SUPPRESSION DE POSTES À VALEO ISSOIRE !

La Direction de Valeo Systèmes d'Essuyage a diffusé le 3 septembre dernier un **« Flash info »**, afin d'informer le personnel sur le projet de **« réorganisation du groupe de produits, notamment ses activités Recherche et Développement (R&D) et Aftermarket, ainsi que ses incidences en matière d'emploi. »**

Depuis 2009, Valeo a pris le rythme de faire un PSE quasiment tous les ans, histoire de détruire des emplois dans le seul but d'augmenter toujours et encore les profits, au détriment de la santé des salariés et des conditions de travail qui se dégradent !

Notre société juridique VSE est durement touchée puisque ce projet entrainerait 82 suppressions de postes et 15 créations. Concernant le site d'Issoire, l'impact social est de 18 suppressions de postes et 11 créations.

La suppression de ces postes suivrait le phasage suivant

Sur les effectifs R&D :

	Nb poste supprimé	Nb poste supprimé	Nb poste supprimé	Nb poste supprimé	Nb poste supprimé	Nb poste supprimé	Nb poste supprimé	Nb poste supprimé
Fonction	**Q1 2016**	**Q2 2016**	**Q3 2016**	**Q4 2016**	**Q1 2017**	**Q2 2017**	**Q3 2017**	**Q4 2017**
Chef de projet	1	1			1			
Dessinateur projeteur CAO					1		1	
MEP R&D	1		1					
MEP Méthodes	2							
MEP qualité	1				1			
Responsable pôle Simulation	1							
Responsable prototype	1							
Total	**7**	**1**	**1**	**0**	**3**	**0**	**1**	**0**

Sur les effectifs structures de production :

	Nb poste supprimé	Nb poste supprimé	Nb poste supprimé	Nb poste supprimé	Nb poste supprimé	Nb poste supprimé	Nb poste supprimé	Nb poste supprimé
Fonction	**Q1 2016**	**Q2 2016**	**Q3 2016**	**Q4 2016**	**Q1 2017**	**Q2 2017**	**Q3 2017**	**Q4 2017**
Technicien Process Plastique	1							
Contrôleur de gestion	1							
Infirmière							1	
Technicien de Laboratoire		1						
Technicien Validation Système								1
Total	**2**	**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	**1**

Création de 11 postes sur le site d'Issoire :

Catégorie professionnelle	Nb de postes créés
Dessinateur créativité	1
TPE Process	1
MEP Qualité	1
P1 R&D PTM	1
P2/P3 R&D PTM	2
Test engineer	1
CAD engineer	1
Design engineer	1
P1 R&D project manager	1
P2 project manager	1
TOTAL	**11**

Intersyndical CGT, CFE-CGC, CFDT
Tract réorganisation R&D n°1
Le 01 octobre 2015

2. CALENDRIER

Les parties conviennent que la négociation sur l'accord relatif à la mise en place d'un plan de départs volontaires et de licenciements collectifs pour motif économique dans le cadre du projet de réorganisation devra être terminée au terme du calendrier fixé ci après.

Le calendrier suivant est arrêté :

	Réunion 1	Réunion 2		Réunion 3		Réunion 4		Réunion 5		Réunion 6		Réunion 7	
	Plénière	Prépa	Plénière	Prépa	Plénière	Prépa	Plénière	Prépa	Plénière	Prépa	Plénière	Prépa	Plénière
Négociation Livre I	08-sept	22-sept	22-sept	05-oct	13-oct	02-nov	03-nov	16-nov	17-nov	23-nov	25-nov	30-nov	01-déc

Il est donc convenu, une fin de négociation fixée au 1er décembre 2015

Les parties conviennent que la procédure d'information et de consultation du comité central d'entreprise, sur le projet de réorganisation des activités recherche et développement et aftermarket du groupe de produit Essuyage et ses incidences sociales :

- Consultation sur le principe et les modalités de la réorganisation
- Consultation sur le projet de licenciement collectif pour motif économique en découlant,
- Consultation sur les modalités de mise en œuvre des congés de reclassement,
- Consultation sur les critères pour fixer l'ordre des licenciements.

devra être terminée au terme du calendrier fixé ci après.

Le calendrier suivant est arrêté :

	Réunion 0	Réunion 1		Réunion 2		Réunion 3		Réunion 4		Réunion 5	
	Plénière	Prépa	Plénière	Prépa	Plénière	Prépa	Plénière	Prépa	Plénière	Prépa	Plénière
CCE Livre II	02-sept	23-sept	23-sept	06-oct	14-oct	09-nov	10-nov	23-nov	24-nov	14-déc	15/12 (avis)

Il est donc convenu, une fin de procédure d'information consultation avec un avis, fixée au 15 décembre 2015

Comme vous pouvez le constater, Valeo a l'intention d'aller vite dans sa besogne !!!

Tout au long de la procédure, vos élus resteront disponibles et à votre écoute. N'hésitez pas à les contacter, à les rencontrer pour débattre et vous conseiller…

Soyez certain que vos élus et représentants vont tout mettre en œuvre, dans les différentes instances (CCE, CE et CHS-CT), en nommant des experts, pour comprendre la justification d'un tel plan, pour proposer à la Direction VSE des alternatives crédibles afin que personnes ne restent sur le bord de la route.

ENSEMBLE, NOUS SERONS PLUS FORT !

Intersyndical CGT, CFE-CGC, CFDT
Tract réorganisation R&D n°1
Le 01 octobre 2015