

# Bonnes nouvelles

(tous ensemble pour nos emplois)

A force de persévérance, nous réussissons peu à peu à remobiliser les pouvoirs publics. Les élus locaux interviennent à nouveau dans les assemblées, le ministère de l'économie semble prêt à recevoir une délégation intersyndicale, le préfet suit le dossier, la justice est à nouveau saisie (bon ça c'est nous)...

**Il est vrai que nous entrons une nouvelle fois dans une période de doute. Les dirigeants de Ford restent peu bavards sur la suite, insistent beaucoup sur la crise économique et en finissent par oublier qu'ils restent à priori engagés pour les années qui viennent.**

Forcément, les pouvoirs publics se rappellent aux mauvais souvenirs des années 2007-2010. Nous n'en sommes pas là certes mais quand même, les déclarations de Ford Europe ne peuvent pas rassurer grand monde (à part le journal Sud-Ouest bien sûr).

**A l'absence d'objectifs ou d'engagements clairs concernant le niveau d'activité et d'emplois, se rajoutent des choix plus que discutables comme pour les Racks ou le DCT.**

**L'activité des Racks, même si ce n'est pas officiel, devrait être abandonnée pour être soustraite. Absurde, injustifiable et incohérent avec l'objectif des 1000 emplois que Ford dit toujours avoir... du bout des lèvres.**

Pour le DCT, c'est aussi incompréhensible. Ford refuse de fabriquer pour d'autres constructeurs et là encore, cette production serait transférée chez un équipementier. Encore de l'activité et des emplois qui se perdent.

**Plutôt que de constater les dégâts d'une stratégie à court terme et qui se moque du social, nous disons qu'il faut mener une bataille déterminée pour les emplois de tous. Maintenant !**



## MANIFESTATION JEUDI 8 OCTOBRE

Débrayage à partir de 10 heures

Rendez-vous à 11h

place de la république à Bordeaux

## MANIFESTATION DU 8 OCTOBRE : POURQUOI SE MOBILISER ?

On en prend plein la tête ! C'est le constat que nous faisons tous : montée du chômage et de la précarité, démantèlement des services publics, sécurité sociale en danger, droit du travail menacé... Les reculs sociaux et les attaques contre notre niveau de vie se multiplient. A peine une loi est votée qu'une autre arrive immédiatement.

**Dans ce contexte, la manifestation de demain est une occasion de contester cette offensive gouvernementale et patronale. Il est crucial qu'à un moment donné, les salariés s'opposent à cette austérité, justifiée au nom d'une crise économique bizarre : pauvreté d'un côté, richesses indécentes de l'autre.**

Pendant qu'on nous demande de nous serrer la ceinture on voit bien que les profits, les dividendes, les fortunes, les exils fiscaux sont en pleine expansion.

Les patrons nous pipeautent quand ils se plaignent d'un droit de travail rigide qui empêche d'embaucher. Quel foutage de gueules ! Comment croire que le code du travail ou les 35 heures seraient un

obstacle à l'emploi ? Le chômage et la pauvreté existent partout, en Chine, au Brésil comme ailleurs. Les droits des salariés même beaucoup moins « rigides » n'encouragent pas les capitalistes à embaucher.

C'est la soif de profits qui empêche d'embaucher. Pour combattre le chômage et précarité, il faut réduire le temps de travail, avancer l'âge de départ en retraite, permettre à toutes et tous de vivre dignement (personnes âgées, handicapées...). Pour cela, il faut prendre l'argent là où il est, dans

les coffres des grosses fortunes et des multinationales. Oui il faut partager les richesses !

**On est obligé de reprendre le chemin des luttes. Car si on laisse faire, ça ira toujours plus loin dans les reculs sociaux. Alors demain, manifestons.**



## CHIFFRE MYSTÈRE ?

Personne ne semble savoir quelle devrait être la production de transmissions 6F35 pour cette année. 130 000 étaient prévues au budget (fin 2014). A 3 mois de la fin d'année, cela devrait être plutôt autour de 122 000 mais difficile d'en savoir plus. C'est dire que le chiffre annoncé pour 2016 n'est pas fiable.

En attendant, des jours de travail sautent en décembre alors qu'une hausse de production est annoncée. On n'y comprend pas grand-chose. Le pire est que la direction s'y perd aussi.

### ESPACE DE PUBLICITÉ OFFERT

La direction se plaint depuis longtemps de la CGT et du BN qui la critiquent en permanence. Lors de la dernière réunion CE, elle nous avait demandé avec insistance de positiver... pour une fois.

