Air France !!

Etre DRH en 2015, consiste à être capable d'annoncer 3 000 suppressions d'emplois et le massacre de vies et de familles entières sans laisser entrevoir la moindre émotion ni état d'âme, le tout coincé dans un costume et une chemise dont un smicard ne peut imaginer le prix.

Mais la manifestation du 5 octobre au CE d'Air France vient rappeler que c'est devenu un métier à risque, en tant que fusible des vrais décideurs. Pouvait-il en être autrement face à tant d'inhumanité, de violence et de mépris ?

Rassurons-nous, avec 30 000 euros par mois, le risque et la prime d'habillement sont largement pris en compte pour ces basses besognes.

Les salariés qui, pour un salaire au SMIC, se tuent au travail ou meurent prématurément parce que leur santé a été sacrifiée, ne peuvent pas en dire autant ! Même chose pour ceux qui arrivent à la retraite en ayant la chance de ne pas être licenciés avant et qui s'épuisent en poursuivant une activité pour tout simplement vivoter !

Leur problème à eux, ce n'est pas la qualité et la résistance du tissu de leur chemise, leur problème c'est de pouvoir s'habiller, se nourrir et se chauffer !!

APPEL AUX SALARIES

La CGT Renault Cléon appelle l'ensemble des salariés à ne pas se laisser impressionner par l'escalade verbale des chiens de garde qui se déverse à leur encontre. Ceux que certains traitent de « populasse en colère » sont des femmes et des hommes debout, ils sont dignes !