



08 octobre 2015 : Ensemble, unis, dans l'action pour nos revendications

Pour le maintien de nos acquis

Avec sa politique de vente par appartements de pans entiers d'activités, PSA cherche à baisser sa masse salariale et espère ainsi augmenter encore ses marges de profits.

En agissant ainsi, la direction abandonne ses salariés auprès d'entreprises sous-traitantes sans se soucier de leurs sorts.

Au final, ce sont les salariés qui auront à déplorer de nouvelles pertes de pouvoir d'achat et une plus grande précarité dans l'emploi.

Aujourd'hui, rien ne permet de justifier une telle braderie des salariés : le contexte économique et commercial est très bon, avec presque un milliard d'euros l'année dernière et sans doute des résultats supérieurs pour l'année 2015.

Pour l'augmentation des salaires

Préparons-nous dès maintenant à peser collectivement sur les futures négociations salariales qui doivent avoir lieu au début de l'année 2016.

Encore un fois, PSA ne peut plus cacher sa bonne santé financière et doit donc augmenter les salaires de manière forte et uniforme.

Nous devons rejeter la stratégie de la direction qui consiste à favoriser l'octroi de primes plutôt que l'augmentation du salaire de base, pourtant seule capable de garantir aux salariés un revenu socialisé permanent et régulier.



Pour des embauches en vrai CDI

Lors de la dernière cérémonie de remise des médailles du travail, le directeur du site de Sochaux n'a pas hésité à réaffirmer devant l'assemblée, la politique de PSA, qui consiste à fermer les vannes des embauches.

Le directeur justifie ce choix par la nécessité de s'adapter aux fluctuations du marché, mais ce qu'il ne dit pas c'est que PSA veut faire comme les autres entreprises du CAC 40 : utiliser la main d'œuvre comme seule et unique variable d'ajustement, des salariés corvéables et jetables à merci, dans le seul but d'amasser toujours plus de profits, quitte à désorganiser la production, obtenir des résultats qualité passables et maintenir des familles entières dans la précarité.

C'est l'objectif attendu par le fameux « CDI intérimaire » : inadmissible !

Pour de meilleures conditions de travail et moins de flexibilité

Côté conditions de travail, les choses ne vont pas aller en s'arrangeant dans les mois qui viennent :

- Pour les salariés de la DRD, avec les départs non remplacés, les métiers externalisés ou confiés à des « BEX » qui délocalisent petit à petit, il y a fort à parier que les charges de travail dans ces services empireront pour ceux qui restent.
- Pour les salariés de production, les cadences ne baissent toujours pas, la direction tente d'appliquer en force son over-time (travail pendant le casse-croûte), et de plus en plus de salariés sont exclus du travail parce qu'ils ne répondent plus aux standards imposés par les nouvelles organisations du travail (Lean Manufacturing).

Les salariés du site de Sochaux et Belchamp doivent saisir l'occasion de la mobilisation du jeudi 08 octobre pour montrer leurs déterminations et obtenir de véritables avancées sur ces sujets !

DRD : Maintenir la pression

Comme vous le savez, la direction a dû se mettre autour de la table pour discuter des conditions de transferts des salariés concernés vers un nouvel employeur, en l'occurrence : la société « Segula ».

Au cours de la dernière réunion en central, le mercredi 28 septembre, la CGT a réaffirmé sa position, qui est :

1. La liberté de choix pour les salariés impactés, soit le retrait du recours à l'article L1224-1 du code du travail.
2. Pour ceux qui souhaiteraient rester sur un poste au roulage, le maintien de l'intégralité des acquis sociaux de PSA.

En ce qui concerne le maintien des acquis, n'oublions pas que c'est « Segula » qui sera le futur employeur, en conséquence de quoi, c'est lui et lui seul qui décidera des futures conditions de travail des salariés qui seront bientôt transférés. **Cependant, nous savons que PSA a les moyens d'influencer « Segula » dans ses choix. A suivre, donc.**

Contrairement aux dispositions discutées en intersyndicale, les autres syndicats ne défendent plus la liberté de choix, mais la possibilité de retourner dans les effectifs PSA, sur un autre poste, au bout de quelques années.

La CGT trouve cette dernière proposition dangereuse compte-tenu des difficultés rencontrées par de nombreux salariés, aujourd'hui, en termes de reclassement.

La prochaine réunion en central doit se dérouler le mercredi 07 octobre 2015, la CGT attend des réponses aux questions posées, notamment concernant le maintien des acquis sociaux.

Nous invitons l'ensemble des salariés concernés à venir manifester le jeudi 08 octobre 2015 de manière à peser sur les discussions en cours.

Tous ensemble !

Ces derniers mois, des mobilisations souvent unitaires sont menées par les salariés du secteur privé, public, dans les petites comme les grandes entreprises. A l'exemple d'Areva, de Smart, d'Euronext, de STN proprety, à Mac Donald, les travailleurs saisonniers... les retraités sont engagés depuis de nombreux mois pour la revalorisation des pensions, la pérennité des régimes complémentaires au côté des cadres qui agissent également sur la durée du temps de travail, comme à EDF.

Le dénominateur commun à toutes ces luttes réside dans le rejet des choix politiques et économiques, sources d'inégalités, de précarité, d'injustices, de mal vivre et de misère. Chacune, chacun exprime avec ses mots une aspiration forte à une autre répartition des richesses pour vivre dignement de son travail, pour des droits individuels et des garanties collectives sécurisant ses choix de vie et professionnelle, à l'exemple de la Sécurité Sociale.

Les Organisations Syndicales CGT, FSU, Solidaires, UNL et UNEF, avec vous, réaffirment leur volonté de contribuer au renforcement des mobilisations, aux solidarités et aux convergences dans toutes les professions.

Dans un cadre unitaire et intergénérationnel, ces organisations appellent les salariés, les chômeurs, les précaires, les retraités, les étudiants à construire à partir de leurs réalités une grande journée de mobilisations interprofessionnelles, de grève et de manifestations sur tout le territoire.

Unis et rassemblés, nous sommes plus forts pour nous faire entendre, pour gagner sur nos revendications et des alternatives aux politiques libérales en France et en Europe.

**Le jeudi 08 octobre, à 14h00 :
Rassemblement devant la gare de Montbéliard.
Mot d'ordre d'arrêt de travail à partir du mercredi 07 octobre à 21h14 et toute la journée du jeudi 08 octobre 2015. Venez nombreux !**