Elle aimerait notamment qu'on dise du bien de son plan de formation. La CGT devrait utiliser ses tracts pour faire sa promotion. Comme si elle n'avait pas les moyens de le faire elle-même. Surprenant, non ?

Donc pour faire plaisir, parce que nous sommes comme ça à la CGT, nous offrons à la direction cet espace. Attention, ça va être rapide :

**« la direction fait des efforts pour un plan de formation utile aux salariés. C'est bien ».**

Voilà c'est fait !

Domage cependant que l'argent public ne soit pas utilisé à bon escient, qu'il n'y ait pas de formation en amont pour pallier aux départs en retraite des anciens ou que de nombreuses formations soient faites en urgence, souvent un peu tard.

## UN MERCATO À LA DIRECTION ?

Depuis quelques mois, courent des rumeurs de mouvements au sein de la direction. Départs du directeur général ou du directeur de production ? Permutations de postes ? Nous ne savons pas si c'est sérieux ou pas. Par contre nous constatons que la direction que nous avons est confrontée à un discrédit réel.

C'est le même CODIR (à très peu de chose près) depuis l'ère Ford I. Quand HZ est arrivé et quand Ford est revenu, la direction est restée la même, elle qui avait tout justifié à chaque changement. Les échecs se sont ainsi cumulés : échecs deancements de productions, celui du DCT spectaculaire étant le dernier en date. Echec aussi au niveau du maintien des emplois promis.

Le fait est que cette direction est toujours là à l'identique après ces années mouvementées. C'est peut-être ça l'incompréhension qui alimentent les rumeurs de changements.



## DÉCLARATION DE FORD : ÉTHIQUE... ET TAC !

Jim Farley, dans un de ces courriers dont il devient coutumier dénonce les pratiques du groupe VW qui viennent de défrayer la chronique. Tirer sur l'ambulance peut être considéré de bonne guerre dans ce monde impitoyable mais en déclarant : « Rien n'est plus important pour Ford que sa réputation en matière d'éthique et de respect des réglementations. Cela constitue le fondement de notre société et l'une des raisons de sa réussite depuis plus de 100 ans », soit il en fait un peu trop, soit il a la mémoire courte.

En effet, si VW a été pris la main dans le sac, il n'est pas le seul à avoir fauté et inutile de remonter 100 ans en arrière pour se rappeler que Ford traîne quelques casse-roles.

**Dans les années 70, sur la Ford Pinto, en cas de choc arrière, même à basse vitesse, le réservoir de l'auto peut se casser, exploser ou s'embraser carbonisant les occupants. Ford est au courant de ce problème, mais fait la sourde oreille, car la somme à déboursier pour faire une campagne de rappel est, à son goût, trop importante. Ford se verra condamné lourdement.**

Dans les années 80, les boîtes automatiques de plusieurs véhicules Ford passent de la position parking à marche arrière sans prévenir. Une enquête indique que tous les modèles sortis de chaîne entre 1966 et 1980 ont ce défaut. Les journalistes enquêtent et découvrent que Ford connaissait ce problème depuis de nombreuses années et

qu'une solution était possible moyennant moins d'un "cent" (0,1 dollar) pour chaque voiture. Cela va coûter bien plus cher à la firme qui va devoir verser 20 millions aux victimes pour les indemniser. Elles pouvaient se retrouver écrasées par ces véhicules qui confondaient parking et marche arrière.

**Dans les années 2000, Ford a de nouveau des ennuis. Les pneus Firestone montés sur l'Explorer éclatent et entraînent sorties de route et accidents de la circulation. Les deux compagnies vont alors s'étripier. Firestone reproche à Ford d'indiquer à ses clients des pressions de pneus trop faibles, ce qui s'avérera être la vraie cause du problème. L'enquête va aussi mettre en cause l'Explorer, qui se renverse trop souvent lors des accidents. Cette fois, Ford va procéder à un rappel massif.**

Même si nous sommes tous d'accord pour dénoncer les pratiques de VW, qu'est-ce qui est le pire et le moins éthique ? Des véhicules qui polluent ou qui tuent ?

Plus récemment en Espagne, l'éthique de Ford a pris du plomb dans l'aile par des condamnations à hauteur de 171 millions d'euros pour dix groupes automobiles pour ententes illicites sur les prix passées entre 2006 et 2013. General Motors et Ford ont écopé des amendes les plus lourdes.

**Quant à la parole donnée ou aux engagements pris devant les salariés de Genk ou d'ici à FAI sans les respecter. Est-ce bien éthique Monsieur Farley ?**